RÄDDNINGSTJÄNSTEN
STORGÖTEBORG

Årsredovisning 2025

Räddningstjänstförbundet Storgöteborg

Upprättad 2026-01-19

Diarienr 2025/9



www.rsgbg.se

Innehåll

1. Inledning 4

2. Förvaltningsberättelse 5

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling 5

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 6

2.3 Händelser av väsentlig betydelse 8

2.4 Styrning och uppföljning av verksamheten 9

2.5 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 11

2.6 Balanskravsresultat 18

2.7 Väsentliga personalförhållanden 20

2.8 Förväntad utveckling 21

3. Finansiell rapportering 22

3.1 Resultaträkning 22

3.2 Balansräkning 23

3.3 Kassaflödesanalys 24

3.4 Noter 25

3.5 Resultaträkning – analys 30

3.6 Balansräkning - analys 33

3.7 Drift- och investeringsredovisning 34

3.8 RUR och RER 35

3.9 Nettokostnad för räddningstjänst per invånare 35

4. Personal 37

4.1 Attraktiv arbetsgivare och kompetens 37

4.2 Arbetsmiljö och hälsa 39

4.3 Samverkan 42

4.4 Lönebildning 42

4.5 Övriga personalnyckeltal 43

5. Verksamhet och organisation 44

5.1 Händelser under året och organisationens utveckling 44

5.2 Verksamhet: Förebyggande och förberedande 50
5.3 Verksamhet: Genomföra och följa upp 54
6. Intern styrning och kontroll 55
6.1 Internkontroller 2025 55
6.2 Uppföljning av internkontrollplanen 2024 56
7. Forskning och utveckling.....57
8. Bilagor 59

1. Inledning

Räddningstjänstförbundet Storgöteborg (RSG) är ett kommunalförbund med nio medlemskommuner; Göteborg, Mölndal, Kungsbacka, Härryda, Partille, Lerum, Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet. De tre sistnämnda har anslutits till förbundet per den 1 januari 2023. Sammanlagt omfattas cirka 955 000 invånare.

RSG svarar för operativ räddningstjänst och förebyggande insatser mot brand utifrån Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), som är den övergripande lagen för räddningstjänst och förebyggande verksamhet. Lagen syftar till att ”bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn taget till de lokala förhållandena tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor”. Förbundet utövar tillsynsverksamhet och utför brandskyddskontroller inom ramen för LSO.

RSG ansvarar för tillsyns- och tillståndsverksamhet enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) och bistår med granskning och sakkunskap vid samhällsplanering, bygglov och under byggprocessen i enlighet med Plan- och bygglagen (2010:900) (PBL). Därutöver medverkar förbundet i samhällets krishantering.

Förbundets uppgifter och skyldigheter regleras genom lagstiftning, styrande dokument och avtal. Medlemskommunernas uppdrag till förbundet redovisas i förbundsordningen och i handlingsprogrammet för skydd mot olyckor. Förbundet upprättar även verksamhetsplan och internkontrollplan.

Av förbundsordningen framgår att förbundet styrs av fullmäktige och styrelse. Förbundsstyrelsen leder och samordnar förbundets angelägenheter och har uppsikt över verksamheten som bedrivs. Verksamheten granskas av förtroendevalda revisorer. Handlingsprogram, budget och verksamhetsplan fastställs av förbundsfullmäktige och internkontrollplanen av förbundsstyrelsen. Finansiering sker genom medlemsavgifter och övriga intäkter.

Handlingsprogrammet, gällande från och med 2024-10-01, utgår från Myndigheten för civilt försvars (tidigare Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB) föreskrifter (MSBFS 2021:1), och anger de risker för olyckor som finns i kommunerna och som kan leda till räddningsinsatser. Handlingsprogrammet anger vidare hur förebyggande verksamhet är ordnad och planeras, samt vilken förmåga förbundet har för att kunna genomföra räddningsinsatser. Som en del av förmågan anges vilka resurser förbundet har. Förmågan redovisas såväl med avseende på förhållandena i fred som under höjd beredskap. I handlingsprogrammet anges även målen för kommunalförbundets förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Målen har utarbetats och beslutats inom ramen för RSG:s ordinarie modell för målstyrning och styrningsprocess. Enligt RSG:s ordinarie styrningsprocess fastställs målen av förbundsfullmäktige.

Genom avtal med till exempel andra räddningstjänster, sjukvård, MSB, Sjöfartsverket, Kustbevakningen och Brandskyddsföreningen Restvärderäddning AB (RVR) har RSG särskilda åtaganden.

RSG:s vision är ”Tillsammans för en trygg och säker värld”. RSG:s kärnvärden är trygghet, säkerhet och omtanke, som ska vara vägledande i allt arbete, både externt och internt.

2. Förvaltningsberättelse

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag

Miljontal kronor	2025 Mkr	2024 Mkr	2023 Mkr	2022 Mkr	2021 Mkr
Resultaträkning					
Medlemsavgifter *inkl pensioner*	756,8	707,5	785,4	609,0	606,0
Verksamhetens övriga intäkter	154,3	141,3	135,0	114,8	115,7
Verksamhetens kostnader *inkl pensioner*	- 841,1	- 765,9	- 849,0	- 683,2	- 673,3
Avskrivningar enlig plan	- 44,5	- 40,8	- 41,6	- 34,8	- 31,8
Verksamhetens nettokostnader	**25,5**	**42,1**	**29,8**	**5,8**	**16,6**
Finansnetto	- 13,9	- 45,5	- 39,5	- 8,3	- 5,0
Årets resultat	**11,6**	**- 3,4**	**- 9,7**	**- 2,5**	**11,6**
Budget	- 2,5	- 10,9	- 1,7	- 1,4	-
Avvikelse mellan resultat och budget	**14,1**	**7,5**	**- 8,0**	**- 1,1**	**11,6**
Balansräkning					
Balansomslutning	1 033,7	1 113,0	990,4	871,0	872,4
Eget kapital	113,5	101,9	105,3	104,8	107,3
Investeringar under året	54,4	85,4	50,5	47,1	58,0
Ekonomisk analys *%*					
Soliditet Eget kapital i procent av balansomslutningen	11	9	11	12	12
Det egna kapitalets andel av anläggningstillgångarna	17	15	17	17	18
Uppräkning av medlemsavgift exkl pensioner	3,7	2,7	2,9	2,4	2,4

Tabell 1 Fem år i sammandrag

Verksamhetens utveckling, här presenterat över en femårsperiod. Förbundsutökningen med tre nya kommuner från och med januari 2023 medförde en generell ökning av kostnader och intäkter, medlemsavgifter samt ökade investeringar och även tillskott till det egna kapitalet.

Av intäkterna utgör medlemsavgifterna ca 85 %, resterande 15 % avser verksamhetens övriga intäkter. Intäkterna härrör från larmkommunikation, utbildning och övning, taxor och avgifter, hyror, bidrag med mera. Under pandemiåren sjönk intäkterna i de delar där verksamheten förutsätter personkontakt. Förbundets erhöll under de här åren viss ersättning från staten för sjuklönekostnader.

År 2021 erhölls 13,5 mkr avseende ersättning för förtida avslutat hyresavtal när SOS Alarm AB valde att flytta från lokalerna i Gårda.

Återställningsavgiften för obefogade automatiska brandlarm har höjts i tre etapper, både 2023, 2024 och 2025, vilket medfört tillskott till intäkterna. Ränteintäkterna har överstigit budget både för 2023 och 2024, men under 2025 har ränteintäkten sjunkit jämfört med budget. I finansnettot ingår även räntekostnader för pensioner, vilket ger ett negativt netto.

Medlemsavgifterna inkluderar pensionskostnader och under 2024 justerades pensionsskulden efter att ett nytt pensionsavtal (SAP-R) fått genomslag. Detta fick till följd att skulden minskade och den nya beräkningen innebar en återbetalning på 135,9 mkr till medlemskommunerna. Även 2025 har medlemskommunerna erhållit en återbetalning efter den årliga pensionsavräkningen, men till ett mindre belopp, 11,4 mkr.

Budgeten underbalanseras sedan några år tillbaka, i linje med beslutad finansiering av investeringar i de större projekten avseende utbildnings- och övningsanläggning på Färjenäs respektive säkerhet och robusthet. För 2024 underbalanserades budgeten dels för de nämnda pågående investeringsprojekten, dels till följd av underskottet som uppstod under 2023. Underskotten för 2023 och 2024 har i samband med årsbokslutet 2025 återställts till det egna kapitalet, då resultatet för 2025 uppgår till 11,6 mkr och därmed täcker de tidigare underskotten.

Det positiva resultatet för 2025 innebär också att RSG har finansierat de ovan nämnda större projekten inom årets budgetram utan att utnyttja möjligheten att finansiera genom underskott och eget kapital. Årets finansiering av projekten belastar inte det egna kapitalet

RSG:s investeringar har under de senaste åren bland annat omfattat ett flertal större fordon samt investeringar inom IT, inte minst för att höja IT-säkerheten. Investeringar och avskrivningskostnader bedöms fortsätta att öka, inte minst då en föryngring av fordonsflottan är nödvändig.

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

RSG:s verksamhet påverkas ständigt av en rad faktorer och förhållanden i omgivningen till exempel sociala risker som leder till nya eller förändrade samhällsproblem eller förändringar i olika lagstiftningar som miljö, byggnation mm. Riskbilden för räddningstjänsten förändras hela tiden och kräver ibland anpassningar som medför kostnader i form av investeringar, utbildning av personal mm. En stor del i verksamheten handlar om oförutsedda händelser och i samband med dessa uppstår både kostnader och intäkter, t ex vid samverkan med andra räddningstjänster.

Utvecklingen i omvärlden, både nationellt och internationellt har fått allt större betydelse och påverkan på RSG under senare år då räddningstjänsten är en viktig del i förberedelser för höjd beredskap. RSG har idag en rad pågående uppdrag från Myndigheten för civilt försvar (MCF), där RSG har mottagit bidrag för genomförandet, men även interna resurser tas i anspråk.

Ny organisation och ekonomiska anpassningar

Året inleddes med att sjösätta en förändrad organisationsstruktur. Omorganisationens primära syfte var att se över möjligheter till effektiviseringar och anpassningar för att bättre använda förbundets resurser samt rusta förbundet för kommande utökning med

fler medlemskommuner. Den nya organisationen har under 2025 haft en positiv effekt på ekonomin och har medverkat till att först få en budget i balans och därtill har även ett positivt årsresultat uppnåtts.

Årets goda resultat medför att RSG nu kan återställa enligt kommunallagens regelverk, tidigare års underskott i det egna kapitalet och behöver inte längre ta hänsyn till dessa i kommande budget.

På längre sikt är ekonomin fortsatt en utmaning och arbetet med effektiviseringar och optimalt användande av skattemedel, är fortsatt viktigt för att skapa utrymme för finansiering av kommande och nödvändig utveckling i förbundet.

EU:s arbetstidsdirektiv

RSG har hittills nyttjat godkänd dispens avseende schemaläggning för dygnsvila enligt EU:s arbetstidsdirektiv. Arbetsgivaren har en skyldighet att hela tiden arbeta på att eftersträva anpassning till direktivet och att förlita sig på fortsatt dispens är sannolikt inte möjligt. Det är idag inte känt vilka kostnader som kan uppstå framöver för efterlevnaden.

Avsättning miljöskuld Färjenäs

RSG har enligt avtal sedan köpet (2005) av fastigheten Färjenäs (Färjestaden 20:5), ett ekonomiskt ansvar för sanering av marken. Miljöansvaret ligger i grunden på verksamhetsutövarna, tidigare ägaren Nynäs AB och RSG:s hyresgäst Stena Oil AB. Frågan har aktualiserats i diskussioner om förbundets framtida planer för området när hyresgästen Stena Oil AB enligt avtal planerade avflyttning under 2026. Avtalet har nu förlängts med ytterligare fem år.

Historiskt har flera utredningar gjorts, men dessa är idag mer än 10 - 15 år gamla och det sedan tidigare reserverade beloppet kan inte styrkas i några utredningar. Reservationen har genom åren behållits oförändrat då ingen ny information funnits att tillgå. Under 2025 har Göteborgs stad uttalat en avsikt att undersöka möjligheten till ett övertagande av fastigheten. I avvaktan på ett besked lämnas därför avsättningen oförändrad även i bokslutet 2025.

Pensionsförpliktelser

Pensionsåtaganden redovisas enligt blandmodellen, vilket innebär att pensionsåtaganden intjänade före 1998-01-01 redovisas som en ansvarsförbindelse.

Förbundets totala pensionsförpliktelser utgörs dels av avsättning för pensioner, dels av ansvarsförbindelsen avseende pensioner. Förbundet har inga pensionsförpliktelser som tryggats i pensionsförsäkring eller i pensionsstiftelse.

Löneskatt beräknas med 24,26 %.

Medlemskommunerna ska enligt avtal ersätta förbundet för samtliga pensionskostnader.

Pensionsförpliktelse (mkr)	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Avsättning för pensioner inkl SLP	707,4	692,4
Ansvarsförbindelse för pensioner inkl SLP	121,7	131,9
Summa pensionsförpliktelser	**829,1**	**824,3**

SLP = särskild löneskatt på pensioner

Tabell 2 Pensionsförpliktelser

2.2.1 Budget 2025 och årets resultat

Budget 2025

Beslut om uppräkning av medlemsavgifter och budget för 2025 fastställdes av förbundsfullmäktige i december 2024. Budgethandlingen hade återremitterats under hösten efter oenighet kring den procentuella uppräkningen av medlemsavgifterna, vilket ledde till det försenade beslutet.

Årets inledning präglades av övergången till en ny organisation per den 1 februari, och därtill ett grundligt arbete för att med hjälp av ekonomiska anpassningar nå en budget i balans för 2025. Som ett resultat av detta kunde förbundsfullmäktige under våren fastställa en omdisponerad budget i balans för året.

Årets resultat

Årets resultat slutade på 11,6 mkr, vilket är 14,1 mkr bättre än årsbudgeten på -2,5 mkr. Den underbalanserade budgeten på -2,5 mkr härrör från tidigare års budgetbeslut, med syfte att nyttja det egna kapitalet för finansiering av pågående projekt inom säkerhet och robusthet samt utbildnings- och övningsanläggning. Det goda årsresultatet innebär därmed att RSG i år finansierar projekten utan att ta av det egna kapitalet.

Därtill kan en del av överskottet användas till att återställa det egna kapitalet efter tidigare års underskott åren 2023 och 2024. Resterande del av årets resultat läggs till eget kapital.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Operativa händelser

Totalt sett har antalet händelser i form av räddningsuppdrag minskat och ligger betydligt lägre än genomsnittet de senaste fem åren, vilket är positivt. Ekonomiskt innebär i några hänseenden innebär något lägre intäkter för RSG. Mer detaljerad statistik redovisas i bilaga 1 Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2025.

Den varma sommaren medförde ett ökat antal larm om drunkningsolyckor, vilket även varit märkbart för RSG. En särskilt omfattande händelse var en kraftig vindsbrand i ett flerbostadshus i Högsbo, Göteborg, som inträffade i slutet av augusti, och stor uppmärksamhet fick även spårvagnsolyckan i korsningen Vasagatan/Kungsportsavenyn när en spårvagn spårade ur och träffade ett gatukök natten till midsommaraftonen.

Inom ramen för samarbetet med gemensam operativ ledning (Västra götalandsregionen, VRR), var RSG i maj månad med och stöttade räddningstjänsten i Halland. Insatsen gällde en större brand i en torvmosse, belägen på gränsen mellan Hallands och Jönköpings län, och branden var särskilt svårsläckt då den gick på djupet i marken. RSG erhåller ersättning vid insatser utanför förbundsområdet.

Representanter från RSG ingick i en delegation från Göteborg, som i juni reste till Nordmakedonien för att ge råd och stöd i det omfattande arbetet efter en diskoteksbrand som inträffade där den 16 mars 2025. RSG har värdefulla erfarenheter efter Diskoteksbranden i Göteborg 1998 och har även erbjudit stöd, tillsammans med Göteborgs stad, till staden Crans-Montana i Schweiz, där en liknande händelse inträffade under nyårsnatten den 1 januari 2026.

Utökning samarbetet Västra räddningsregionen (VRR)
Från och med december har kommunerna Räddningstjänsten Väst, bestående av kommunerna Falkenberg och Varberg, anslutit till samarbetet med gemensam operativ ledning.

Ny förbundsdirektör
I oktober tillträdde Robert Karlsson befattningen som RSG:s förbundsdirektör, efter Lars Klevensparr.

Förbundsutökning
Ansökningar om medlemskap i förbundet har tidigare inkommit från kommunerna Kungälv och Ale, idag organiserade i Bohusläns Räddningstjänstförbund (BORF). Den politiska processen är i gång och förutsättningarna för organisation och ekonomi har utretts. Kommunerna har nu att ta ställning till förslagen och om nästa steg för beslut ska inledas för att genomföra utökningen.

Anpassning till större förbund i RSG:s organisation
Under 2024 utarbetades en ny organisationsstruktur för RSG och denna sjösattes den 1 februari 2025. I den nya organisationen har antalet chefsbefattningar minskat och målsättningen är bland annat att öka det lokala ansvarstagandet och i slutändan utföra bästa möjliga räddningstjänst till medborgarna. Detta är ett led i att förbereda organisationen för utökning med fler medlemskommuner.

Stämningsansökan avseende SAP-R, Arbetsdomstolen
Den 22 januari 2025 inkom, efter genomgången lokal och central förhandling, en stämningsansökan från fackförbundet Ledarna till Arbetsdomstolen mot arbetsgivarorganisationen Sobona och RSG. Stämningen avser hantering av Särskild avtalspension inom Räddningstjänsten (SAP-R).

Den 9 september hölls en muntlig förberedelse i Arbetsdomstolen i Stockholm. Ärendet går därmed vidare till huvudförhandling som är planerad till vecka 12, 2026.

Bakgrunden till stämningen är de regler för SAP-R som kom att gälla från årsskiftet 2023. Förutom att rätten att gå vid 58 år togs bort för nyanställda, tillkom en möjlighet till lönetillägg eller pensionsavsättning (2000 kr). Det tillkom också en möjlighet till 12 % i extra pensionsavsättning för anställda som har uppfyllt kraven för SAP-R om man arbetar kvar efter 58 år.

I samband med att reglerna förändrades publicerade Sobona ett cirkulär med en redogörelse för arbetsgivarorganisationens syn på vilka som omfattas av SAP-R. RSG och Ledarna har genomfört både en lokal och central tvisteförhandling utan att kunnat enas i frågan vilka som omfattas av SAP-R.

2.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Planering och uppföljning sker enligt ett beslutat årshjul. Ett omfattande utvecklingsarbete inom ledning och styrning har pågått under de senaste åren och den senaste utvecklingen har rört systematisering av arbetet med omvärldsanalys samt inneburit en förenkling och ett förtydligande i arbetssättet.

RSG:s organisation
RSG är ett kommunalförbund bestående av nio medlemskommuner; Göteborg, Mölndal, Kungsbacka, Härryda, Partille, Lerum, Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet. Den politiska

styrningen sker på samma sätt som i en kommun och förbundet har egen styrelse och fullmäktige. Medlemskommunerna informeras löpande om ekonomi och verksamhet i särskilt mötesforum, medlemssamrådet. I medlemssamrådets möten representeras kommunerna av kommunalråd eller annan politiker.

Medlemskommunernas uppdrag till förbundet beskrivs i förbundsordningen och i handlingsprogrammet för skydd mot olyckor. Förbundets uppgifter och skyldigheter regleras genom lagstiftning, styrande dokument och avtal. Förbundet upprättar även verksamhetsplan och internkontrollplan.

Förbundsstyrelsen leder och samordnar förbundets angelägenheter och har uppsikt över verksamheten som bedrivs. Förbundsfullmäktige är det högsta beslutande organet och verksamheten granskas av förtroendevalda revisorer. Handlingsprogram, budget och verksamhetsplan fastställs av förbundsfullmäktige och internkontrollplanen av förbundsstyrelsen. Finansiering sker genom medlemsavgifter och övriga intäkter.

RSG:s årshjul – planering, uppföljning och internkontroll

Planering och uppföljning sker i särskild tidsordning under året och följer ekonomisk rapportering för Göteborgs stad. På våren bereds verksamhetsplanen för nästkommande år. På hösten sker arbetet med att ta fram delmål och aktiviteter på varje avdelning. Budgetunderlag för nästkommande år utarbetas i början av året och remitteras under våren för yttrande av samtliga medlemskommuner. Yttrandena sammanställs sedan till ett budgetförslag och beslut om både budget och verksamhetsplan fattas i förbundsstyrelsen och fastställs i förbundsfullmäktige under hösten. Efter beslut om budgetram vidtar arbetet med detaljbudgeten.

Ekonomisk uppföljning till förbundsstyrelsen sker årligen vid fem tillfällen, varav fyra omfattar prognos för helåret. Förutom årsredovisningen, upprättas två delårsbokslut varav ett enklare per mars med endast ekonomisk rapportering, samt ett komplett per augusti, vilket omfattar både ekonomi, personal och verksamhet. Utöver dessa, lämnas även två enklare ekonomiska lägesrapporter per maj respektive oktober. Förbundsfullmäktige fastställer delårsredovisning per augusti och årsredovisning.

Uppföljning av verksamheten sker löpande. En gång på våren och en gång på hösten genomför förbundsdirektören dialogmöten med avdelningschefer. Då redovisas och diskuteras avdelningens bidrag till den förbundsövergripande gemensamma inriktningen och avdelningarnas egen verksamhetsplanering enligt uppdrag.

Årets internkontrollplan beslutas i början av året och genomförda internkontroller redovisas i samband med årsredovisningen.

RSG följer upp verksamheten med en kombination av olika typer av redovisning. Typ av mål och typ av verksamhetsområde påverkar valet av kriterier för uppföljning. Måluppfyllelse mäts både kvantitativt och kvalitativt. Uppföljning kan också ske genom internkontroll av särskilt angelägna områden.

RSG:s målstyrningsmodell

Målstyrning inom RSG innebär att leda och styra verksamheten mot fastställda mål. Målen är styrande för avdelningar och enheter i planeringen av årets aktiviteter. Modellen innebär delaktighet i planering, mandat och ansvar och grundas på en ledningsfilosofi som präglas av tillit.

Framtagandet av mål baseras på en omvärldsanalys med representation från sakkunniga medarbetare, chefer, ledningsgrupp, fackliga organisationer samt politiker. Omvärldsanalysen pekar ut trender som ligger till grund för utarbetandet av verksamhetsinriktningar, effektmål och organisatoriska utvecklingsområden.

Verksamhetsinriktningarna beskriver särskilt utvalda områden som är viktiga för RSG att fokusera på de närmsta 4–6 åren och en önskad position där RSG vill befinna sig på längre sikt. Dessa ska vara vägledande för utveckling och prioriteringar inom verksamheten.

Till varje verksamhetsinriktning finns effektmål. Dessa är formulerade så att de är möjliga att uppnå inom cirka 1–3 år. Målen beskriver effekt och vilken nytta RSG vill uppnå. Verksamhetsinriktningar och effektmål ingår i RSG:s verksamhetsplan. Effektmålen innehåller få detaljer. Till effektmålen formulerar avdelningarna delmål med syfte att bidra till måluppfyllelsen. Till delmålen kopplas aktiviteter, som beskriver vad som konkret ska genomföras, se bild 1 Målstyrningsmodell.

RSG gör också särskilda satsningar inom utvalda områden. Dessa kallas organisatoriska utvecklingsområden. De är avgörande förutsättningar för genomförandet av uppdraget och för utvecklingen av verksamheten.

RSG:s vision guidar RSG både i vardagen och i större beslut. Visionen lyder ”Tillsammans för en trygg och säker värld”. I visionen ingår kärnvärdena ”Trygghet, säkerhet och omtanke”.

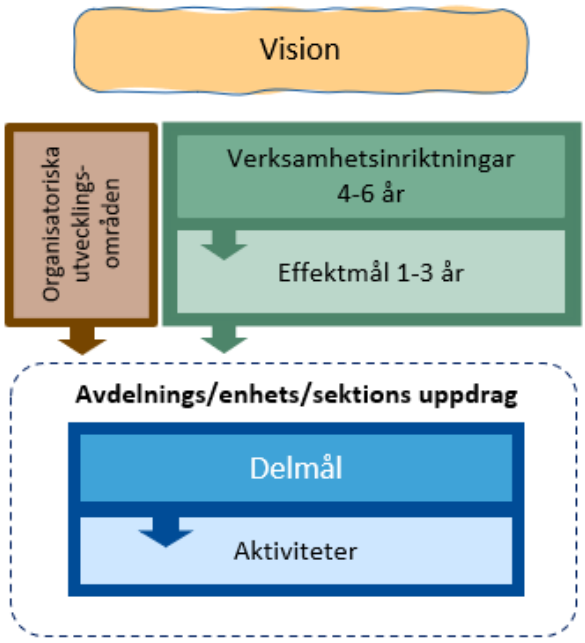


Bild 1 RSG:s målstyrningsmodell

2.5 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Förbundets formulering av riktlinjerna för god ekonomisk hushållning fastställs av förbundsfullmäktige och lyder:

”God ekonomisk hushållning innebär att förbundet uppnår minst nollresultat och visar att verksamhetsmålen är uppfyllda eller att ansträngningar gjorts för att nå målen. Även vidtagna aktiviteter och åtgärder i enlighet med långsiktiga inriktningar och samhällets mål redovisas.”

Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsavgifter. Förbundet förväntas inte generera överskott utan målet är nollresultat varje år.

För analys se avsnitt 3.5 Resultaträkning – Analys och 3.7 Drift- och investeringsredovisning

Med hänvisning till historiskt goda resultat under många år samt det avsevärda egna kapital som förbundet uppvisar, har medlemssamrådet vid flera tillfällen, i samband med behandling av kommande budget och plan, slagit fast att det är acceptabelt att förbundet redovisar ett visst underskott. Detta för att med stöd i det egna kapitalet finansiera nödvändiga projekt som omfattar större investeringar. Förutsättningarna beskrivs utförligt i respektive budgethandling och i de fall projekten löper över flera år uppdateras handlingarna för efterföljande år med faktorer som har påverkan av väsentlig karaktär. RSG har inte heller under åren med överskott i resultatet, byggt upp några reserver, se avsnitt 3.8 RUR och RER.

Nedan följer RSG:s redovisning av måluppfyllelse för perioden.

2.5.1 Måluppfyllelse

Nedan redovisas verksamhetens måluppfyllelse vad gäller verksamhetsinriktningar och effektmål, organisatoriska utvecklingsområden samt utvalda nyckeltal.

Verksamhetsinriktningar och effektmål

Effektmål	Bedömning	Trend
RSG ska öka sin förmåga att genomföra effektiva räddningsinsatser i komplexa byggnader och anläggningar inom förbundsområdet för att minska konsekvenserna vid olyckor senast 2028.	◐	↗
RSG ska tillsammans med samtliga farliga verksamheter arbeta för att minska konsekvenserna av olyckor och skapa förutsättningar för säkra/effektiva räddningsinsatser till 2026.	◕	↗
Antalet bostadsbränder och dess konsekvenser per 1000 invånare ska minska.	◕	↗
RSG ska öka sin förmåga att kunna verka under höjd beredskap.	◐	→

◐ Målet är delvis uppfyllt ◕ Målet är i hög grad uppfyllt ● Målet är uppfyllt

↗ Stor sannolikhet att målet nås → Viss risk att målet inte nås ↘ Stor risk att målet inte nås

Tabell 3 Målstyrning måluppfyllelse

Verksamhetsinriktning 1: RSG ska ha en hög förmåga att minska konsekvenser av olyckor – nu och i framtiden

Effektmål 1: RSG ska öka sin förmåga att genomföra effektiva räddningsinsatser i komplexa byggnader och anläggningar inom förbundsområdet för att minska konsekvenserna vid olyckor senast 2028

Under 2025 har den struktur som kommer att hantera de olika delarna av arbetet med komplex byggnation i förbundet kommit på plats. Uppdraget inför 2026 utvecklas nu

vidare och införlivas i organisationen, vilket sker genom framtagandet av Plan för komplex byggnation. I planen kommer de olika delarna att beskrivas och målsättas, till exempel i arbetet med Västlänken, höga komplexa byggnationer med tekniska kravställningar samt undermarksanläggningar.

Effektmålet är delvis uppfyllt och trenden är ökande – stor sannolikhet att målet nås.

Effektmål 2: RSG ska tillsammans med samtliga farliga verksamheter arbeta för att minska konsekvenserna av olyckor och skapa förutsättningar för säkra/effektiva räddningsinsatser till 2026

En anläggning där verksamheten innebär fara för att en olycka ska orsaka allvarliga skador på människor eller miljön kallas för farlig verksamhet. Inom RSG:s förbundsområde finns ett stort antal verksamheter av detta slag och flera farliga anläggningar har tillkommit genom anslutning av nya medlemskommuner. Riskerna vid dessa farliga verksamheter förändras också i och med den snabba samhällsutvecklingen. Samarbetet mellan farliga verksamheter och RSG behöver stärkas för att minska konsekvensen av olyckor, som annars kan få stor påverkan på samhället, liv och hälsa. Detta är också angeläget ur arbetsmiljösynpunkt, så att möjligheterna för RSG:s personal att utföra en säker insats förbättras ytterligare.

RSG har sedan tidigare tagit fram kommunal plan för räddningsinsatser (allmän del) för de 26 verksamheter som omfattas av den högre kravnivån i Sevesolagstiftningen och således erfordrar en sådan plan. Med ny organisation av samordningen har arbetet tydligt prioriterats med att ta fram fördjupade delar för samtliga av dessa verksamheter och under 2025 fastställdes samtliga.

RSG kan således konstateras ha uppnått målsättningen med arbetet kring prioriteringen och är i fas, vilket är ett resultat av ett gott samarbete med verksamheterna och dedikerade medarbetare. Arbetet kommer fortsätta i linjen då förändringar sker i Länsstyrelsens klassning.

Under 2025 har det påbörjats 22 tillsyner på farliga verksamheter, vilket är i linje med planeringen. Tillsynsplaneringen innefattar även att se över och bedöma gällande frister för tillsyn, där fristerna värderats utifrån verksamheternas komplexitet och möjliga konsekvenser vid en olycka.

Övriga delar som samordnas är arbetet med kommunala planövningar samt årliga övningar som i stort gått enligt plan. Kommunala planövningar har genomförts med nio verksamheter, vilket är i enlighet med det som krävs för att följa lagstiftningen.

Effektmålet är i hög grad uppfyllt och trenden är ökande – stor sannolikhet att målet nås.

Verksamhetsinriktning 2: Antal bränder ska minska genom långsiktigt förebyggande arbete

Effektmål: Antalet bostadsbränder och dess konsekvenser per 1000 invånare ska minska.

Många brandförebyggande och trygghetsskapande åtgärder pågår enligt plan i flera delar av förbundet. RSG har genomfört 22 uppföljningar av individer som varit i behov av stärkt brandskydd, där majoriteten har identifierats vid räddningsinsats.

Inom Kommunkonceptet erbjuds och genomförs kontinuerligt utbildningsinsatser till personal inom exempelvis kommunägda fastighetsbolag samt kommunernas

socialtjänster. En viktig del av utbildningen handlar om hur verksamheterna kan minska riskerna för sina hyresgäster och brukare.

RSG arbetar evidensbaserat och efter internt framtagna målgruppsanalyser med riktad information till utsatta grupper, till exempel seniorer och personer med utländsk bakgrund. Elever på vuxenutbildningen Svenska för invandrare (SFI) har systematiskt bjudits in till brandstationerna under året för att lära sig om brandrisker i hemmet. Insatsavdelningarna har genomfört 59 informationstillfällen under 2025 och avdelningen Samhällsskydd har genomfört 17, totalt 76. När det gäller barn och unga vuxna så bedrivs bland annat arbete med Människan Bakom Uniformen (MBU), utbildning av kommunernas grundskoleelever, Ungdomsbrandkåren på Donsö samt Polis Ambulans Räddningstjänst (PAR).

I samband med händelser av karaktären brand i flerbostadshus, genomför insatsavdelningarna regelbundna återkopplingar till de drabbade aktörerna samt de boende. Återkopplingen kan variera beroende på omfattningen av händelsen och hur många som är drabbade. RSG har varit involverade i Hammarkullekarnevalen, Tillsammansfestivalen och flera beredskapsdagar under den nationella beredskapsveckan. Flera stationer har deltagit i kommunens och polisens aktiviteter kopplat till Orange week (en vecka fri från våld). Samtliga stationer har genomfört Öppet hus under sportlovsveckan.

En aktuell fråga i ett allt tätare samhällsbygge är att säkerställa förutsättningar för stegutrymning från flerbostadshus i kommuner som växer och förtätas. Även befolkningen förändras. En alltmer åldrande befolkning bor i hög grad kvar hemma i byggnader som inte är anpassade för detta, där assisterad utrymning historiskt var möjlig, men inte längre fungerar. För att möta upp bedrivs arbete med att kartlägga nuläget, med målet att säkerställa fungerande assisterad utrymning i ökad grad. För att assisterad utrymning med hjälp av höjdfordon ska fungera behöver det säkerställas att räddningsvägar och uppställningsplatser för höjdfordon går att använda och RSG arbetar med rådgivning och tillsyn gentemot ägare av de fastigheter där brister identifierats.

RSG arbetar även med att skickliggöra kommunerna i att arbeta medvetet i samhällsbyggnadsprocessen, och säkerställa att nya byggnader är rustade att möta utveckling på olika plan så att boende kan utrymma sig själva, till exempel via brandsäkra trapphus (Tr2). Dialogen med kommunerna handlar även om hur framkomligheten och räddningstjänstens insatstider påverkas av hur man väljer att bygga vägar samt vikten av att ha brandvattenplaner som säkerställer tillräcklig vattentillgång i händelse av brand.

I samband med brandskyddskontroller informeras de boende om brandrisker i hemmet och brandvarnare kontrolleras. Om fungerande brandvarnare saknas, byter brandskyddskontrollanten batteri alternativt monterar en ny brandvarnare.

Riskbaserad tillsyn mot flerbostadshus genomförs enligt plan. Fokus ligger på säker utrymning för de boende. Tillsyn sker också vid uppmärksammat förhållande mot olovliga boenden.

Det finns ett behov av att skickliggöra kommunerna i arbetet med stärkt brandskydd för särskilt riskutsatta personer och inom kommunal omsorgsverksamhet. Målet är att öka medvetenheten och skapa ett konsekvent arbetssätt gentemot särskilt riskutsatta,

det vill säga personer som har svårt att upptäcka en brand, agera vid en brand eller sätta sig i säkerhet. Tillsammans med medlemskommunerna kan dessa personer identifieras och tryggare boendemiljöer skapas genom åtgärder som vidarekopplade brandvarnare, spisvakt, automatiska släcksystem och bättre anpassade boendeformer.

Effektmålet är i hög grad uppfyllt och trenden är ökande – stor sannolikhet att målet nås

Verksamhetsinriktning 3: RSG ska kunna genomföra effektiva räddningsinsatser även vid påfrestande samhällsstörningar och höjd beredskap

Effektmål: RSG ska öka sin förmåga att kunna verka under höjd beredskap

Omfattande utbildnings- och informationsinsatser har under året bedrivits inom ramen för MSB:s koncept Krigets kontext. Detta syftar till att öka medvetenhet och kompetens gällande krisberedskap/höjd beredskap hos medarbetarna. Utbildningarna omfattar operativ personal på olika nivåer för att åstadkomma mental förberedelse hos den enskilde kring vad ett skede av höjd beredskap och krig skulle kunna innebära. Information har även på olika sätt delgivits administrativ personal.

Detta arbete har uppfyllts, med några få undantag vad avser operativ personal. MSB:s förväntningar på att 75 procent av den operativa personalen ska genomgå utbildningen har därmed uppfyllts. All administrativ personal har deltagit eller tagit del av en anpassad utbildning avseende mental förberedelse.

Kontinuitetshanteringsarbete samordnas från Avdelningen för ledningsstöd och sker med hjälp av utsedda kontaktpersoner från respektive avdelning. Huvuddelen av det grundläggande kontinuitetsarbetet har skett under hösten. Arbetet med kontinuitets-hantering och krisledning ligger till grund för en utvecklad förmåga under skedet räddningstjänst under höjd beredskap.

Arbetet med att identifiera kritiska resurser är färdigställt. Under våren 2026 ska respektive avdelning med detta som underlag bereda kostnader för en egen uthållighet om 14 dagar.

Arbetet med krigsorganisation för RSG är ett omfattande arbete och långsiktigt arbete med många delmoment. RSG har krigsplacerat sin personal i den befattning där man för närvarande tjänstgör. RSG har vidare erhållit ett antal krigsplacerade civilpliktiga, som i ett första skede är tänkta att komplettera RSG:s ordinarie organisation. Ett arbete med mobiliseringsplan för detta ändamål har inletts. Planering för krigsorganisation pågår, men har av kapacitetsskäl fått skjutas till 2026.

Sammanfattningsvis kommer effektmålet inte fullt ut att uppnås enligt tidplan, främst med anledning av omfattningen av sakområdet i förhållande till de resurser som finns. RSG befinner sig i ett skede av uppbyggnad av planering för höjd beredskap och är beroende av planeringsförutsättningar som exempelvis statlig ersättning, men också intern organisering och medvetenhet om vikten av att prioritera frågorna. Detta gör att bland annat framtagande av en krigsorganisation med tillhörande mobiliseringsplan kan komma att ta tid.

Effektmålet är delvis uppfyllt och trenden är oförändrad – viss risk för att målet inte nås

Organisatoriska utvecklingsområden

RSG prioriterar under perioden tre utvecklingsområden. Dessa är förbundsutökningen, kulturresan samt attraktiv arbetsplats/kompetensförsörjning.

Område 1: Organisationens utveckling
Från och med den 1 februari 2025 gäller den nya organisationsstrukturen. Under året har förbundet arbetat med implementeringen av den nya organisationen för att skapa förutsättningar för tillväxt, högre kvalitet och ökad effektivitet i verksamheten.

Utveckling av nytt ledningssystem pågår där ansvarsområden för både avdelningar och vissa funktioner har tydliggjorts. Processer anpassas och samarbetsformer över de nya avdelningsgränserna ska utvecklas ytterligare.

För att främja det lokala ansvarstagandet har RSG i den nya organisationen tre insatsavdelningar, i stället för som tidigare en enda stor avdelning. De tre avdelningarna är indelade i geografiska områden (Norr, Öst och Syd). Avdelningen för Samhällsskydd har anpassat och organiserat sig för att motsvara och underlätta geografiska samarbeten med insatsavdelningarna.

Sammanfattningsvis har förbundet under året inlett ett omfattande förändringsarbete. Flera viktiga delar av den nya organisationen är på plats och arbetet med att utveckla strukturer, processer och samarbeten fortgår.

Område 2: Attraktiv arbetsgivare
För en samlad redovisning från detta organisatoriska utvecklingsområde hänvisas till 4.1 Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning.

Område 3: Kompetenssäkrad förmåga
Interna utbildnings- och övningsverksamheten har stärkts genom bland annat att resurser har säkerställts och övningsanläggningar har utvecklats. Arbetet med att förbättra förmågan till prioritering och planering för övningsverksamheten har inletts genom att etablera en intern gemensam berednings- och planeringsgrupp.

Nyckeltal inom löpande verksamhet

Nedan redovisas några nyckeltal från den löpande verksamheten. Några nyckeltal speglar målsatta områden och några nyckeltal är ej målsatta, men angelägna då de avser uppföljning av trender över tid. (tabellen fortsätter på nästa sida)

Nyckeltal - målsatta	Mål 2025	Utfall 2025	Kommentar
LSO kap 5 Tillsyn: Antal genomförda tillsynsbesök enligt LSO 2.2 Skyldigheter för ägare eller nyttjanderättshavare till byggnader och andra anläggningar	637	589	Omprioriteringar har krävts till följd av flera överklaganden och personalbortfall
LSO kap 5 Tillsyn: Antal genomförda tillsynsbesök enligt LSO 2.4 Skyldigheter vid farlig verksamhet	20	22	Målet nåddes
LBE: Antal beslutade tillstånd	Enligt behov	401	Ansökningar inkommer löpande enligt behov och samtliga tillstånds-ansökningar behandlas inom föreskriven tid
LBE: Antal genomförda tillsynsbesök	200	215	Målet nåddes

Nyckeltal - målsatta	Mål 2025	Utfall 2025	Kommentar
• Antal genomförda brandskyddskontroller • Procentsats per respektive frist (2-, 3- och 6-års)	Minst 90 % av 18 800	17 000 2 år: 88 % 3 år: 65 % 6 år: 101 %	90 % är accepterat värde, målet nåddes
Responstid 1 Vid tidskritiska livräddande räddningsinsatser inom RSG:s förbundsområde ska:	- medel-responstiden understiga 11 minuter. - responstiden understiga 16 minuter i 90 % av fallen.	- medel-responstiden var 10:48 minuter - responstiden var under 16 minuter i 89 % av fallen.	- Målet nåddes - Målet nåddes inte, mer info finns i bilaga 1 Statistik
Responstid 2 Vid räddningsinsatser inom RSG:s förbundsområde ska:	- responstiden i 95 % av fallen inte överstiga 25 minuter på platser med fast vägförbindelse.	- responstiden var maximalt 25 minuter i 95 % av fallen	- Målet nåddes
RSG ska utbilda 100 % av alla elever i klass 5 enligt konceptet ”Du behövs”	100 %	71 % av årets planering	Skolorna väljer själva om de önskar delta och RSG genomför 100 % av alla bokningar, nytt koncept anpassat till lokala förutsättningar planeras
Beredskap: Antal tillfällen med direktiv om beredskapshöjningar	Enl behov	3	Nyckeltal för att följa trend
Uppföljning och lärande: minst tre olycksutredningar ska genomföras	3	3	Målet nåddes
Andel kvinnor i operativ tjänst – heltid och deltid*	Status	3,8 %	Nyckeltal för att följa trend

* avser brandmän, styrkeledare, övriga ledningsfunktioner, larm- och ledningspersonal

Tabell 4 Statistik från den löpande verksamheten

Statistik gällande antal aktiveringar av ledningspersonal som inte varit tjänstgörande i ordinarie beredskap har ej kunnat redovisas till följd av brist i systemstödet. När det gäller nyckeltal rörande steguppställning, så har planerat arbetssätt skjutits upp med anledning av omorganisationen. Övrig redovisning av resultat återfinns i avsnittet 5 Organisation och verksamhet.

2.5.2 Finansiellt mål

Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsavgifter. Förbundet förväntas inte generera överskott, utan målet är nollresultat för varje enskilt år.

I tidigare budgetbeslut har förbundet fått tillåtelse att vid behov, redovisa ett negativt resultat för att, med hjälp av det egna kapitalet under kommande år, finansiera kostnader genererade av nödvändiga investeringar i utrustning och anläggningar för utbildning och övning samt säkerhet och robusthet.

RSG:s årsresultat 2025 täcker både finansieringen av nämnda projekt, samt återställande av eget kapital från tidigare års underskott samt ger ett litet tillskott till det egna kapitalet totalt sett. Det finansiella målet är därmed uppfyllt.

Bedömning av om god ekonomisk hushållning föreligger

Inom målstyrningens samtliga inriktningar och områden pågår ett aktivt arbete för att genomföra aktiviteter och nå målen. Effektmålen är antingen i hög grad uppfyllda eller delvis uppfyllda.

Bedömningen är att arbetet i huvudsak kunnat följa plan och att förutsättningarna finns för måluppfyllelse. Se även Tabell 3 Målstyrning måluppfyllelse.

Beaktat detta och att målen är långsiktiga är det förbundets uppfattning att medlemsavgifterna och övriga ekonomiska medel sett över tid används på ett effektivt sätt och att RSG därmed fortsatt uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning.

2.6 Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Det innebär att årets intäkter ska täcka årets kostnader. Om kostnaderna för ett visst räkenskapsår överstiger intäkterna uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Balanskravsresultat är årets resultat rensat för vissa poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Enligt gällande normering redovisas balanskravsresultatet nedan i Tabell 5 Balanskravsresultat.

För året finns inga vinster eller förluster från ekonomiska händelser som exempelvis värdepappershantering eller fastighetsförsäljning. Det finns inte heller någon resultatutjämningsreserv att ta hänsyn till i sammanhanget. Årets resultat uppgår till -11,6 mkr. Efter att ha rensats för realisationsvinster 1,6 mkr, uppgår årets balanskravsresultat till 10,0 mkr.

Underskotten för år 2023 och 2024 inkluderar enligt beslut om underbalansering av budget, godkännande att belasta eget kapital med 3,5 mkr (2023) respektive 2,5 mkr (2024), totalt 6,0 mkr, avseende särskilt beslut om finansiering av investeringar i säkerhet och robusthet samt utbildnings- och övningsanläggning.

Underskotten i årsresultaten för 2023 och 2024 enligt balanskravsutredningen uppgår till -11,6 mkr respektive -4,1 mkr, totalt -15,7 mkr. Enligt ovan beviljat att nyttjas från eget kapital uppgår till -6,0 mkr. Det totala underskottet -15,7 mkr justerat med 6,0 mkr, ger -9,7 mkr att återställa.

Med årets resultat täcks tidigare års underskott där ”synnerliga skäl” åberopats, men vid tillfället inte bedömts vara tillräckligt väl motiverade, och det egna kapitalet återställs därför härmed till fullo.

Inga ytterligare krav finns på återställande från tidigare år. Underskottet som redovisas i tabellen för år 2022, är hänförligt till beslutade investeringar samt synnerliga skäl enligt den av förbundsfullmäktige, fastställda årsredovisningen för året (2023-03-28 Diarienummer 2023/44).

RSG hade för år 2025 som mål att nå en budget i balans. För att nå målet har RSG arbetat med ekonomiska anpassningar samt har implementeringen av en ny organisation per den 1 februari 2025, haft positiv påverkan på ekonomin.

Balanskravsutredning (Mkr)		2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen	**=**	**11,6**	**-3,4**	**-9,7**	**-2,5**	**11,6**
Samtliga realisationsvinster	-	-1,6	-0,7	-1,9	-0,4	0,0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	-/+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-/+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**=**	**10,0**	**-4,1**	**-11,6**	**-2,9**	**11,6**
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	**=**	**10,0**	**-4,1**	**-11,6**	**-2,9**	**11,6**

Tabell 5 Balanskravsresultat

2.7 Väsentliga personalförhållanden

I tabellen nedan redogörs för förbundets personalstatistik som exempelvis antal anställda och sjukfrånvaro. I avsnitt 4 Personal finns en utförligare beskrivning av förbundets HR-arbete.

Personalstatistik

Uppgifter per 31/12

	2025	2024	2023	2022	2021
Arbetad tid					
Antal årsarbetare*	812	798	797	725	722
Antal anställda per december					
Totalt antal anställda (inkl timanställda)	820	802	804	737	733
varav tillsvidareanställda	*779*	*772*	*767*	*695*	*703*
varav tidsbegränsade anställda (exkl tim)	*34*	*27*	*32*	*31*	*21*
varav timanställda	*7*	*3*	*5*	*11*	*9*
Antal månadsanställda (exkl timanställda)	**813**	**799**	**799**	**726**	**724**
varav heltid (månadsanställda)	*809*	*796*	*795*	*724*	*699*
varav deltid (månadsanställda)	*4*	*3*	*4*	*2*	*5*
varav anställda, kvinnor	*142*	*137*	*130*	*121*	*122*
varav anställda, män	*678*	*662*	*669*	*605*	*611*
varav kvinnor i procent	*17*	*17*	*16*	*17*	*17*
varav män i procent	*83*	*83*	*84*	*83*	*83*
Anställda per december inkl. RIB					
Antal anställda (inkl timanställda)	820	802	804	737	733
Antal beredskapsanställda (RIB)	206	216	208	148	148
Totalt	1026	1018	1012	885	881
Ej anställda	247	226	223	171	164
varav räddningsvärn	*155*	*133*	*130*	*109*	*105*
varav förtroendevalda *(styrelse, fullmäktige, revision)*	*92*	*93*	*93*	*62*	*59*
Totalt	1273	1244	1235	1056	1045
Sjukfrånvaro (procent)					
Sjukfrånvaro, totalt	3,5	3,2	3,5	4,3	3,6
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 29 år och yngre	3,9	1,9	4,7	5,0	4,6
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 30-49 år	3,8	3,2	3,5	3,6	3,5
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 50 år och äldre	3,0	3,4	3,2	5,4	3,6
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer totalt	3,5	3,2	3,5	4,3	3,6
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer av tillgänglig tid	1,4	1,0	1,2	1,2	0,8
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer av total sjukfrånvaro	38,6	30,5	33,6	27,0	24,0
Sjukfrånvaro kvinnor	3,8	3,8	4,4	5,0	2,8
Sjukfrånvaro män	3,5	3,0	3,3	4,2	3,7
Personalavgångar och rekrytering					
Personalavgångar, antal tillsvidareanställda	57	61	32	46	48
Antal externa rekryteringar	86	75	141	86	38
Antal interna rekryteringar	67	25	9	10	38

**Beräkning enligt SKR:s definition. Med årsarbetare menas summan av de anställdas sysselsättningsgrader, t.ex. 100 % sysselsättningsgrad motsvarar 1,0 årsarbetare och 75 procent 0,75.*

Tabell 6 Personalstatistik

2.8 Förväntad utveckling

Under 2025 har frågor om säkerhet och höjd beredskap präglat både RSG och omvärlden. RSG som är en del i uppbyggnaden av civilt försvar har under det gångna året arbetat med planering och utbildning inom området. Detta kommer att fortsätta och ekonomiskt får RSG bidrag från MCF, Myndigheten för civilt försvar, men uppdraget kommer oundvikligt även att belasta RSG:s ekonomi och resurser under kommande år. RSG arbetar på att skapa utrymme i budget för vad som kommer att bedömas nödvändigt, även om inga summor kan specificeras i dagsläget. Detta medför att organisationen i övrigt behöver vara beredd att anpassas ytterligare om så behövs.

RSG:s organisation har omstrukturerats och implementering, utvärdering och justeringar i denna kommer att fortsätta framöver. Med en ny förbundsdirektör på plats sedan hösten 2025 är lyfts fokus allteftersom till olika områden, både organisatoriska och verksamhetsmässiga. Detta sker samtidigt som RSG arbetar med tre större digitaliseringsprojekt där effekten förväntas bli modernare systemstöd och effektivare arbetssätt. Organisationens utformning och de digitala förutsättningarna är viktiga delar i utvecklingen och förväntas ge effekt, inte minst vad gäller resursåtgång i form av mantimmar.

Lokal- och hyresfrågor har diskuterats under många år och med början om ca två år och sedan successivt under många år framöver, kommer hyrorna att öka kraftigt pga behov av ny- och ombyggnationer. Helhetsbilden kommer under 2026 att lyftas för diskussion kring hanteringen, både hur ägandeförhållanden, underhållsansvar mm ska se ut och inte minst vilka prioriteringar som behöver göras och därtill hur finansieringen ska se ut.

Frågan om ändamålsenliga lokaler omfattar även det viktiga perspektivet jämställdhet, som är högt prioriterat av RSG. Att skapa förutsättningar för jämställdhet är nödvändigt och självklart och förväntas ge positiv effekt bland annat på möjligheterna att rekrytera.

Under det gångna året arbetade RSG för att åter få en budget i balans, vilket lyckades och fastställdes genom beslut om omdisponering av budgeten 2025. Under året har RSG därefter uppnått ett överskott i resultatet för året. Utgångsläget inför kommande år är därför bra och inga tidigare underskott återstår att återställa i det egna kapitalet. Därmed kan medel dedikeras prioriterade områden som exempelvis räddningstjänst i hög beredskap, jämställdhet och utvecklingsområden.

Kriget i Ukraina har snart pågått i fyra år och RSG följer utvecklingen och fortsätter stötta räddningstjänstkollegorna i landet. Under hösten har RSG förberett för att donera ytterligare räddningsutrustning i form av en äldre så kallad ”hävare”, ett höjdfordon med räddningsplattform (”skylift”) samt diverse utrustning. Donationen möjliggörs då RSG har anpassad och modernare utrustning att tillgå.

Med finansiering från Göteborgs stad planerar RSG att ta ytterligare ett steg i utvecklingen, då en helelektrisk lastväxlare beräknas vara klar att tas i bruk under våren 2026. RSG blir då först i Norden med ett helelektriskt räddningsfordon i den storleken. Detta är ett tvåårigt projekt där fordonet ska prövas och utvärderas om och hur detta fungerar i verksamheten i syfte att följa samhällsutvecklingen med en miljömedveten och hållbar räddningstjänst.

3. Finansiell rapportering

3.1 Resultaträkning

Miljontal kronor	2025 Utfall	Budget	Diff	not	2024 Utfall
Verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter	756,8	768,2	- 11,4	2	707,5
varav medlemsavgift för pensioner	*105,5*	*116,9*	*- 11,4*		
Larmkommunikation	33,8	33,6	0,2		31,3
Förebyggande intäkter	13,7	11,4	2,3		10,8
Obefogade larm	29,7	31,0	- 1,3		29,6
Taxor och avgifter	28,4	33,9	- 5,5		24,0
Övriga intäkter	48,7	34,2	14,5	3	45,6
S:a intäkter	**911,1**	**912,3**	**- 1,2**		**848,8**
Verksamhetens kostnader				4	
Entreprenad- och konsultkostnader	- 41,4	- 39,7	- 1,7		- 43,0
Personalkostnader	- 656,7	- 676,1	19,4		- 584,0
varav lön och soc avg	*- 571,6*	*- 579,7*	*8,1*		*- 568,0*
varav pensionskostnader	*- 85,1*	*- 96,4*	*11,3*		*- 16,0*
Övriga verksamhetskostnader	- 143,0	*- 141,8*	- 1,2		- 138,9
S:a kostnader	**- 841,1**	**- 857,6**	**16,5**		**- 765,9**
Avskrivningar	**- 44,5**	**- 45,8**	**1,3**	5-7	**- 40,8**
Verksamhetens nettokostnader	**25,5**	**8,9**	**16,6**		**42,1**
Skatteintäkter	-	-	-		-
Generella stadsbidrag och utjämning	**-**	**-**	**-**		**-**
Verksamhetens resultat	**25,5**	**8,9**	**16,6**		**42,1**
Finansiella intäkter	**6,6**	**9,2**	**- 2,6**		**12,2**
Finansiella kostnader	**- 20,5**	**- 20,6**	**0,1**		**- 57,7**
varav pensionskostnader	*- 20,4*	*- 20,5*	*0,1*		*- 57,6*
Resultat efter finansiella poster	**11,6**	**- 2,5**	**14,1**		**- 3,4**
ÅRETS RESULTAT	**11,6**	**- 2,5**	**14,1**		**- 3,4**

Tabell 7 Resultaträkning

Kommentar, se 3.5 Resultaträkning – analys

3.2 Balansräkning

Miljontal kronor	2025-12-31	not	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	1,1	5	2,2
Materiella anläggningstillgångar			
Mark och byggnad	68,6	6	72,6
Maskiner och inventarier	234,9	7	220,0
Finansiella tillgångar			
Långfristiga fordringar	375,0	8	375,0
S:a anläggningstillgångar	**679,6**		**669,8**
Omsättningstillgångar			
Förråd och lager	4,4		4,3
Kundfordringar	44,5		101,4
Diverse kortfristiga fordringar	286,4	9	321,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18,6		16,3
Kassa och bank	0,2		0,2
S:a omsättningstillgångar	**354,1**		**443,2**
S:a tillgångar	**1 033,7**		**1 113,0**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		10	
Ingående eget kapital	101,9		105,3
Årets resultat	11,6		- 3,4
S:a eget kapital	**113,5**		**101,9**
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	707,4	11	692,4
Andra avsättningar	6,1	12	5,8
S:a avsättningar	**713,5**		**698,2**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder	2,0	13	2,2
S:a långfristiga skulder	**2,0**		**2,2**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	35,3		32,4
Moms	14,1		15,1
Personalens skatter och avgifter	9,2		8,9
Övriga kortfristiga skulder	32,9		155,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	113,2	14	99,2
S:a kortfristiga skulder	**204,7**		**310,7**
S:a eget kapital, avsättningar och skulder	**1 033,7**		**1 113,0**
Ansvarsförbindelse pensioner	**121,7**	15	**131,9**

Tabell 8 Balansräkning

Kommentar, se 3.6 Balansräkning – analys

3.3 Kassaflödesanalys

Miljontal kronor	2025	not	2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat	11,6		- 3,4
Just.för poster som inte ingår i kassaflödet :			
Avskrivningar	44,5		40,8
Försäljning/utrangering maskiner och inventarier	- 1,6	3	- 0,6
Avsättning till pensioner inkl. skatt	15,1		- 15,3
Övriga avsättningar	0,2		
Medel från verksamheten före förändring i rörelsekapitalet	**69,8**		**21,5**
Rörelsekapitalet			
Förändring förråd, lager	- 0,1		- 0,2
Förändring kortfristiga fordringar	50,2		37,4
Förändring kortfristiga skulder	- 105,9		139,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**14,0**		**197,8**
Investeringsverksamheten			
Inköp av immateriella anläggningstillgångar:	-		- 0,2
Inköp av materiella anläggningstillgångar:			
Mark och byggnader	-		
Maskiner och inventarier	- 54,4	7	- 85,2
Försäljning av materiella anläggningstillgångar:			
Mark och byggnader			
Maskiner och inventarier	1,6	3	1,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**- 52,8**		**- 84,4**
Finansieringsverksamheten			
Förändring kortfristiga placeringar			
Förändring långfristiga placeringar			
Förändring långfristiga skulder	- 0,1		2,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**- 0,1**		**2,1**
Årets kassaflöde	**- 38,9**		**115,5**
Likvida medel vid årets början	**300,9**		**185,4**
Likvida medel vid årets slut	**262,0**		**300,9**

Tabell 9 Kassaflödesanalys

3.4 Noter

Not 1 Redovisningsprinciper
Not 2 - 7 Resultaträkningen
Not 5 - 14 Balansräkningen
Not 15 Ansvarsförbindelse
Not 16 Leasing
Not 17 Driftredovisning
Not 18 Investeringsredovisning

Not 1

Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) med undantag av RKR R2 Intäkter avseende ett statligt bidrag för räddningstjänst under höjd beredskap.

Intäkter och kostnader
Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts för att ge en rättvisande bild av förbundets resultat.

Anläggningstillgångar
Immateriella- och materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning.

Investering i anläggningstillgång anses föreligga om:
Tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk
Tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år
Anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl moms

Korttidsinventarier med en ekonomisk livslängd på max 3 år och inventarier av mindre värde, max ett halvt prisbasbelopp, kostnadsförs direkt.

Årliga avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet:

Fastighet	20 - 33
Fastighetsupprustning	5 - 20
Fordon	5 - 15
Båtar	10 - 20
Brandmaterial	5 - 10
Maskiner och verkstadsutrustning	5 - 15
Teknisk utrustning	5 - 10
Tele-, radio och IT-utrustning	3 - 10

Omsättningstillgångar
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar i utländsk valuta har räknats om efter balansdagens valutakurs.

Lagret innehåller material och förnödenheter som är avsedda för den löpande verksamheten. Lagrets anskaffningsvärde är beräknat enligt först in först ut principen. Under året har ett beredskapslager börjat att byggas upp. Det innebär att utrustning köpts in avseende höjd krisberedskap. Risk för inkurans bedöms som minimal för den utrustning som köpts in till detta lager.

Pensionskostnader
Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner. Löneskatt beräknas med 24,26 procent.

Pensionsskuldens räntekostnad redovisas bland finansiella kostnader i resultaträkningen.

Pensionsåtaganden redovisas enligt blandmodellen, vilken innebär att pensionsåtaganden intjänade före 1998-01-01 redovisas som en ansvarsförbindelse.

Det finns en uppgörelse med varje medlemskommun om att Räddningstjänstförbundet tar över ansvaret för pensionerna för de anställda från en med varje kommun överenskommen tidpunkt. Medlemskommunerna ska enligt avtal ersätta förbundet för samtliga pensionskostnader.

Avsättningar och skulder
Skulder har upptagits till nominella värden.

Pensioner
Avsättning för pensioner värderas enligt RIPS i enlighet med RKR R10
Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Fastighet
Under rubriken Övriga avsättningar har framtida kostnader för sanering av mark reserverats. Avsättningen för miljöåtgärder på fastigheten Färjestaden 20:5 uppgick ursprungligen till 7,0 Mkr. Ytterligare 10,0 Mkr reserverades 2012. Efter visst nyttjande av avsättningen 2007, 2014 till 2017 uppgår avsättningen nu till sammanlagt 5,8 Mkr (5,8 Mkr).
Stena Oil AB som är hyresgäst på fastigheten Färjestaden sulle enligt avtal avflytta senast 31/12 2026. Efter ny överenskommelse 2025 kommer avflyttning istället ske senast 2031-12-31. Inför avflyttningen ska Stena Oil AB montera ner och för destruktion frakta bort oljecisterner, ledningar samt piren som finns på fastigheten.
Enligt avtal som finns mellan förbundet och hyresgästen Stena Oil AB ska kostnaden för dessa åtgärder fördelas lika mellan parterna. Kostnaden för denna sanering ovan mark är svårbedömd och Stena Oil AB som är utförare i arbetet, har inte preciserat kostnaden närmare än en uppskattning till mellan 10 -25 mkr. Förbundets bedömning för en avsättning grundar sig på det lägre beloppet tills Stena Oil AB presenterar en konkret kalkyl för arbetet.
Med utgångspunkt i den tidigare bedömningen för avsättning (5,8 mkr i bokslutet 2023 och tidigare), vilket var en uppskattning under omständigheter avseende sanering av området (ej ovan mark) vid byggnation på platsen, har den nya bedömningen av avsättning, nu avseende sanering ovan mark, resulterat i en oförändrad avsättning, dvs 5,8 mkr.

Ansvarsförbindelse
Pensioner
Ansvarsförbindelsen för pensioner redovisas enligt erhållen beräkning från KPA Pension.

Leasing
Förbundet hyr samtliga lokaler av förbundets medlemskommuner med undantag av utbildnings- och övningsanläggningen Färjenäs. Samtliga hyresavtal är efter genomförd utredning att klassificera som operationella leasing.
Då samtliga leasingavtal avser operationell leasing fördelas leasingavgiften linjärt över leasingperioden.

Drift- och investeringsredovisning
Följer resultaträkningens uppbyggnad.

Not 2

Medlemsavgifter	**2025-12-31 Mkr**	**2024-12-31 Mkr**
Göteborgs stad	476,7	445,3
Mölndals kommun	44,6	41,7
Kungsbacka kommun	66,0	61,7
Härryda kommun	25,1	23,5
Partille kommun	30,5	28,4
Lerums kommun	32,3	30,2
Tjörns kommun	17,4	16,4
Stenungsunds kommun	44,1	41,4
Lilla Edets kommun	20,1	18,9
S:a medlemsavgifter	756,8	707,5

Not 3

Övriga intäkter	**2025-12-31 Mkr**	**2024-12-31 Mkr**
Hyror och arrenden	14,1	14,8
Bidrag	4,1	2,4
varav bidrag från staten	*3,2*	*1,5*
varav investeringsbidrag	*0,2*	*0,2*
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	6,3	5,1
Försäljning av anläggningstillgångar	1,6	0,6
Ovriga intäkter	22,6	22,7
S:a övriga intäkter	48,7	45,6

Not 4 ***Räkenskapsrevision***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Förtroendevalda	0,2	0,2
Sakkunniga	0,4	0,4
Kostnad för revision	0,6	0,6

Räkenskaperna har granskats i enlighet med
Standard för kommunal räkenskapsrevision.
Det sakkunniga biträdets yttrande samt granskningsrapport
avseende bokslut och årsredovisning finns tillgängliga tillsammans
med årsredovisningen.

Not 5 ***Immateriella tillgångar***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Anskaffningsvärde vid årets början	19,3	19,1
Inköp/pågående projekt	-	0,2
Försäljning/utrangering	-	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	19,3	19,3
Avskrivningar enligt plan vid årets början	17,1	15,6
Årets avskrivningar enligt plan	1,1	1,5
Avskrivningar enligt plan vid årets slut	18,2	17,1
Redovisat värde vid årets utgång	1,1	2,2
Genomsnittlig nyttjandeperiod:	5,0	5,0

Not 6 ***Mark och byggnader***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Anskaffningsvärde vid årets början, mark	51,6	51,6
Anskaffningsvärde vid årets början, byggnad	49,7	50,4
Inköp/omklassning pågående projekt	- 2,0	- 0,7
Försäljning/utrangering	-	-
Omklassificering avskaffningsvärde	- 1,2	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	98,1	101,3
Avskrivning byggnad enligt plan vid årets början	28,7	27,2
Årets avskrivningar enligt plan	1,5	1,5
Försäljning/utrangering	-	-
Omklassificering avskrivningar	- 0,7	-
Avskrivning byggnad enligt plan vid årets slut	29,5	28,7
Redovisat värde vid årets utgång	68,6	72,6
Genomsnittlig nyttjandeperiod:		
Byggnad	31,7	31,5
Taxeringsvärde:		
Byggnad	31,0	24,2
Mark	27,0	14,8

Not 7 ***Maskiner och inventarier***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Fordon		
Anskaffningsvärde vid årets början	378,6	323,9
Inköp/pågående projekt	31,4	58,8
Försäljning/utrangering	- 18,1	- 4,1
Omklassificering avskaffningsvärde	0,7	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	392,6	378,6
Avskrivningar enligt plan vid årets början	231,3	214,7
Årets avskrivningar enligt plan	23,5	20,4
Försäljning/utrangering	- 18,1	- 3,8
Omklassificering avskrivningar	0,5	-
Avskrivningar enligt plan vid årets slut	237,2	231,3

Övriga maskiner och inventarier		
Anskaffningsvärde vid årets början	230,6	203,5
Inköp/pågående projekt	25,0	27,1
Försäljning/utrangering	- 0,4	-
Omklassificering avskaffningsvärde	0,5	
Anskaffningsvärde vid årets slut	255,7	230,6
Avskrivningar enligt plan vid årets början	157,9	140,5
Årets avskrivningar enligt plan	18,4	17,4
Försäljning/utrangering	- 0,4	-
Omklassificering avskrivningar	0,3	-
Avskrivningar enligt plan vid årets slut	176,2	157,9
Redovisat värde vid årets utgång	234,9	220,0
Genomsnittlig nyttjandeperiod:		
Fordon	11,5	11,9
Övriga maskiner och inventarier	7,1	7,0

Not 8 ***Långfristiga fordringar***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Reverslån till Göteborgs stad	375,0	375,0

Not 9 ***Diverse kortfristiga fordringar***	**2025-08-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Skattefordringar	20,9	19,4
Leverantörsfakturor, ankomstregistrerade	2,6	0,6
Banktillgodohavanden	261,8	300,7
Övrigt	1,1	0,3
	286,4	321,0

Not 10 ***Eget kapital***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Ingående eget kapital	101,9	105,3
Årets resultat	11,6	- 3,4
Belopp vid årets utgång	113,5	101,9

Not 11 ***Avsättning för pensioner***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Pensionsskuld		
Ingående avsättning för pensioner	556,9	568,3
Ny intjänad pension	14,7	36,3
Pensionsutbetalningar	- 22,4	- 23,1
Ränte- och basbeloppsuppräkningar	20,4	57,6
Övrigt	- 0,3	- 82,2
	569,3	556,9
Särskild löneskatt pensionsskuld		
Ingående avsättning särskild löneskatt	135,1	137,9
Årets förändring	3,0	- 2,8
	138,1	135,1
Aktualiseringsgrad: 99% (99%)		
Visstidspensioner		
Ingående avsättning	0	1,2
Utbetalt under året	- 0,3	- 0,9
	-	0,3
Särskild löneskatt visstidspensioner		
Ingående avsättning särskild löneskatt	0,1	0,3
Årets förändring	- 0,1	- 0,2
	-	0,1
Redovisad avsättning för pensioner vid årets utgång	707,4	692,4

Not 12 ***Andra avsättningar***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Färjenäs		
Ingående avsättning	5,8	5,8
Ianspråktaget under året	-	-
Ny avsättning	-	-
	5,8	5,8
Övriga avsättningar		
Ingående avsättning	-	-
Ianspråktaget under året	-	-
Ny avsättning	0,3	-
	0,3	-
Övriga avsättningar vid årets utgång	6,1	5,8

Not 13 ***Långfristiga skulder***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Investeringsbidrag	2,0	2,2
Redovisat värde vid årets utgång	2,0	2,2
Återstående antal år	13	14
Förutbetalda intäkter som periodiseras linjärt under samma nyttjandetid som motsvarande tillgång har		

Not 14 ***Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Upplupna löner	6,7	6,0
Upplupen semesterskuld	38,3	36,6
Upplupen pensionskostnad, avgiftsbestämd	16,7	17,6
Övriga upplupna kostnader	51,5	39,0
varav förutbetalda statsbidrag	*3,8*	-
Redovisat värde vid årets utgång	113,2	99,2

Not 15 ***Ansvarsförbindelse pensioner***	**2025-12-31** **Mkr**	**2024-12-31** **Mkr**
Ansvarsförbindelse		
Ingående ansvarsförbindelse	106,1	110,0
Pensionsutbetalningar	- 9,7	- 11,7
Ränte- och basbeloppsuppräkningar	4,3	8,6
Övrigt	- 2,8	- 0,8
	97,9	106,1
Särskild löneskatt på ansvarsförbindelse		
Ingående avsättning särskild löneskatt	25,8	26,7
Årets förändring	- 2,0	- 0,9
	23,8	25,8
Ansvarsförbindelse vid årets utgång	121,7	131,9

Not 16
Leasing

Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal avseende lokaler överstigande 1 år

Minimileaseavgifter	
Inom ett år	31,1
Två till fem år	68,1
Senare än fem år	83,3
Totalt	182,5

Not 17
Driftredovisning

Driftredovisningen följer resultaträkningens uppbyggnad och av fullmäktige beslutad budget.

Not 18
Investeringsredovisning

Investeringsredovisningen omfattar årets genomförda inköp.

3.5 Resultaträkning – analys

Se 3.1 Resultaträkning, tabell 7, samt 3.4 Noter

3.5.1 Ekonomiskt resultat

Förbundet redovisar för 2025 ett resultat på 11,6 mkr, vilket innebär en positiv avvikelse på 14,1 mkr från budgeterade –2,5 mkr. Årets budget nådde därmed målet för att vara i balans. Budgeten för året var underbalanserad med -2,5 mkr avseende tidigare beslut om finansering via eget kapital för större investeringsprojekt.

Budget för 2025 beslutades i december 2024 och i inledningen av året prognosticerades ett underskott för helåret på -20 mkr. Ett arbete med ekonomiska anpassningar i kombination med införandet av en ny organisationsstruktur resulterade under våren i ett beslut om omdisponering av budgeten.

I den nya organisationen drogs antalet chefsbefattningar ner och även om andra befattningar har inrättats, blev effekten att personalkostnaderna minskat jämfört med i den gamla organisationen. Utöver detta har ett gediget arbete lagts ner för att optimera bemanningen under semesterperioden. Detta tillsammans med en period av operativa händelser där behovet av resurskrävande insatser har varit på en ekonomiskt gynnsam nivå, har medfört att övertidsuttaget hållits nere. Ett antal framskjutna rekryteringar har också bidragit till ett överskott jämfört med budget.

Det positiva resultatet täcker tidigare års underskott på totalt 9,7 mkr som nu kan återställas till det egna kapitalet.

3.5.2 Verksamhetens intäkter

Förutom medlemsavgifterna bidrar extern finansiering med cirka 15 procent till förbundets kostnadstäckning och omfattar intäkter för larm, myndighetsutövning, utbildning och hyror samt övriga intäkter som exempelvis utlånad personal.

Från och med 2024 redovisas medlemsavgifterna som en del av intäkterna i resultaträkningen. Detta innebär att den årliga avräkningen av medlemsavgift för pensionskostnader inkluderas i de totala intäkterna. Årets avräkning resulterade i en minskning av intäkter avseende medlemsavgifter för pensionskostnader med totalt -11,4 mkr. Se nedan för mer utförlig beskrivning av medlemsavgifterna.

Intäkterna i övrigt uppgår till 154,3 mkr och redovisas med ett sammanlagt överskott på 10,2 mkr jämfört med budget.

Det som avviker jämfört med budget är främst övriga intäkter i form av bidrag för olika uppdrag från MCF, Myndigheten fr civilt försvar (fd MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) samt en del försäkringsersättningar och viten pga leveransförseningar från leverantörer.

Vidare har kommunkonceptet (utbildning i brandsäkerhet för kommunanställda) genererat ett överskott i intäkterna på 2,4 mkr.

Intäkterna för taxor och avgifter visar ett underskott på -5,5 mkr, vilket till största delen utgörs av underskott inom brandskyddskontrollverksamheten och beror på personalförändringar och vakanser. Även tillsyner enligt LSO (Lag om skydd mot olyckor) redovisas med ett underskott, medan både tillsyner och tillstånd enligt LBE (Lag om brandfarliga och explosiva varor) redovisas med ett mindre överskott.

En nedgång i antal larm totalt sett återspeglas även i en något lägre intäkt för återställningsavgifter avseende obefogade larm.

Medlemsavgifter
Medlemsavgifterna utgörs av två delar, dels för räddningstjänstverksamhet, dels för pensionskostnader enligt KPA:s beräkningar och prognoser. Förbundet erhåller årligt beslut om uppräkning av medlemsavgift för räddningstjänstverksamhet och hålls kostnadsneutralt för pensionskostnader genom att tillämpa årlig avräkning och reglering för medlemsavgift för pensionskostnader.

Medlemsavgifter för räddningstjänstverksamhet räknades upp med 3,7 procent inför 2025. Ett mindre belopp av medlemsavgifterna kvarstår som fordran i årsbokslutet och hanteras vidare av förbundsstyrelsen. De tre senast anslutna kommunerna (Stenungsund, Tjörn och Lilla Edet) betalar även en tidsbegränsad medlemsavgift som även omnämns ”infasningsavgift”. Avgiften baseras på totalt 15 mkr året för inträdet (2023) i förbundet, därefter uppräknas beloppet årligen med samma procent som övriga medlemsavgifter. Full avgift gäller i fem år, för att sedan trappas ner under tre år och till sist upphöra.

Medlemsavgifter för pensionskostnader regleras vid årets slut, genom en avräkning mellan de under året budgeterade kostnaderna (enligt KPA Pensions prognoser). Budgeterade kostnader faktureras löpande under året tillsammans med medlemsavgift för räddningstjänstverksamhet.

Vid årets slut sammanställs faktiska pensionskostnader (premier, administrativa avgifter, ränta) och avräknas från de under året fakturerade kostnaderna. Mellanskillnaden regleras sedan genom kreditering eller fakturering, beroende på utfall, till medlemskommunerna.

Efter årets avräkning återbetalas sammanlagt -11,4 mkr till medlemskommunerna. Beloppet återfinns i resultaträkningen som en avvikelse för medlemsavgifter under verksamhetens intäkter. Intäktsbeloppet täcker den faktiska pensionskostnaden, och återfinns som avvikelse under personalkostnader med 11,3 mkr samt under finansiella kostnader med 0,1 mkr. Mindre belopp ingår avseende löneväxling och administrativa avgifter.

Återbetalningen till medlemskommunerna ingår i kortfristiga skulder i balansräkningen, se 3.6.2 Skulder.

3.5.3 Verksamhetens kostnader

Entreprenad- och konsultkostnader
Entreprenad- och konsultkostnader uppgår till -41,4 mkr, vilket innebär ett budgetunderskott på -1,7 mkr. Kostnaderna är till övervägande del hänförliga till köp av tjänster både inom stöd- och kärnverksamhet, medan en tredjedel kan hänföras till expertstöd, utredningar, utvärderingar och kostnader för inhyrd personal vid till exempel längre vakanser. Med anledning av inkomna ansökningar från kommunerna Kungälv och Ale om medlemskap i RSG har förbundet anlitat konsultstöd för utredning av förutsättningarna inför en förbundsutökning. Här finns även vissa tillkommande kostnader efter visselblåsningsärendet från föregående år.

Personalkostnader
Personalkostnaderna utgör ca 75 % av verksamhetskostnaderna och uppgår, exklusive pensionskostnader, under 2025 till -571,6 mkr, vilket jämfört med budget innebär ett

överskott på 8,1 mkr. Se avsnittet om medlemsavgifter under 3.5.2 Verksamhetens intäkter.

Under året uppdagades ett fel i en beräkningsformel i lönesystemet. En procentsats saknades för beräkning av korrekt semesterdagstillägg på ”fast OB-tillägg” för ett fåtal befattningar, och därmed har ett för lågt tillägg utbetalats. Efter utredning har frågan lösts och kompensation enligt överenskommelse har utbetalats till medarbetarna med decemberlönen. Intraservice, Göteborgs stad, ansvarar för att parametrarna i beräkningen är korrekta och RSG har fakturerat Intraservice för det uppkomna felet. Därutöver har RSG val att kompensera berörda och kostnaden för detta belastas RSG:s resultat med ca 0,4 mkr.

Årets löneöversyn slutade på 3,4 %.

Pensionskostnader budgeteras och redovisas baserat på pensionsprognoser från KPA. Administrativa kostnader och ränta ingår i kostnaderna och årsbudgeten för 2025 uppgår till -116,9 mkr. Årets pensionskostnad uppgår till -105,5 mkr. I beloppet ingår även särskild löneskatt, ränta, administrativa avgifter samt justering för löneväxling och inlöst pensionsförmån enligt det från och med den 1 januari 2023, för utryckande personal gällande pensionsavtalet, SAP-R.

Förbundet har redovisat pensionsavräkningen och återbetalar till medlemskommunerna totalt -11,4 mkr exkl moms, enligt gällande överenskommelse.

Övriga verksamhetskostnader

Övriga verksamhetskostnader uppgår till -143,0 mkr och består av övriga personalkostnader, lokaler, materiel och tjänster. Viss del av kostnaderna motsvaras av intäkter som exempelvis avseende försäkringsärenden. Jämfört med budget redovisas ett underskott på –1,2 mkr.

Generellt sticker fordonsreparationer ut som högre än budgeterat och det noteras även en ökning i kostnader för försäkringspremier, men i gengäld utnyttjas inte full budget inom andra områden. Det är troligt att verksamhetens aktiviteter påverkats dels under inledningen av året i sviterna av visselblåsningen och inte minst att arbete med implementering av den nya organisationsstrukturen medfört färre aktiviteter än under ett normalår. Detta återspeglas även i lägre kostnader för kurser och konferenser.

Avskrivningar

De planenliga avskrivningarna uppgår till -44,5 mkr, vilket är ett överskott på 1,3 mkr jämfört med budget. Avvikelsen beror på viss förskjutning i årets planerade investeringar.

3.5.4 Finansiella poster

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter består av ränta på reverslån till Göteborgs Stads koncernbank samt ränta på tillgodohavande på bankkonto. Under året redovisas finansiella intäkter med ett underskott på -2,6 mkr.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader består huvudsakligen av kostnader för ränte- och basbelopps-uppräkning av årets pensionsavsättning inklusive den justering som gjorts enligt KPA:s

senaste prognos i delårsbokslutet. Budgeterat och bokfört belopp redovisas i enlighet med KPA:s prognosvärden.

3.6 Balansräkning - analys

Se 3.2 Balansräkning, tabell 8, samt 3.4 Noter

3.6.1 Tillgångar

Balansomslutningen uppgår till 1 033,7 mkr (1 113,0 mkr år 2024).

Anläggningstillgångarna har under året ökat med 9,8 mkr.

Finansiella tillgångar, 375 mkr, utgörs av reverslån till Göteborgs Stads koncernbank precis som föregående år. Placeringen förnyades år 2021 och löper under en period av fem år, dvs löper ut i mars 2026.

Omsättningstillgångarna uppgår vid årsskiftet till 354,1 mkr. I lagerredovisningen ingår från och med i år ett beredskapslager med utrustning avseende höjd beredskap.

I omsättningstillgångarna redovisas banktillgodohavanden som diverse kortfristiga fordringar. Dessa har minskat från 321 mkr vid årsskiftet till 286,4 mkr.

Kundfordringarna uppgår vid årsskiftet till 44,5 mkr. Återbetalning av pensionsavräkningen för 2024 har bidragit till förändrad likviditet.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter uppgår till 18,6 mkr. Vid årets ingång uppgick dessa till 16,3 mkr.

3.6.2 Skulder

Avsättningarna för pensioner och löneskatt har ökat med 15,3 mkr.

Avsättning 5,8 mkr är oförändrad under året och avser medel för sanering ovan jord på fastigheten Färjenäs (Färjestaden 20:5), enligt överenskommelse med hyresgästen Stena Oil AB.

Långfristiga skulder 2,0 mkr (2,2 mkr vid årets ingång) avser investeringsbidrag för teknisk infrastruktur, mottaget under 2024 från Myndigheten för civilt försvar, MCF. Löptiden är 7 år.

Leverantörsskulderna uppgår till 35,3 mkr (32,4 mkr vid årets ingång).

Kortfristiga skulder omfattar förutom leverantörsskulderna, även moms och en kommande, tredje och sista delbetalning på 9,0 mkr enligt avtal med Stena Oil om avflyttning från anläggningen på Färjenäs. Denna delbetalning kommer att utföras i samband med att hyresgästen avflyttar. Hyresavtalet har under 2025 förlängts med ytterligare fem år till år 2030.

Övriga kortfristiga skulder uppgår till 32,9 mkr. Vid årets ingång uppgick kortfristiga skulder till 155,1 mkr och inkluderade då 2024 års stora återbetalning till medlemskommunerna efter det årets pensionsavräkning.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter uppgår till 113,2 mkr (vid årets ingång 99,2 mkr). I posten ingår 1,5 mkr avseende statligt bidrag för räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB), där aktiviteterna har skjutits upp till år 2026.

3.6.3 Eget kapital – analys

Eget kapital 2025	kkr
Eget kapital 2024	101 951
2025 års verksamhetsresultat	11 569
Eget kapital 2025 inkl årets resultat	**113 520**

Tabell 10 Eget kapital

Det egna kapitalet består i grunden av en, enligt gällande pensionssystem före 1998, upparbetad pensionsavsättning som vid tidpunkten uppgick till 90,0 mkr. När pensionssystemet förändrades fick förbundet behålla pensionskapitalet för att kunna finansiera de egna investeringarna.

Förändringen av det egna kapitalet därefter består förutom årsresultaten, även av ekonomiska överenskommelser om både utbetalningar och inbetalningar, i samband med hyresgästers avflyttning från av RSG uthyrda lokaler (2018 och 2021).

Vidare har medel tillförts det egna kapitalet genom förbundsutökningar. För att samma villkor ska gälla alla medlemskommuner ska andel eget kapital motsvara respektive kommuns ägarandel av förbundet. Lerums kommun inbetalade 4,9 mkr vid inträdet 2007 och år 2023 inbetalades totalt 10,2 mkr från kommunerna Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet.

Överskottet i årets resultat täcker de tidigare underskotten från år 2023 och 2024 och därmed återställs eget kapital enligt kommunallagens regelverk. Se vidare 2.6 Balanskravsresultat.

3.7 Drift- och investeringsredovisning

Driftredovisning 2025-12-31
Not 17

Miljoner kronor	**Utfall 2025**	**Budget 2025**	**Utfall 2024**	**Budgetavvikelse**
Verksamhetens intäkter	911,1	912,3	848,8	- 1,2
Verksamhetens kostnader	- 841,1	- 857,6	- 765,9	16,5
Summa	**70,0**	**54,7**	**82,9**	**15,3**

Tabell 11 Driftredovisning

Förbundets budget (diarienummer 2023/771) fastställdes i förbundsfullmäktige 2024-12-03 samt kompletterande omdisponering fastställd 2025-05-27. Driftredovisningen följer resultaträkningens uppbyggnad enligt av fullmäktige beslutad budget.

Investeringsredovisning 2025-12-31 Not 18 *Miljoner kronor*	Inköp 2025	Budget 2025	Budgetavvikelse
Räddningsfordon	22,2	56,0	- 33,8
Räddningsbåt/fartyg	-	-	-
UGV-brandrobot	2,7	1,9	0,8
Små fordon	13,3	1,1	12,2
IT infrastruktur/digitalisering	3,0	4,0	- 1,0
Digitalisering	-	7,0	- 7,0
Larmutrustning	-	1,0	- 1,0
Brandmaterial	5,7	1,5	4,2
RAP/Möbler/Fastighet	2,3	2,5	- 0,2
Övrigt	5,2		5,2
Summa	**54,4**	**75,0**	**- 20,6**

Tabell 12 Investeringsredovisning

Under 2025 justerades prognosen ner för inköp av framför allt fordon. Detta var med anledning av framtagning av en ny modell för hantering och plan för fordonsparken. Avsikten är att sikt föryngra fordonsparken och bidra till bättre arbetsmiljö samt bli mer miljövänlig. Mindre fordon har under året kunna prioriteras något och fler inköp än planerat har kunnat genomföras.

Vidare har en förändrad bedömning av kostnaderna för digitalisering medfört att kostnaderna kommer att tas i driftredovisningen i stället för i investeringsredovisningen.

Investeringar som genomförts 2025 är bland annat inom RAP – Renare Arbetsplats – vilket syftar på tvättutrustning inom utryckningen. RSG har även påbörjat installation av laddningsmöjligheter för fordon.

3.8 RUR och RER

Det fattades vid medlemssamrådet den 10 oktober 2014 ett enigt beslut om att förbundet inte ska bygga upp en resultatutjämningsreserv, så kallad RUR, då medlemskommunerna ytterst beslutar om och ansvarar för förbundets ekonomiska ram. RUR är numera ersatt av Resultatreserv, RER, och inte heller detta är aktuellt för RSG i egenskap av kommunalförbund, utan omfattar endast kommuner och regioner.

Därmed återstår ingen möjlighet för RSG att reservera medel från år med överskott i resultatet, till att disponera vid år med underskott, vilket annars kunde varit en möjlighet för att undvika kravet på att återställa det egna kapitalet.

3.9 Nettokostnad för räddningstjänst per invånare

Förbundets medlemskommuner har inte samma kostnad per invånare för räddningstjänst. Finansieringsmodellen bygger på en sammanvägning av folkmängd, landareal samt en grundavgift för Göteborgs Stad och Stenungsunds kommun. Vidare ingår en infasningsavgift för de tre nya kommunerna (Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet) under

en tidsperiod om åtta år (2023-2030). Infasningsavgiften sjunker stegvis under de tre sista åren i perioden.

Medlemsavgift för pensionskostnader beräknas enligt faktiska kostnader för pension och varierar därför från år till år, vilket medför variationer i nettokostnaden vid jämförelse över tid. Se Tabell 13 Nettokostnad per invånare, nedan.

År 2023 prognosticerades höga pensionskostnader generellt av KPA Pension. Under 2024 sjönk pensionskostnaden drastiskt beroende på ett nytt pensionsavtal (SAP-R) för utryckande personal. Därav de stora fluktuationerna för dessa år.

Kronor per invånare	2021	2022	2023	2024	2025
Göteborg	729	722	820	731	782
Mölndal	572	573	657	584	620
Kungsbacka	695	695	801	720	765
Partille	570	570	643	571	619
Härryda	704	692	794	712	774
Lerum	668	669	768	692	750
Tjörn	N/A	N/A	1 099	1 016	1 100
Stenungsund	N/A	N/A	1 614	1 489	1 602
Lilla Edet	N/A	N/A	1 423	1 310	1 412
RSG TOTALT	702	696	833	745	798
Förändring i procent totalt inkl pensioner	4,70%	-0,75%	19,56%	-10,47%	7,08%
Uppräkning medlems-avgift (exkl pensioner)	**2,40%**	**2,40%**	**2,90%**	**2,70%**	**3,70%**

Tabell 13 Nettokostnad per invånare (kronor)

4. Personal

I detta kapitel beskrivs förbundets utvecklingsarbete inom personalområdet, med fokus på det organisatoriska utvecklingsområdet *attraktiv arbetsgivare*. Här finns även analys av personalstrukturen och redovisning av förbundets arbete med strategisk kompetensförsörjning, ledarskapsutveckling, lönebildning, arbetsmiljö samt jämställdhet och likabehandling.

4.1 Attraktiv arbetsgivare och kompetens

Att vara en attraktiv arbetsgivare och eftersträva en arbetsplats där medarbetare och chefer kan verka och utvecklas blir allt viktigare i dagens omvärld. En hårdnad konkurrens och tufft rekryteringsläge, den ekonomiska situationen samt säkerhetsfrågor påverkar förbundet. I RSG:s strävan att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare behöver utmaningarna som nämns ovan beaktas och arbetas systematiskt med. I verksamhetsplanen för 2025 finns organisatoriska utvecklingsområden beslutade. Ett av dessa är attraktiv arbetsgivare och nedan redovisas genomförda åtgärder med syfte att stödja detta organisatoriska utvecklingsområde.

Kompetensförsörjning

Arbetet med att ta fram en övergripande kompetensförsörjningsstrategi för RSG har under året fortlöpt enligt plan och är nu slutfört. Kompetensförsörjningsstrategin är avsedd att fungera som ett långsiktigt, styrande dokument som ger en gemensam inriktning för RSG:s arbete med kompetensförsörjning.

Nästa steg är att ta fram en övergripande kompetensförsörjningsplan. Syftet med planen är att ge chefer ett konkret stöd i att bryta ner strategin till praktiska aktiviteter och åtgärder utifrån respektive verksamhets behov. Målsättningen är att kompetensförsörjningsplanen ska vara färdigställd i slutet av februari 2026.

Parallellt med strategiarbetet har en strukturerad och enhetlig onboardingprocess för samtliga nyanställda medarbetare inom RSG färdigställt. Även en offboardingprocess har tagits fram med syfte att på ett mer systematiskt sätt ta tillvara medarbetares erfarenheter, kunskap och förbättringsförslag i samband med att anställningar avslutas.

Som en del av det långsiktiga arbetet med kompetensförsörjning har RSG anslutit sig till Framtidsvalet för att stärka kännedomen om organisationen bland ungdomar inför gymnasievalet. En riktlinje har färdigställts för mottagande av miljöpraktikanter. Parallellt pågår arbete med att ta fram en motsvarande intern riktlinje för hantering av praktikanter från utbildningen Räddningstjänst för brandingenjörer (RUB). Även denna riktlinje syftar till att skapa tydlighet, kvalitet och en positiv praktikupplevelse som kan bidra till att fler får upp ögonen för RSG som framtida arbetsgivare.

Rekrytering och avgång

Arbete pågår med att revidera RSG:s styrdokument för rekrytering i syfte att säkerställa aktualitet, tydlighet och likvärdig hantering. Målsättningen är att styrdokumentet ska omfatta samtliga befattningar inom organisationen och ge stöd för olika typer av rekryteringsprocesser, anpassade utifrån verksamhetens skilda behov.

I revideringen ingår även att skapa tydligare förutsättningar för en mer flexibel och ändamålsenlig rekryteringshantering, samtidigt som principen om behovsprövning vid varje rekryteringstillfälle tydliggörs.

Under perioden 2025 har RSG externrekryterat totalt 82 medarbetare varav 29 tills vidare och 53 tidsbegränsat anställda. Merparten tidsbegränsade anställningar är vikariat under semesterperioderna juni-augusti för brandmän samt provanställningar för nyanställd RiB-personal.

Könsfördelningen för nyrekryterade tillsvidareanställda medarbetare är 24 procent kvinnor och 76 procent män. Män är fortsatt överrepresenterade i anställningar till tjänsterna brandman och RiB. Antalet tillsvidareanställda som rekryterats externt ligger i linje med antalet som rekryterades under samma period förra året. Det är något färre tidsbegränsat anställda än förra året under samma period.

Ett antal av förbundets lediga tjänster ingår i svårrekryterade yrkeskategorier och har ibland varit utmanande att rekrytera. Det gäller befattningarna brandingenjörer, brandinspektörer, brandskyddskontrollanter och larmtekniker. Tre rekryterings-processer har genomförts för att rekrytera cirka 60 sommarvikarierande brandmän. Resultatet blev 55 vikarier, vilket är ett bra resultat.

Extern rekrytering	Tillsvidareanställda	Tidsbegränsat anställda
Totalt	29	53
Varav kvinnor	7	5
Varav män	22	48

Tabell 14 Extern rekrytering, fördelning

Likabehandling

Att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare innebär bland annat att det ska finnas en plats för alla och att alla behandlas lika. Inom området likabehandling har följande skett under året.

Det har under året beslutats att en jämställdhetsgrupp kommer att startas upp under början av 2026. Arbetsnamnet för gruppen är jämställdhetsråd. Gruppen kommer att bestå av medlemmar som representerar hela förbundet och syftet ska vara att arbeta framåt med jämställdhet och jämställdhetsintegrering inom RSG.

Det har under året beslutats att alla chefer på RSG under 2026 ska genomgå en obligatorisk utbildning inom jämställdhet och mångfald. Utbildningen kommer ingå i programmet för Formellt chefskap.

RSG:s kvinnliga nätverk har träffats under året samt haft möten med arbetsgivaren för utbyte och dialog. Nätverket finns till för kvinnor och dem som identifierar sig som kvinnor. Det har varit inspiration till andra räddningstjänster att starta egna nätverk. Träffarna syftar till att utbyta erfarenheter, få ett sammanhang och känna delaktighet som minoritetsgrupp.

Genom att delta i West Pride vill RSG visa att man är en räddningstjänst för alla och att mänskliga rättigheter och öppenhet för olikheter är en tydlig grund för arbetet. Under Pride-veckan flaggade RSG med regnbågsflaggor på alla stationer, uppmuntrade medarbetare att medverka på seminarier och föreläsningar som arrangerades av West Pride samt att ta del av information och filmer kring normmedvetenhet och likabehandling.

RSG uppmärksammade Orange Week, som är en del av FN:s globala kampanj Orange the World som sätter fokus på att stoppa mäns våld mot kvinnor. Under veckan lyste

Mölndals brandstation upp i orange för att visa stöd för ett tryggare samhälle fritt från våld. Även Lilla Edets brandstation deltog i kampanjen genom lokala aktiviteter.

Ett arbete kring att revidera och förnya riktlinjen gällande graviditet och föräldraskap som finns har gjorts under året och den förväntas införas under början av 2026. Riktlinjen har moderniserats och ska vara ett stöd för chefer och medarbetare. Syftet är att RSG ska kunna erbjuda goda förutsättningar för medarbetare att förena arbetsliv med att bli förälder – både inför, under och efter att föräldraskapet påbörjats. Att ha möjlighet att kombinera arbetsliv med att bli förälder är en grundläggande förutsättning för ett hållbart och jämställt arbetsliv.

Under 2025 fortsatte traineeprogram för RiB, detta för att öka möjligheten för sökanden som har potential att bli nya medarbetare men inte klarar de fysiska testerna – och att attrahera fler kvinnor till RIB verksamheten. Efter avslutad traineeperiod ska deltagarna ha fått förutsättningar för att klara de fysiska testerna och vara väl förberedda inför introduktionsutbildningen. De ska även ha fått god kännedom om yrket som RiB och ha fått tagit del av gemenskapen och arbetet på station. Det här handlar både om att få fler kvinnor till RSG och att lyfta medarbetare eftersom de får chansen att vara handledare och känna delaktighet.

Ledarutveckling

Under årets första del har RSG utvecklat och implementera ett strukturerat ledarskapsprogram riktat till chefer. Målet är att stärka ledarskapet genom kontinuerlig kompetensutveckling samt att skapa en gemensam plattform för erfarenhetsutbyte och inspiration.

Ledarskapsprogrammet omfattar både interna utbildningar inom centrala ledarskapsområden och möjligheter till externa utbildningar såsom UGL (Utveckling av Grupp och Ledare), UL (Utveckling av Ledare) och IL (Individuell Ledarutveckling). En upphandling med Göteborgsregionen (GR) är genomförd och det är GR som kommer att stå för genomförandet av UGL, UL och IL.

4.2 Arbetsmiljö och hälsa

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att regelbundet undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig och integrerad del i det vardagliga arbetet. Alla tillbud och olyckor som inträffar ska rapporteras och utredas så att RSG kan vidta åtgärder. Verksamheten ska följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet årligen. RSG:s långsiktiga arbete med att utveckla arbetsplatskulturen bygger på delaktighet och engagemang, som ska genomsyra hela organisationen.

Medarbetarundersökningar

Under 2025 startades ett nytt arbetssätt med medarbetarundersökningar som är ett sätt att undersöka arbetsmiljön. Under året genomfördes en mindre pulsmätning och en större medarbetarenkät. Svarsfrekvensen i de båda undersökningarna var mycket hög där båda låg över 85 procent. Arbete med att analysera och omhänderta svaren har gjorts på flera nivåer. Ett mätetal som följs över tid är eNPS (employer Net Promoter Score). Skalan går från -100 till +100 och eftersträvansvärt är att ligga över 0. Första mätvärdet visade -36 med en liten positiv uppgång vid andra mätningen till -28. Det är ännu för tidigt att dra slutsatser då detta behöver följas över tid och RSG är i en uppstartsfas.

Arbetsskador och tillbud

Alla arbetsskador, tillbud och avvikelser inom arbetsmiljöområdet har under året anmälts i RIA systemet. Rapporterade händelser ska riskbedömas, åtgärdas och följas upp kontinuerligt. Beroende på händelsens karaktär ska vissa även skickas vidare till Arbetsmiljöverket och/eller Försäkringskassan.

Tillsammans blev antalet incidenter 262, varav 27 arbetsskador, 86 tillbud, 70 riskobservationer och 63 avvikelser. Totala mängden incidenter är därmed 23 procent lägre i år än 2024. Att mängden arbetsskador går ner medan mängden riskobservationer går upp är i linje med RSG:s syn på arbetsmiljö. Man ska anmäla och agera innan någon skadas.

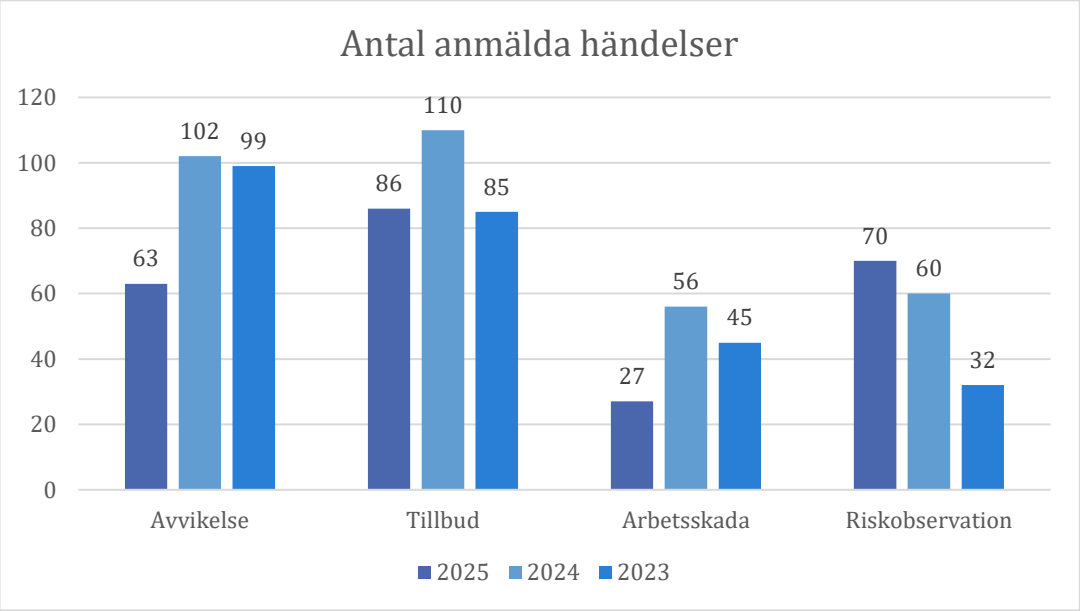


Diagram 1 Anmälda arbetsskador, tillbud, avvikelser och riskobservationer

Anmälningar till Arbetsmiljöverket

Under året har två anmälningar gjorts till Arbetsmiljöverket (enligt AML 3kap 3a§). Båda dessa var allvarliga olyckor. Detta är färre än de 9 anmälningar till AV som gjordes under 2024 (2 allvarliga olyckor och 7 allvarliga tillbud).

Besök av Arbetsmiljöverket

På grund av två liknande anmälda allvarliga tillbud med fallerande höjdenheter som gjordes i slutet av 2024 gjorde Arbetsmiljöverket en inspektion under 2025. Två brister identifierades som behöver åtgärdas:

- Säkerställ att chefer inom RSG har rätt utbildning, mandat och förutsättningar för att kunna utreda incidenter som inträffar.
- Klargör förändringar i servicerutiner för att förhindra att dylika händelser inträffar igen med brandbilarna

Bristerna har åtgärdats under året.

Sjukfrånvaro - förebyggande arbete och rehabilitering

Tidiga insatser är en framgångsfaktor när det gäller att förebygga ohälsa, förbättra arbetsförmåga och minska sjukfrånvaro. Med RSG:s rutiner att fånga signaler om ohälsa på en upprepad korttidsfrånvaro går det att förebygga och sänka sjukfrånvaron genom att tidigt kunna agera med stöd och lämpliga åtgärder.

Den totala sjukfrånvaron för förbundet uppgår till 3,65 procent vilket är något mer än föregående års 3,2 procent (som dock var en historiskt låg siffra). Årets siffra är också låg trots ökningen. Detta pekar på en generellt sett, frisk och välmående organisation. Det är tydligt att det främst är långtidsfrånvaro (15–90 dagar) som ökat.

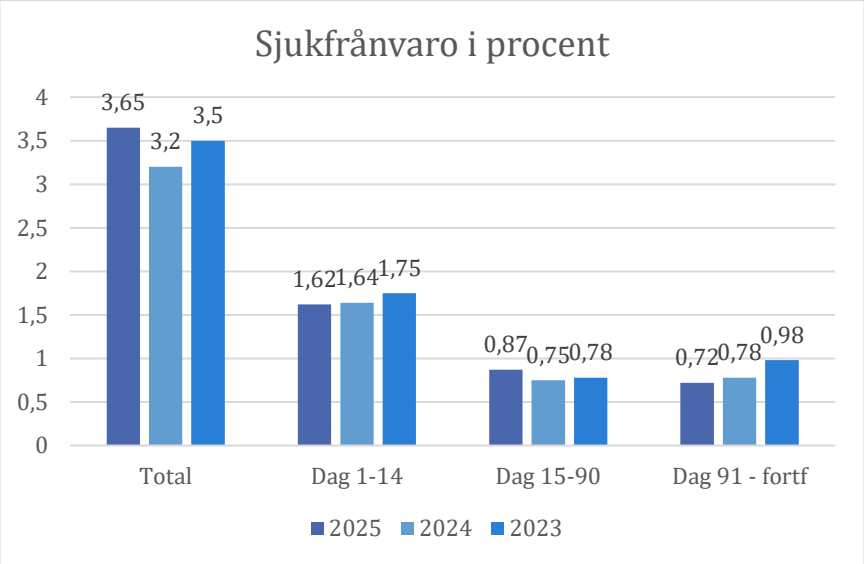


Diagram 2 Sjukfrånvaro totalt samt kort- och långtidsfrånvaro

I diagram 3 syns att merparten av sjukfrånvaron i förbundet är kortare än 60 dagar, drygt en tredjedel av sjukfrånvaron är 60 dagar eller mer. Sättet att redovisa uppmärksammar förekomsten av långtidssjukfrånvaro ytterligare, som ett led i det förebyggande arbetet med tidiga insatser.

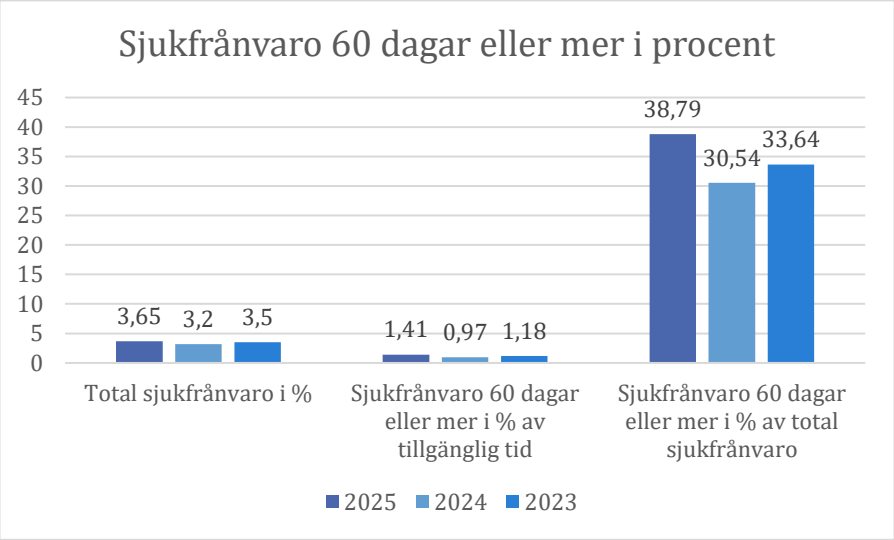


Diagram 3 Sjukfrånvaro totalt och sjukfrånvaro mer än 60 dagar eller mer

När män och kvinnor jämförs (diagram 4) märks att kvinnor har en större total sjukfrånvaro. Dock är kvinnorna till antalet betydligt färre än männen, vilket innebär att även en liten förändring får större konsekvenser procentuellt.

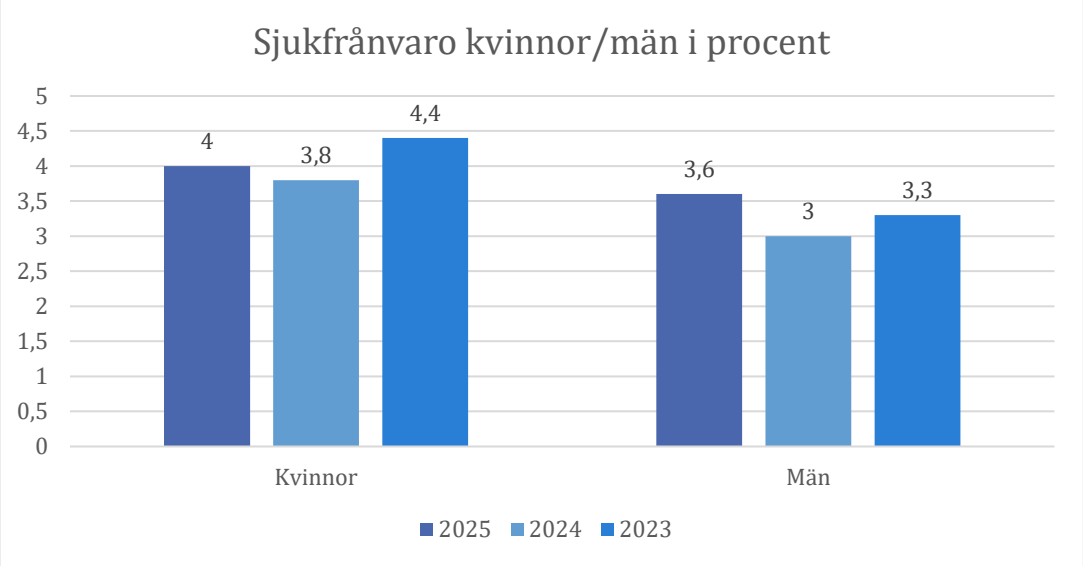


Diagram 4 Sjukfrånvaro fördelat på kvinnor och män

4.3 Samverkan

Den 31 januari 2025 valde Kommunal att säga upp samverkansavtalet på RSG. Samverkansavtalet, som har funnits sedan många år tillbaka, var en kombination av medbestämmandelagen (MBL), arbetsmiljölagen (AML) och förtroendemannalagen (FML). I avsaknad av sådant samverkansavtal gäller i stället lagtexterna i sin ordinarie form. Utifrån det har RSG under våren 2025 ställt om till en ny ordning med MBL som huvudfokus vilket trädde i kraft 1 juni 2025. Förbundsråd och avdelningsråd har ersattas av Förbunds MBL och Avdelnings MBL med fokus på information enligt §19 MBL. Samverkansbeslut ersätts av förhandling enligt §§10–14 samt 38 MBL och arbetsmiljöarbetet som skett i råden sker numera genom skyddskommittéer. Stödmaterial har tagits fram och obligatoriska utbildningsinsatser har genomförts under våren i syfte att på bästa sätt rusta både förbundets chefer och fackliga parter för denna ordning. Den nya ordningen kommer att utvärderas och utvecklas löpande.

4.4 Lönebildning

RSG strävar efter en lönebild som är konkurrenskraftig och jämställd. Förbundet har konkurrensutsatta grupper och väger in omvärldsbevakningen i arbetet med lönestrukturen. RSG arbetar utifrån avtalens intentioner som utgår från en lönesättning som är individuell och differentierad.

Lönebildningsprocessen på RSG genomförs utifrån gällande lagar och avtal inom området och i god samverkan med fackliga organisationer.

Under hösten 2024 och våren 2025 genomfördes ett partsgemensamt arbete tillsammans med SACO, Vision, Ledarna och Kommunal för att ta fram en ny lönepolitik för förbundet. Lönepolitiken är en värdegrund för hur RSG vill arbeta med lönebildning

framåt och består av en policy och en förbundsstyrelsens riktlinje. Lönepolitiken är beslutad och i drift från 1 juni 2025.

Löneöversynen 2025 blev försenad utifrån att centrala parterna på arbetsmarknaden förhandlat om sina avtal. Märket för 2025 landade på 3,4 procent, vilket blev vägledande för den lokala hanteringen. Utbetalning av nya löner skedde under september månad med undantag av brandmännens löner som betalades ut i juni. Löneöversynen genomfördes utan prioriterade satsningar. Eftersom organisationen genomgått en större omorganisering under 2024 - 2025 har inga djupare analyser kunnat genomföras.

4.5 Övriga personalnyckeltal

Personalvolym och personalstruktur

Antalet anställda i förbundet uppgick den 31 december 2025 till totalt 820, vilket avser alla anställda inklusive timavlönade, exklusive beredskapsanställda och värnanslutna. Föregående år uppgick antalet anställda till 802.

Av totalt anställda är 779 tillsvidareanställda, vilket innebär cirka 95 procent. Förbundets årsarbetare uppgår till 812, jämfört med föregående års 798 årsarbetare.

Av förbundets månadsanställda är 83 procent män och 17 procent kvinnor. Denna procentuella fördelning har varit relativt konstant de senaste åren. Även bland brandmännen är könsfördelningen i nivå med föregående år fördelat på 97 procent män och 3 procent kvinnor.

Medelåldern för förbundets tillsvidareanställda är 45 år och medelåldern för brandmän heltid är 41 år.

RSG har också ett antal beredskapsanställda (RiB). Under 2025 uppgick antalet beredskapsanställda till 206 personer jämfört med 2024 då antalet var 216. Dessutom finns 155 personer som är uttagna med tjänsteplikt och anslutna till något av förbundets elva räddningsvärn.

Se även Tabell 6 Personalstatistik i kapitel 2.7 Väsentliga personalförhållanden.

Semesterskuld och övertidsskuld

Semesterskulden till medarbetarna har ökat från 13 536 dagar (2024) till 13 875 dagar (2025). Skulden för inarbetad och ej uttagen övertid har minskat från 9 133 timmar (2024) till 8 918 timmar (2025).

Föräldraledighet

Inom RSG arbetar 17 procent kvinnor och de står för 33 procent av all föräldraledighet som togs ut i förbundet 2025. I snitt tar män ut 9 dagar på ett år och kvinnor 22 dagar på ett år, vilket innebär att kvinnor tar ut drygt dubbelt så mycket föräldraledighet som män. Uttaget av föräldraledighet ökar under sommarmånaderna.

5. Verksamhet och organisation

5.1 Händelser under året och organisationens utveckling

5.1.1 Extern samverkan

Västra Räddningsregionen (VRR)

Under våren 2025 inkom efter dialoger en avsiktsförklaring att ansluta Räddningstjänsten Väst (RVäst) till samarbetet Västra Räddningsregionen. Efter politisk behandling startades ett projekt, avtal togs fram och anslutning skedde den 2 december 2025. Utökningen innebär cirka 12–14 procents ökning av antalet händelser som räddningsledningssystemet hanterar. Anslutningsarbetet har även inneburit översyn av vissa avtal för samtliga parter i VRR, bland annat har avtal för gemensamt personuppgiftsansvar uppdaterats.

Räddningsledningssystemets styrdokument har under 2025 kompletterats med en gemensam rutin för hantering av högspänning och kraftledningar vid räddningsinsatser samt revidering av utryckningsbestämmelserna i VRR. Ett nytt doktrinliknande dokument för Grundsyn ledning i VRR har tagits fram och började gälla i december. Dokumentet beskriver i högre omfattning räddningschefernas utgångspunkter, principer och fördelning av beslutanderätt och bygger på tidigare dokument om fördelning av beslutanderätt.

Utbildning av ledningsorganisationens personal har fortsatt, till exempel med träffar för ledningsfunktioner samt uppföljningsaktiviteter efter större händelser. Den gemensamma aktivitetsplanen för året 2025 har i stort fullföljts under året. Några konkreta nedslag ur aktivitetsplanen är en större virtuell ledningsträning för hantering av vindsbränder samt en utbildningsdag för befäl kring avsiktliga händelser, såsom uppploppsliknande oroligheter samt pågående dödligt våld och terror.

En ny struktur för årlig uppföljning av händelser och ärendehantering i ledningscentralen har tagits fram med en ny årligen återkommande statistikrapport som under våren avrapporterade 2024 års statistik. Ett intranät för att samla gemensamma dokument, nyhetsflöde, anmälningar till aktiviteter och dagligt styrkebesked har driftsatts under början av året för att förenkla möjligheten att dela information i räddningsregionen.

Regional samverkan genom RäddsamVG

RäddsamVG är ett samarbetsorgan för räddningstjänsterna inom Västra Götaland, med syfte att stärka regionens förmåga att möta både dagens och framtidens behov inom räddningstjänst och samhällsskydd. Genom RäddsamVG samverkar räddningstjänsterna för att skapa en effektiv och säker insatsberedskap i linje med MSB riktlinjer och samhällets utveckling. RäddsamVG ska bidra till ett tryggare och säkrare samhälle genom att utveckla arbetsmetoder, ta del av erfarenhets- och kunskapsöverföring och erbjuda förmågor att förstärka med adekvata resurser där behov uppstår.

Under 2025 har en översyn av arbetsformer genomförts inom Räddsam VG. Syftet var att undersöka möjligheten att utöka samarbetet med och eventuellt bilda ett gemensamt Räddsam inom Västra Götaland och Halland. Efter utredning beslutade Halland att inte fördjupa samarbetet utan fortsätter i egen regi. Arbetet med att utreda hur arbetsformer inom Räddsam VG ska fungera framöver fortsätter under 2026.

Årets ledningskonferenser har genomförts i Borås samt Strömstad och det genomgående temat var säkerhet och höjd beredskap. Nya arbetsformer för utveckling och stöd inom länet avseende räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB, har varit tema i arbetsgrupp.

5.1.2 Förenkla helt enkelt

RSG har fortsatt att mäta Nöjd kundindex (NKI) för brandskydd även efter att området från och med 2025 inte längre ingår i SKR:s sammanvägda mätning. Under 2025 har endast tillsyn enligt LSO mätts, då förändringar i sekretesslagen innebär att handläggning enligt LBE inte längre omfattas av undersökningen. Mätningen bygger på sex serviceområden: information, tillgänglighet, bemötande, kompetens, rättssäkerhet och effektivitet.

NKI-resultaten för 2025 visar fortsatt mycket höga nivåer inom brandskydd. RSG har erhållit resultat i tre kommuner: Göteborg (84), Mölndal (88) och Kungsbacka (87). Samtliga värden överstiger gränsen för bedömningen ”mycket högt” (80) och respektive kommuns målvärde. Resultaten var dessutom en förbättring för RSG jämfört med föregående år.

Som en del av arbetet med att stärka företagsklimatet har RSG deltagit i två centrala utvecklingsinsatser. Mötesplats Företagsklimat samlade cirka 40 medarbetare från RSG och fokuserade på kommunikationens betydelse i myndighetskontakter. ”45 minuter om Göteborgs näringsliv” genomfördes som obligatorisk förberedelse och gav ökad förståelse för småföretagens villkor och deras betydelse för stadens utveckling. Båda insatserna syftade till att stärka service, samverkan och ett gott företagsklimat i medlemskommunerna.

5.1.3 Miljö och hållbarhet

PFAS-området har tagit över stora delar av miljöarbetet då det finns ett nationellt fokus på området och miljökontor och länsstyrelser har räddningstjänstens fastigheter under luppen. Lundby brandstation där det finns stora mängder PFAS som läcker till dagvattenbrunnar aktualiserar frågan kring vilket ansvar RSG har för kostnader förknippade med PFAS i förhållande till kommunerna som fastighetsägare. Miljöbalken är tydlig i att räddningstjänsten som verksamhetsägare är ansvarig men då kostnaderna för sanering ofta blir orimligt höga i förhållande till en räddningstjänsts budget har några kommuner i andra förbund tagit kostnaden för sina fastigheter.

Tillsammans med Chalmers, Göteborgs universitet (GU) och Lunds tekniska högskola (LTH) driver RSG två projekt med syfte att öka kunskapen om miljö- och hälsopåverkan från släckvatten och rökgaser. Projekten omfattar fältarbete där RSG vid flera tillfällen har deltagit när SÄRF har eldat hus. Detta har gett GU möjlighet att träna på att hantera sin drönare i varma rökgaser samt att se hur förutsättningarna kan variera på en skadeplats. Kopplat till släckvatten har även beslut fattats om att införa det brunnsfilter som tidigare gick under projektnamnet Wermahatten. Med hjälp av dessa brunnsfilter kan miljöpåverkan från insatser i områden med dagvattenbrunnar begränsas till ett minimum med en relativt liten insats från räddningstjänsten.

Under hösten startades en klädpool för uniformer på Gårda, där alla som saknar uniform ska kunna låna en. På så sätt minskar behovet av att köpa in uniform till personal som är sällananvändare och kläder efter tidigare medarbetare kan återanvändas. Just kläder har en stor miljöpåverkan i tillverkningsskedet på grund av

användningen av stora mängder kemikalier och vatten. Av samma anledning har även möbler en omfattande miljöpåverkan så ju längre det som redan finns kan användas – desto bättre. Under 2025 har RSG återbrukat betydligt fler möbler internt och från stadens avdelningar och bolag än tidigare år. Flera stationer har fått fräschare och mer enhetliga möbler via återbrukssajten Tage vilket både har bidragit till att hålla kostnaderna för inköp nere, och även minskat mängden avfall och miljöpåverkan.

Under hösten har även ett nytt kemikaliehanteringssystem Chemgroup PRO, införts. Detta ersätter det tidigare använda Chemsoft och ger betydligt större möjligheter att utföra substitution det vill säga byte av hälso- och/eller miljöfarliga varor mot bättre. Här går det även att samla alla riskbedömningar som finns kopplat till den fysiska arbetsmiljön. Det gör att maskiner och arbetsmiljörisker vid insatser kan samlas i samma system som de kemiska riskerna vilket förenklar helhetsgrepp om frågan.

5.1.4 Digitalisering

Digitalisering på RSG innebär att använda digital teknik för att utveckla verksamheten, förbättra effektivitet, skapa värde och möta framtidens behov. Målet är att stärka förbundets förmåga att samverka, fatta beslut och leverera en modern och tillgänglig räddningstjänst för både invånare och medarbetare. Digitaliseringsarbetet utgår till stor del utifrån prioriteringar i RSG:s digitaliseringsplan. Arbetet med att revidera digitaliseringsplanen är påbörjat under året.

I digitaliseringsplanen har identifierats fyra olika områden som är prioriterade och inom tre av dessa områden har projekt startats upp under året. Dessa tre projekt är:

- Införa gemensam digital samarbetsplattform (NYA)
- Införa ändamålsenligt IT-stöd för ärendehantering inom automatlarm och myndighetsärenden (MOA)
- Införa ändamålsenligt IT-stöd för personalplanering, schemaläggning, bemanning och inkallning (Prisma).

Alla tre digitaliseringsprojekten har under året följt tidplan och budget. Projektet Införande av gemensam digital samarbetsplattform (NYA) är i genomförandefasen och implementeringen är redan klar på tre avdelningar. Implementation på resterande avdelningar beräknas ske under 2026. De övriga två digitaliseringsprojekten, Prisma och MOA, är klara med förberedelsefasen och kommer påbörja genomförandefasen efter årsskiftet. Det finns även ett förslag till projektdirektiv för det fjärde prioriterade området som är att säkerställa RSG:s övergång till nästa generations nationella kommunikationssystem SWEN (ersättare för RAKEL), men projektet är ännu inte uppstartat då det finns interna utmaningar kopplat till resurser för projektet.

5.1.5 Säkerhet och krisberedskap

Den förändrade hotbilden ställer krav på omvärldsbevakning och säkerhetsskyddsarbetet. Den höjda nivån för terrorhot har också bidragit till förändrat arbetssätt och behov av ytterligare skyddsåtgärder. Vilka säkerhetsskyddsåtgärder och övriga åtgärder som vår del av Sveriges totalförsvar och medlemskapet i Nato genererar behöver bedömas igen inom en snar framtid.

Det systematiska säkerhetsskyddsarbetet och främst behovet av säkerhetsprövad personal har tillsammans med avdelningschefer och i vissa fall enhetschefer utvärderats. Detta har också varit nödvändigt för att säkerställa att den organisation som råder efter omorganisationen också stämmer överens med de befattningar som

tidigare identifierats vara i behov av säkerhetsprövning och inplacering i säkerhetsklass. Parallellt så har säkerhetsprövningar genomförts samt ett arbete för att etablera en likformigt och systematisk hantering av säkerhetsprövningar skapats. Ett arbete har också startats upp för att säkerställa RSG:s behov av utsedda rum för att hantera säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter samt förmågan att hantera dessa uppgifter digitalt genom signalskyddsutrustad utrustning. Detta arbete fortsätter under 2026 och en utvärdering av om dessa åtgärder har haft avsedd effekt kommer att genomföras.

Säkerhetsfunktionen har utformat en metodik och organisation som beskriver och stödjer organisationens tillvägagångssätt för att identifiera och reagera på en kritisk händelse och är samlingsbegreppet för de systematiska åtgärder som vidtas vid en kris och omfattar alla krisens skeden, det vill säga före, under och efter krisen. Detta tillvägagångssätt redogörs för i styrande dokument, krisledningsplanen samt metodstöd för krisledning som beskriver arbetssättet. Samtliga inom krisledningsorganisation är utbildade och övade i olika moment vid tre tillfällen under 2025 samt kommer att övas i större scenarioövningar under 2026.

Inom informationssäkerhetsarbetet har en nulägesanalys genomförts samt också en planering för att möta cybersäkerhetslagen krav på bland annat riskanalyser och säkerhetsåtgärder. EU-direktivet NIS2 är från 15 januari 2026 cybersäkerhetslagen i svensk lagstiftning. Lagen innebär att RSG behöver uppnå en hög gemensam cybersäkerhetsnivå. Det fortsatta arbete med informationsklassning ligger till grund för hur säkerhetsåtgärder ska utformas. Det som kvarstår är informationsklassning av system och objekt för att säkerställa rätt säkerhetsnivå. Under 2025 har utbildningsinsatser utförts inom ämnet. För att öka kunskaper och färdigheter hos samtliga medarbetare har ett större generellt utbildningspaket (Nanolearning) skickats ut. Nulägesanalysen har också resulterat i ett påbörjat arbete med säkerhetskontroller för fortsatt arbete 2026. Diverse stödinsatser har skett i de olika digitaliseringsprojekten som påbörjades i slutet av 2025.

En omfattande utredning har genomförts gällande det interna systematiska brandskyddsarbetet (SBA). Det har innefattat såväl bemanning, organisation som styrande och stödjande dokumentation. Detta har skett genom samordning mellan flera olika instanser inom förbundet. Förslag till handlingsplan för fortsatta förbättringsåtgärder samt utformning av reviderad brandskyddsorganisation är framtagen. Samtliga åtgärder är påbörjade och status för RSG:s SBA kommer att redovisas för ledningsgruppen i maj.

5.1.6 Sociala risker och avsiktliga händelser

Risken för avsiktliga händelser och anlagda bränder ökar i samhällen med hög grad av segregation, ojämlika livsvillkor, kriminalitet och socialt utanförskap och har en hög potential att övergå i akuta sociala oroligheter som kan påverka räddningsinsatser. Genom att aktivt arbeta utåtriktat med det sociala brandförebyggande arbetet och tillitsskapande aktiviteter verkar RSG för att bidra till både ett brandsäkrare och socialt mer hållbart samhälle.

Socialt brandförebyggande arbete för minskning av anlagda bränder i skola

Anlagda bränder i skolor är ett komplext samhällsproblem som följer samhällsutvecklingen i stort och analysen på övergripande nivå är att oron i samhället har ökat till följd av krig i omvärlden, ökat våld i samhället, polariserad politisk debatt

och ekonomisk kris. Detta påverkar framför allt ungdomar och anlagda bränder är ett uttrycksmedel för negativa känslor och psykiskt mående. Inom den årliga utbildningen Du behövs! ger förbundet alla elever i årskurs 5 i medlemskommunerna Göteborg, Lerum, Kungsbacka, Mölndal, Härryda och Partille en lektion i förebyggande brandskydd och kunskap om räddningstjänstens uppdrag och förutsättningar. De utbildas till så kallade vardagsbrandmän. Målet med Du Behövs! är att förhindra och begränsa antalet anlagda bränder och olyckor i och runt skolor samt att öka elevernas kunskap om att agera på rätt sätt vid brand och att förebygga brand. Under 2025 år har RSG träffat 295 av 413 klasser, vilket innebär 71 procent av alla klasser. Högst deltagande kommer från skolorna i Partille, Härryda, Kungsbacka och Torslanda och lägre deltagande från klasser från Mölndals stad och Kortedalas distrikt i Göteborgs stad. Under året har RSG initierat ett utvecklingsprojekt för att hitta andra sätt att nå ut till skolelever via digitala kanaler samt att förändra det förebyggande konceptet till barn och unga. Under 2026 kommer utvecklingsarbetet fortsätta och implementeras under hösten 2026. Ett flertal brandstationer har lagt till en del praktiska moment vilket har varit mycket uppskattat av målgruppen. På Tjörn har brandstyrkorna arbetat med att stötta skolor med bland annat konsekvenslektioner och besökt fritidsgårdar.

Samverkansprojekt för trygghet och tillitsskapande aktiviteter

RSG samverkar i flera sammanhang med övriga samhällsaktörer såsom polis, stadsdelsförvaltningar och fastighetsägare genom deltagande i diverse aktiviteter som riktar sig till medborgare. De flesta stationer är representerade i kommunala samverkansforum och har veckovisa kontakter med polis för att skapa lokala lägesbilder för social oro. Varje vecka hålls telefonkonferens med företrädare från RSG, alla stadsdelar inom Göteborgs Stad, Mölndals stad och Partille kommun samt utvalda förvaltningar inom Göteborgs stad och polisen.

Människan bakom uniformen (MBU) är en utbildning riktad till 15–20-åringar om räddningstjänstens uppdrag, förebyggande brandkunskap och fysiska övningar, där ungdomar lär känna människor från olika uniformsyrken och vice versa. Under 2025 har fyra MBU-kurser genomförts på Hisingen och Nordost i Göteborg.

Genom metoden PAR som står för Polis, Ambulans och Räddningstjänst stärker blåljusorganisationerna tillsammans relationen med ungdomar. Genom dialog och interaktiva övningar ges möjlighet att samtala med ungdomarna, där deras funderingar kring de lokala resursernas arbete framkommer och besvaras för att skapa en ömsesidig förståelse och respekt. Syftet är både att stärka relationen med ungdomar och att stärka deras positiva utveckling utifrån värdeorden trygghet, säkerhet och omtanke. Personal från Lundby brandstation bjöd in alla ungdomar i årskurs 8 (875 elever) från skolor på Hisingen till Bravida Arena i samarbete med Häcken BK. Dagen avslutades med återsamling för gemensam avfärd till ungdomarnas skola, för att äta lunch.

Donsö RiB startade upp en ungdomsbrandkår hösten 2022 efter att RiB hade haft en rad larm och händelser. Ungdomar hade anlagt bränder i terräng på Donsö utan att förstå konsekvenserna. Donsö RiB har även identifierat att det finns flera ungdomar som är mycket intresserade av brandmannayrket och vill ge dem en möjlighet att utveckla brandsäkra attityder. Ungdomarna kan även vara ett tillskott i resursförstärkningsfasen vid en större terrängbrand. Under 2025 har ungdomarna och RiB-brandmännen träffats en gång i månaden.

RSG har deltagit i ett flertal evenemang för att sprida kunskap om räddningstjänstens uppdrag och brandförebyggande information. Tillsammansfestivalen,

Hammarkullekarnevalen, Trygghetsmässor, Beredskapsdagar och Decemberkampanjen är exempel på värdeskapande möten med dem som bor och vistas i RSG:s förbundsområde.

5.1.7 Utbildnings- och övningsanläggningar

Utvecklingsarbetet av övningsområdena Färjenäs, Karholmen och Tollestorp fortsätter med syfte att kunna erbjuda utbildnings- och övningsmöjligheter till ett större antal elever. Det interna behovet är stort och övningsplatserna behöver fortsätta utvecklas för att tillmötesgå behoven samt möta det externa behovet som växer, inte minst i samverkan med andra räddningstjänster och myndigheter.

Behovet av utbildnings- och övningsverksamhet är mycket omfattande inom räddningstjänsten. Inom förbundets medlemskommuner finns och planeras för nya samhällsstrukturer i form av höga och komplexa byggnationer och infrastruktur-projekt, exempelvis tunnlar. Utvecklingen av tekniken för energilagring och solenergi samt ökade risker för våld och terrorhot kräver nya kunskaper och behov av att kunna utbilda och öva ytterligare moment. Räddningstjänst vid höjd beredskap, i samband med krisledning och i situationer med pågående dödligt våld och terror innebär att ytterligare kunskaper och färdigheter behöver adderas till räddningstjänstens verksamhet. För att möta krav och förväntningar behöver förbundet upprätthålla befintliga och utveckla nya kompetenser och grunden för detta är bland annat en förstudie som slutfördes under föregående år.

5.1.8 Lokaler och hyror

Förbundet hyr samtliga lokaler av medlemskommunerna, förutom fastigheten Färjenäs (Göteborg Färjestaden 20:5), som ägs av RSG. Hyresavtalen bygger på självkostnadsfinansiering eftersom RSG har en stor del av ansvaret för underhållet. Detta håller nere hyreskostnaderna och har varit ekonomiskt fördelaktigt, men RSG har för ändamålet även en egen fastighetsenhet, vilket är en kostnad i sig. Trots ständigt underhåll av fastighetsbeståndet såsom omläggning av tak, dräneringsarbeten, fönsterunderhåll, energiförbättringar mm riskerar en ”underhållsskuld” att byggas upp i förhållande till de åtaganden som hyreskontrakten medför.

Hyreskostnaderna framöver kommer att öka drastiskt, framför allt med hänsyn till både underhåll, om- och nybyggnationer som av olika anledningar står för dörren. Det handlar både om jämställdhet, arbetsmiljöproblematik och kommunernas önskemål och planer för marken där vissa av RSG:s lokaler idag är belägna. Samtliga förändringar kommer att innebära väsentligt högre hyreskostnader för RSG.

RSG för idag dialog med berörda parter för att få till lösningar och enighet om hantering och finansiering i framtiden.

Färjenäs – ägd fastighet

RSG har enligt avtal sedan köpet (2005) av fastigheten Färjenäs (Färjestaden 20:5), ett ekonomiskt ansvar för sanering av marken. Miljöansvaret ligger i grunden på verksamhetsutövarna, tidigare ägaren Nynäs AB och RSG:s hyresgäst Stena Oil AB. Frågan har aktualiserats i diskussioner om förbundets framtida planer för området när hyresgästen Stena Oil AB enligt avtal kommer att avflytta. Stena Oil AB kommer att vara kvar som hyresgäst under ett antal år, men frågan om ansvaret och konsekvenserna för RSG behöver klargöras, inte minst pga redovisningsmässiga krav. Historiskt har flera utredningar gjorts, men dessa är idag mer än 10 - 15 år gamla.

Under 2025 har Göteborgs stad uttalat en avsikt att undersöka möjligheten till ett övertagande av fastigheten och RSG avvaktar besked i frågan.

5.2 Verksamhet: Förebyggande och förberedande

5.2.1 Information och utbildning

En viktig faktor för att höja skyddet mot olyckor är att öka och stärka den enskildes kunskaper, beteende och medvetenhet om olyckor och olycksrisker. Utbildning och information sker både allmänt och målgruppsanpassat. En stor del av utbildning sker dels genom förbundets brandmän, dels via Enheten för brand- och säkerhetsutbildning.

Styrkornas arbete för information och utbildning

Förutsättningarna skiljer sig åt inom förbundets geografiska område, och den utryckande personalen arbetar för att de förebyggande insatserna ska genomföras där de bedöms ge störst effekt. Under året planerades träffar på samtliga stationer, vilka genomförs successivt under året. Majoriteten av tillfällena hade ett förebyggande fokus, men även vissa uppföljande aktiviteter genomfördes med anledning av inträffade händelser, exempelvis efter bränder eller vid särskilda behov såsom oro i skolmiljöer.

Därutöver förmedlade styrkorna brandskyddsinformation vid bokade informationsmöten, spontana möten med allmänheten, öppet hus under sportlovet, olika evenemang samt genom viss utbildning för SFI-klasser. Den utåtriktade verksamheten har under 2025 utvecklats i linje med RSG:s målstyrningsarbete.

Stationernas insatser inom området skola redovisas under kapitel 5.1.6 Sociala risker och avsiktliga händelser.

Kommunkonceptet inom enheten för brand- och säkerhetsutbildning

Kommunkonceptet är ett utbildningspaket, som RSG erbjuder ägarkommunernas medarbetare. Konceptet täcker in områden både inom LSO och inom LBE, bland annat lagstiftning, systematiskt brandskyddsarbete, anläggningsskötare, förebyggande brandskydd, riskhantering och utrymning samt hantering av brandfarlig vara. Utbildningarna är specifikt framtagna för respektive verksamhet.

RSG hade som mål för 2025 att nå 22 000 kommunala medarbetare med riktade förebyggande utbildningsinsatser enligt detta koncept, men hamnade på 25 000 när året var slut. Detta är en ökning från 2024 då RSG nådde 19 500 kommunala medarbetare. Det beror delvis på ett nytt arbetssätt där RSG är mer aktiva i kontakten med enhetschefer och rektorer. Vidare erbjuds nu fler utbildningar, bland annat i akut omhändertagande av suicidal person samt pågående dödligt våld.

Samarbetsavtal har tecknats för cirka 33 000 kommunalt anställda och arbetet med effektivisering av digitala bokningar har fortsatt. Repetitionsmaterial av utbildningar är framtaget och kan nås via hemsida.

Efter varje utbildning genomförs en utvärdering. Angående en helhetsbedömning av utbildningen svarar fler än 96 procent av deltagarna att utbildningen var ”Bra” eller ”Mycket bra”.

5.2.2 Rådgivning, vägledning och stöd

RSG erbjuder både myndigheter, företag och enskilda personer information, råd och stöd i frågor om brandskydd och riskhänsyn samt svarar på allmänhetens frågor inom RSG:s kompetensområde. I den tidiga samhällsbyggnadsprocessen medverkar RSG till ett stabilt och robust samhälle genom att bevaka och svara på frågor gällande bland

annat översiktsplaner, detaljplaner, bygglov, miljökonsekvensbeskrivningar och släckvattenutredningar. RSG är också i samverkan med andra myndigheter en aktör i evenemangsplanering, både före och under evenemanget.

5.2.3 Tillsyn

Tillsyn enligt LBE

Tillsyn enligt LBE är i första hand en kontroll av att hanteringen av brandfarliga och att explosiva varor sker enligt gällande lag och föreskrift.

Efter Regeringens uppmaning att intensifiera arbetet mot verksamheter som hanterar sprängämnen prioriterades tillsyn av till exempel sprängarbetsplatser och fyrverkeriförsäljning.

Inom explosivämnesområdet har ett intensivt arbete genomförts för att se över LBE-lagstiftningen och skapa ett ändamålsenligt och effektivt regelverk. Bland annat så har RSG bistått Regeringens särskilda utredare med juridisk kompetens samt MSB med både juridisk kompetens och fördjupad sakkompetens. RSG har även varit representerade i det nationella forum för sprängämnessäkerhet som MSB driver.

En anmälningsplikt om kommande sprängningar i kommunen har nu införts i lag. Detta har medfört att RSG nu även omhändertar anmälningar från sprängentreprenörer i syfte att underlätta tillsynsarbetet. RSG:s hemsida är uppdaterad med blankett för detta. Övriga fokusområden under 2025 inom de brandfarliga varorna var industri, verkstad, lager, restauranger, skolor och tankstationer. Under 2025 planerades för totalt 200 tillsynsbesök (en ökning från antal 170 föregående år 2024) inom både explosivvaruområdet och brandfarlig vara-området vilket uppfylldes med 215 genomförda. Vid tillsynerna noteras förhållandevis få brister och enklare brister. Uppskattningsvis beror detta på att RSG i allt större omfattning själva genomfört den föregående tillståndsprövningen.

Tillsyn enligt LSO

För att säkerställa ett skäligt brandskydd utförs tillsyn enligt LSO 2:2§. Under 2025 genomfördes 589 tillsyner av de 637 planerade. Omprioriteringar har krävts till följd av flera överklaganden och personalbortfall. Antalet genomförda tillsyner är dock ändå en ökning från 2024, då antalet genomförda tillsyner var 459. Genom att sätta ambitiösa mål som speglar behovet av den tillsyn som behöver göra för att uppfylla MSB:s frister, har tillsynsmålet ökats under 2025. Eftersom fristerna är baserade på ett 6-årsintervall, kan siffrorna över genomförda tillsyner variera över tid. För att öka fristuppfyllnaden har en 6-årsplan för tillsyner tagits fram och verksamhetsregistret har kvalitetssäkrats. I Plan för samhällsskydd 2026 är det tänkt att vissa kategorier av verksamheter kan förlängas till 10-årsintervall efter att tillsyn genomförts. Registervård utförs regelbundet för att följa MSB:s föreskrift.

Beslut fattades om 244 förelägganden varav ett förbud. Antalet tillsyner vid uppmärksammat förhållande var åtta.

Myndighetsgemensamma insatser (MGI)

Göteborgs stad håller inom ramen för projektet ”Osund konkurrens” ihop ett antal insatser med flera samverkande myndigheter. RSG deltar som en av dessa myndigheter. Syftet är att försvåra för de verksamheter som på illegal väg skaffar sig konkurrensfördelar. Vid uppmärksammade brister som kan kopplas till LSO och LBE startas en reaktiv tillsyn.

Under året har sju insatser genomförts gemensamt med övriga myndigheter. Arbete pågår med att utveckla samarbetet inom samtliga medlemskommuner och reaktiva tillsyner genomförs vid behov.

5.2.4 Tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor (LBE)

RSG är medlemskommunernas tillsyns- och tillståndsmyndighet enligt LBE. En årlig stigande trend sedan 2018 kan noteras, detta som ett resultat av att RSG mer aktivt påminner tillståndslösa verksamheter att förnya sina tillstånd då dessa löper ut. Trenden har dock börjat planat ut, men under 2025 är det fortfarande ett något högre inflöde av tillståndsansökningar än föregående år. Samtliga tillståndsansökningar behandlas inom föreskriven tid. Värt att nämna är att ett par tillståndsansökningar rörande explosiv vara har avslagits av RSG. Detta har överklagats och arbetet med detta har tagit mycket tid i anspråk.

I enlighet med översynen av LBE-lagstiftningen så har även ett nationellt tillståndsregister inrättats (NATEV). NATEV syftar till att ge en heltäckande bild över samtliga tillstånd för explosiv vara som finns i Sverige samt vilka godkända deltagare som finns kopplat till varje tillstånd. Uppskattningsvis så har cirka 1 400 personer registrerats in i NATEV av RSG under våren 2025. Samtliga dessa ska även informeras om att så har skett vilket har tagit mycket tid i anspråk.

5.2.5 Samverkan

Förbundet besvarar årligen ett stort antal remisser rörande samhällsplanering (plan- och byggprocesser), miljöremisser avseende släckvattenutredningar, säkerhetsrapporter för Sevesoverksamheter, klassificering av farliga verksamheter samt remisser angående offentliga tillställningar, pyroteknik och serveringstillstånd. De remisser som RSG utifrån sakkunskap har besvarat kommer bland annat från Polismyndigheten. Dessa gäller exempelvis tillstånd för offentlig tillställning, allmän sammankomst samt pyroteknik. Övriga remisser kommer från kommunerna avseende serveringstillstånd för alkohol och alkohollagstiftningen. Därutöver hanterar RSG planärenden och bygglov enligt plan- och bygglag. RSG medverkar i medlemskommunernas samhällsplanering. Samverkan sker med bygglovsfunktionerna i medlemskommunerna, brandkonsulter, byggherrar och andra aktörer i frågor och beslut kring brand och risk. RSG svarar som egen myndighet på remisser i plan-processen och är sakkunnig åt bygglovsfunktioner i byggprocessen när det gäller byggregler.

RSG svarar på inkomna PBL-remisser inom överenskommen svarstid. Under året har RSG besvarat 685 enligt Plan- och bygglagen, 43 remisser enligt Alkohollagstiftningen och 331, varav 65 pyroteknik, enligt Ordningslagen. Vidare har RSG hanterat 56 remisser enligt Miljöbalken, 13 remisser enligt Sevesolagstiftningen samt 1 remiss enligt LSO (Farlig verksamhet).

5.2.6 Brandskyddskontroll och sotning

Enligt LSO 3 kap 4 § ansvarar kommunen för sotning/rengöring av eldstäder, rökkanaler och imkanaler i storkök. Detta utförs av RSG:s upphandlade sotningsleverantörer. Kommunen ansvarar också för brandskyddskontroll som RSG utför med egen personal i kommunerna Göteborg, Lerum, Partille, Härryda, Mölndal och Kungsbacka. Frister och omfattning regleras i MSBFS 2014:6 (föreskrift från MSB). Dessa åtaganden fullgör RSG för några av medlemskommunerna. I kommunerna Tjörn,

Lilla Edet och Stenungssund utförs brandskyddskontrollen av upphandlade sotningsleverantörer.

Inom RSG:s område finns cirka 90 000 rensningspliktiga objekt med olika intervaller/ frister för sotning och brandskyddskontroll. Under 2025 har det utförts 17 000 brandskyddskontroller, varav 401 kontroller medförde beslut om föreläggande och/eller förbud. RSG har fattat beslut om egensotning i 62 fall och beslut om annan utförare var 375 till antalet. Fristuppfyllnaden för perioden ligger på accepterade 90 procent för de brandskyddskontrollerna som RSG utför med egen personal.

Under 2025 har RSG infört ett nytt arbetssätt i ordinarie verksamhet. Brandskydds-kontrollanterna har i samband med brandskyddskontroller testat brandvarnare och bytt batterier vid behov och monterat en ny brandvarnare om den gamla inte fungerat.

Verksamheten har inför 2026 beslutat att arbeta brett med registervård med fokus på kortast frist (2år). Denna innefattar storkök och är därmed den mest riskfyllda fristen. Arbetet innebär att den typ av kök som ej uppfyller kravet för LSO 3:4 tas bort ur det befintliga registret. Genom detta arbete kommer antalet kontrollpliktiga objekt att minska över tid.

5.2.7 Förmåga och kompetens, förebyggande och operativ personal

Kompetens inom det förebyggande

Kontinuerlig utveckling av medarbetare sker behovsanpassat, bland annat när det gäller MSB:s utbildningar (tillsyn A) och konferenser. Exempel i år har varit Förebyggandekonferensen, Brandskydd 2025, nätverksträff för brandskyddskontroll samt nätverk inom RäddsamVG. Inom området brandskyddskontroll genomförs återkommande utbildning avseende höghöjdsarbete.

Utbildning och övning inom det operativa

En betydande del av den operativa personalens arbetstid avsätts för utbildning och övning. För att säkerställa förmågan att hantera de arbetsuppgifter som kan uppstå vid utryckningsinsatser finns fastställda mål i form av utvalda aktiviteter som ska genomföras under året. Dessa mål baseras till stor del på krav i arbetsmiljölagstiftning, föreskrifter och lokala instruktioner.

Sammanställningen visar viss eftersläpning avseende godkända övningsaktiviteter. De styrande övningarna har dock påbörjats och dokumenterats som genomförda och godkända för både RIB- och heltidsorganisationen. Det bör noteras att viss underrapportering kan förekomma, vilket innebär att övningar kan ha genomförts utan att dokumenterats. Ett kontinuerligt arbete pågår därför för att säkerställa och förbättra rapporteringen av arbetslagens övningsinsatser. Årliga samverkansövningar med farliga verksamheter har i huvudsak följt plan.

Operativ utbildning och övning vid Utbildningsenheten

Under året har Utbildningsenheten genomfört interna övningar och utbildningar enligt fastslagen plan. Dessa övningar planerades med utgångspunkt från de beslutade förmågebeskrivningarna i Enheternas förmåga. Utbildningsplanen innefattade bland annat årets täckstyrkedagar, enhetsövningar, introduktionsutbildningar, fortbildningar, trafikutbildningar samt konceptövningar. Introduktioner för brandmän och befäl har genomförts enligt plan. På övningsområdena Färjenäs, Karholmen och Tollestorp pågår ett utvecklingsarbete. Flertalet övningsobjekt börjar komma på plats på övnings-anläggningarna eller ligger redo för beställning. Detta arbete fortsätter under 2026

med syfte att kunna erbjuda utbildnings- och övningsmöjligheter till ett större antal elever. Övningsplatserna behöver utvecklas för att möta både de interna behoven och de externa, som växer i samverkan med VG/GR och andra myndigheter.

Under 2025 har varje lag haft stationstäckningsdagar då de är inbokade på övningsanläggningen Tollestorp för övningar. Dessa har haft fokus på standardinsatser med inslag av varm rökdykning och utgångspunkt från rökdykarinstruktionen.

Utbildning för operativa ledningsfunktioner

Förbundets befäl fortbildas kontinuerligt i operativ ledning både i gemensamma forum och individuellt. Under 2025 har två omgångar styrkeledarträffar genomförts där förbundets styrkeledare möter insatsledare, regionala insatsledare, vakthavande befäl, och personal från larm- och ledningscentralen för gemensam utbildning och dialog. För de högre ledningsfunktionerna (larm och ledningsbefäl, insatsledare, regionala insatsledare, vakthavande befäl samt vakthavande räddningschef) har under året genomförts sex träffar, kallade Mötesplats Ledning (MPL). Styrkeledarträffar och MPL är samlande forum för att sprida information, utbildning och lärande efter insatser. Vissa MPL-träffar genomförs tillsammans med befäl från hela Västra räddningsregionen, VRR. Forumen har kompletterats med funktionsvisa träffar samt några ledningsutvecklingsdagar under året. RSG strävar efter att skapa en röd tråd mellan dessa forum samt till pågående projekt och planerade konceptövningar. En pågående röd tråd från 2024 som fortsatt under 2025 har varit utveckling och utbildning i vindsbrand. VRR-dagar med virtuell ledningsträning inom detta område genomfördes med deltagare från hela Västra räddningsregionen. Stabsspel för att öka förmågan till ledningsstöd i den övergripande ledningen har genomförts och utbildning i stabsarbete i fältstab som ledningsstöd åt räddningsledare genomfördes under hösten. De högre ledningsfunktionerna har under året fortsatt arbetet med att genomföra utbildningsdialoger mellan de ledningsfunktioner som tjänstgör tillsammans i schemat.

Under året har fördjupningsutbildning skett av framför allt regionala insatsledare i juridik vid beslut om ingrepp i annans rätt samt att dialoger förts mellan insatsledare och regionala insatsledare kring hantering av bränder som involverar acetylengasflaskor.

Utöver samlade utbildningar och övningar som träffar brett i organisationen sker också kompetenshöjande utbildningar och övningar individuellt för operativa ledningsfunktioner. Ett axplock som kan nämnas med deltagande under 2025 är ledningsutbildningar på MSB:s skolor, övning av länets rutiner för förfrågningar om förstärkningsresurser samt flertalet övningar av kommunal plan för räddningsinsats vid farlig verksamhet som utgör Seveso (högre kravnivån).

5.3 Verksamhet: Genomföra och följa upp

5.3.1 Insatstider

RSG arbetar för att minimera responstiden vid räddningsinsatser, i syfte att begränsa skador på människor, egendom och miljö. Med responstid avses tiden från första larmsamtal (112-samtal) till dess att den första räddningsresursen anländer till olycksplatsen. Optimeringsprinciper för placering av operativa resurser är framtagna och beslutade i RSG:s handlingsprogram enligt LSO 2024. Resultat av responstider redovisas i bilaga 1, Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2025.

5.3.2 Automatiska brandlarm

Under 2025 gjorde RSG totalt 2 912 utryckningar i samband med automatiska brand- och sprinklerlarm. Av dessa bedömdes 2 730 vara obefogade vilket motsvarar 94 procent. Jämfört med föregående år har antalet utryckningar för denna kategori av larm minskat med 10 procent. De främsta kända orsakerna till obefogade larm är fortsatt rök från matlagning, damm/ånga från hantverkare/städning.

Återkopplingen på larmuppföljningarna har minskat från 66 procent för 2024 till 64 procent för 2025. Dialogmöten har genomförts med de kommuner och större kunder där behov har funnits.

Under 2025 deltog Automatlarmsenheten i förberedelsefasen av projekt MOA – Systemstöd för Myndighetsärenden och Automatlarmshantering. Detta projekt ska leda till en effektivare hantering av automatlarm där ett av målen är en ökad förmåga att arbeta mer förebyggande gällande andelen obefogade larm samt förstärka dialogen med kunderna för att återigen öka återkopplingen på larmuppföljningarna.

5.3.3 Genomförda räddningsinsatser

Genomförda räddningsinsatser och beskrivning av större händelser under året redovisas i bilaga 1 Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2025.

5.3.4 Efter räddningsinsats

Alla räddningsuppdrag dokumenteras i händelserapporter av befälen. Avvikelser och förbättringsförslag noteras i en så kallad utvärderingsflik till händelserapporten. Utvärderingsflikarna analyseras och eventuella åtgärder vidtas. Syftet med arbetet är att nyttja erfarenheter från räddningsuppdrag till lärande och förbättringar.

För mer information om olycksutredning och analys, se bilaga 1, Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2025.

6. Intern styrning och kontroll

På förbundsstyrelsens uppdrag genomfördes två internkontroller under 2025. Dessa gällde redundant brandstation samt tillämpning av rekommendationer i internkontroller. Nedan redovisas en sammanfattning av de två internkontrollerna.

6.1 Internkontroller 2025

6.1.1 Redundant brandstation

I en tid präglad av ökande samhällskriser och höjda krav på räddningstjänstens förmåga att upprätthålla verksamhet under störda förhållanden är brandstationernas tekniska robusthet av avgörande betydelse. Denna internrapport analyserar dagens brandstationer med fokus på beroendet av extern infrastruktur samt jämför detta med andra möjliga lösningar för framtida brandstationer. Studien bygger på intervjuer med sakkunniga samt genomgång av tillgängliga tekniska lösningar för energiproduktion och energilagring. Rapporten identifierar alternativa tekniska lösningar och avslutas med rekommendationer för både befintliga stationer och framtida nybyggnationer.

6.1.2 Tillämpning av rekommendationer i internkontroller

Varje år tar RSG fram en internkontrollplan som bygger på risker som kan påverka organisationens förmåga att utföra sitt uppdrag eller nå sina mål. Rapporten från en genomförd internkontroll redovisar resultaten och också rekommendationer om

fortsatt arbete utifrån fynden i internkontrollen. En risk identifierades gällande att rekommendationer inte hanteras och att resultaten inte används för förbättringar i verksamheten. Frågeställning för internkontrollen var: Hur hanteras internkontrollers rekommendationer i verksamheten?

Resultaten visar att arbetet med genomförande av internkontroller i huvudsak sker enligt rutin och processbeskrivning. Dock finns en brist i dokumentationen av resultat i verksamheten. Detta sker inte systematiskt, men muntlig uppföljning sker i de flesta fall vid dialogmöten med respektive avdelningschef.

Tilldelningen av ansvar för hantering av rekommendation sker och dokumenteras i ledningsgruppens mötesanteckningar, men inte i ett formellt direktörsbeslut. Ansvaret har inte upplevts tydligt för alla internkontroller. Dock visar det sig att förbättrings-arbete i de flesta fall påbörjas bara i och med att en internkontroll sätter fokus på en viss fråga, vilket skapar nytta i sig.

Information om genomförda internkontroller når framför allt RSG:s ledningsgrupp och dem som är delaktiga i utredningen. Internkontrollerna är generellt uppskattade i verksamheterna, då de ger fördjupat underlag till förbättringsarbeten.

Rekommendationer från föreliggande internkontroll gäller tydliggörande av ansvar för hantering av rekommendationer, förbättrad dokumentation och uppföljning samt fortsatt rapportering av åtgärder med anledning av rekommendationer i internkontrollerna i nästkommande års årsredovisning.

6.2 Uppföljning av internkontrollplanen 2024

För verksamhetsåret 2024 genomfördes två internkontroller, dels angående konceptövningar, dels gällande säkerhetsmedvetenhet efter utbildning. Nedan beskrivs vilka åtgärder och aktiviteter som genomförts med anledning av rekommendationerna i internkontrollerna.

6.2.1 Konceptövningar

RSG har sedan 2016 använt konceptövningar för att utbilda operativ personal inom heltidsverksamheten på ett effektivt och flexibelt sätt. Dessa övningar är utformade för att säkerställa snabb kunskapsöverföring, effektiv användning av resurser samt förmågeutveckling inom utvalda ämnesområden.

Rekommendationerna från internkontrollen rörde tydliggörandet av roller och ansvar samt utveckling av planeringsprocessen, utveckling av den ekonomiska uppföljningen samt utredning av möjligheten att utöka de geografiska beredskapsområdena.

Den nya organisationen har förbättrat möjligheterna till samordning i planerings-processen för utbildning, då ansvarsområdena för utbildning nu är mer sammanhängande. Den ekonomiska uppföljningen blir därmed också tydligare. Det har startats en beredningsgrupp för samordning. Denna grupp rapporterar till den operativa gruppen där berörda avdelningschefer ingår. Det innebär snabbare behandling och beslut jämfört med tidigare, vilket i sin tur har bidragit till ökad framförhållning. Fortsatt arbete med utredning av möjligheten att utöka de geografiska beredskapsområdena pågår.

6.2.2 Säkerhetsmedvetenhet efter utbildning

Inom RSG har liksom i många andra verksamheter identifierats en risk för sårbarhet gällande informationssäkerhet. Under 2023 startades en utbildning i informationssäkerhet, vilken genomförs via Nanolearning. Syftet med kursen är att öka medarbetarnas förmåga att tänka säkert kring hantering av information, användning av digitala tjänster samt höja säkerhetsmedvetenheten.

Internrevisionen lämnade rekommendationer om att överväga införandet av ”säkerhetskörkort”, fortsätta med kontinuerlig informationssäkerhetsutbildning, införa styrande dokument inom IT-säkerhet, uppföljning av informationsklassning och informationshantering minst årligen, öva informationssäkerhetsscenario, införa lösenordshanterare, införa IT-lösning för överföring av känslig och sekretessreglerad information samt införa riktlinjer för hantering för IT-utrustning och IT-system.

Rekommendationerna har värderats och tillämpliga åtgärder har prioriterats och vidtagits. Arbetet med att ta fram styrande dokument och riktlinjer inom informationssäkerhet är påbörjat och fortgår under kommande år. RSG har fortsatt med den digitala informationssäkerhetsutbildningen. I samband med RSG:s omorganisation och ny mappstruktur har uppföljning av informationsklassning och informationshantering skett. Arbetet med detta är i sitt slutskede.

7. Forskning och utveckling

Riktning

Under 2025 har RSG utvecklat en FOI-process för att möjliggöra utforskandet av nya idéer som ännu inte är mogna att implementeras i verksamheten. Syfte är att stödja och driva initiativ som följer förbundets strategi och möter framtida behov.

Arbetssätt

RSG har valt att använda den etablerade ”Helsingborgsmodellen” som inspiration i framtagandet av arbetssätt för forskning och innovation. Modellen stödjer att gå från utmaning till lösning genom att våga utforska behov och testa idéer småskaligt innan större satsningar genomförs. Syftet är att lära mer om RSG:s behov och minska risken att lägga kraft och energi på fel saker. Stödmaterial har tagits fram och två grupper har etablerats för att samla in och samordna idéer och stötta den som har en idé att utforska och testa idén.

Leverans

Under 2025 har grupperna fångat olika idéer och behov, både nya och också sådana som har pågått ett tag och som fått nytt stöd i och med den nya processen. Under 2025 har FOI fångat 48 olika utvecklingsinitiativ, varav 24 inkom under 2025 och resterande var startade 2024 eller tidigare. 20 piloter har genomförts eller var under genomförande under 2025. Fyra idéer har tagits beslut om att skalas upp och implementera i verksamheten, se figur 1. Av de 20 piloterna har fem genomförts eller genomförs tillsammans med forskare och externa innovatörer och finansieras via externa bidrag. I samarbete med MSB har RSG ett Nationellt utvecklingscenter (NUC), med fokus på säkerhet på skadeplats. RSG har i olika grad varit involverad i åtta av NUC:s olika aktiviteter.

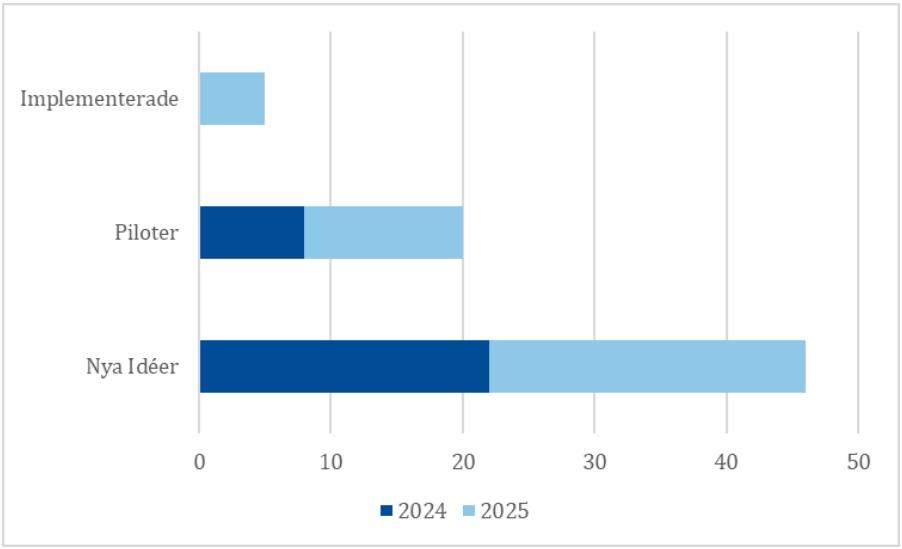


Diagram 5 Antal utvecklingsinitiativ som stöttats under 2025

Parallellt med insamlandet har RSG byggt upp en katalog med utvecklingsinitiativ för att få överblick över strategiska områden, där förbundet verkar. Katalogen ska ge en möjlighet att aktivt balansera insatser – att väga snabba, kortsiktiga förbättringar mot mer långsiktiga och omvälvande satsningar, se figur 2. Flest utvecklingsinitiativ finns kopplat till verksamhetsinriktning 1 och ungefär hälften skulle kunna implementeras inom ett år.

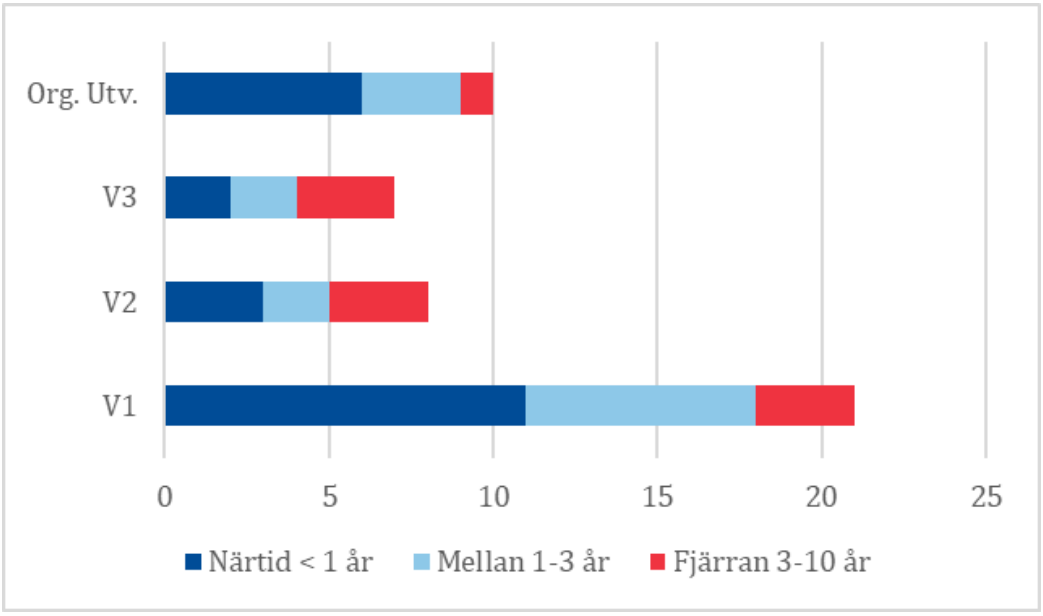


Diagram 6 Antal initiativ per strategisk inriktning och utvecklingshorisont

Insikter

Årets innovationsarbete har gett resultat i form av implementerade utvecklingsinitiativ, men också gett en fördjupad förståelse för RSG:s framtida behov. Insikter under året är bland annat att man kan se stor potential i att använda AI och automation för effektivare tillsyner, beslutsstöd och planering. Sensorer och fjärrverktyg (till exempel autonoma drönare) blir alltmer tillgängliga verktyg i vardagen. Att öva mer effektivt med simulatorer är också något som blir alltmer

tillgängligt på marknaden. En nyckelinsikt är betydelsen av lokala idébärare; för att innovation ska skapa verklig nytta måste slutanvändaren vara drivande i utvecklingen. RSG ser också att externa forskningsbidrag är en viktig möjliggörare, även om skillnader i processtakt mellan akademi och verksamhet kräver en ökad beredskap för att kunna fånga snabba möjligheter.

Nationellt Utvecklingscenter (NUC)
Året har präglats av utveckling och samarbete. Fokus har legat på två områden: Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) och Effektiva insatser med miljöhänsyn. Metodförsök i Skövde och scenariotester i Kiruna har gett värdefulla insikter om utrustning för höjd beredskap. Samtidigt har det testats tillsatsmedel, utvecklats brunnsfilter för rening av släckvatten och utvärderats nya metoder för livräddande rökdykning. Totalt har sex projekt genomförts – med engagemang från femton räddningstjänster över hela landet. Tillsammans drivs utvecklingen framåt för en säkrare och mer hållbar räddningstjänst

Brandroboten Leo 1
Sveriges första brandrobot, Leo 1, levererades till Göteborg i maj och markerar ett stort steg mot framtidens räddningsinsatser. Under året har övningar och tester genomförts, och flera användningsområden som ökar säkerheten för räddningspersonalen har identifierats. För att säkerställa hög driftsäkerhet har förbättringsområden kartlagts och åtgärdas. Driftsättning planeras till första kvartalet 2026 – ett viktigt steg mot en ny era inom räddningstjänsten.

8. Bilagor

Bilaga 1 Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2025.

RÄDDNINGSTJÄNSTEN
STORGÖTEBORG





Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2025

Räddningstjänsten Storgöteborg

Diarienummer: RSG 2026/18

2026-01-21
Tove Nyth och Per Jarring
Insats och förmåga

Innehåll

Inledning 3
Resumé 2025 4
Händelser under året 4
Räddningsuppdrag 6
Responstid till olyckor 8
Bränder 9
Avsiktliga bränder 10
Bränder där människor skadas och omkommer 10
Bostadsbränder 10
Bränder i och omkring skola, förskola och fritidsgård 12
Bränder orsakade av levande ljus och fyrverkerier 12
Trafikolyckor 12
Sjukvårdsuppdrag 13
Drunkning och drunkningstillbud 13
Självmord och självmordsförsök 13
Automatlarm 14
Olycksutredning & Analys 15
Händelserapporter och utvärderingar 15
Olycksutredning 15
Sakkunnigutlåtanden 15
Bilaga: Tabeller och diagram 16

Inledning

Inom Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG) genomförs varje år ett stort antal räddningsuppdrag. Varje uppdrag dokumenteras, av de befäl som varit involverade i insatsen, i en så kallad händelserapport. Dessa rapporter utgör grunden för det uppföljningsarbete som bedrivs inom funktionen Olycksutredning & Analys på RSG. Händelserapporterna skickas också till Myndigheten för civilt försvar (MCF) för nationell sammanställning.

Syftet med denna rapport är att redovisa uppgifter om förbundets utryckande verksamhet med hjälp av dokumentation från genomförda räddningsuppdrag, för att kunna ge en bild av olycksrisker inom förbundet, samt visa på trender och tendenser.

Databasen med händelserapporter utgör grunden för analysen och tidsperioden för datainsamling är 1 januari 2021 - 31 december 2025. Statistiken bygger därmed på de bedömningar som gjorts och dokumenterats av de befäl som varit involverade i händelsen.

Eftersom uppgifter hämtats från räddningstjänstens eget system omfattas endast de händelser som kommit till räddningstjänstens kännedom och som har bedömts kräva någon form av åtgärd eller beslut inom ramen för räddningstjänstens uppdrag.

Den 1 januari 2023 utökades RSG med kommunerna Lilla Edet, Stenungsund och Tjörn. För att kunna jämföra utvecklingen av händelser har insatsdata från Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund (SBRF) använts för åren 2021–2022 och sammanfogats med insatsdata från tidigare RSG från åren 2021–2022.

Resumé 2025

2025 genomförde RSG totalt 7 202 räddningsuppdrag, vilket är betydligt färre än 2024 och medelvärdet för de senaste fem åren (8 323).

Antalet räddningsuppdrag har minskat inom nästan samtliga händelsekategorier, men den största minskningen syns för *sjukvårdsuppdrag*, *trafikolyckor* och *automatlarm utan brandtillbud*. Procentuellt sett är minskningen störst för *naturolyckor*, *sjukvårdsuppdrag* och *hjälp till ambulans*.

Totalt sett var det färre *bränder utomhus* jämfört med medelvärdet, men jämfört med 2024 inträffade fler bränder i skog och mark under vår och sommar.

Jämfört med medelvärdet har antalet uppdrag av typen *lyfthjälp (t ex till hemtjänsten) ökat* och trenden är uppåtgående.

Antalet bränder i byggnad (677) har minskat jämfört med 2024 och ligger fortsatt även under medelvärdet (749).

Minskningen jämfört med 2024 syns för alla övergripande verksamhetskategorier, t ex bostäder, industrier och skola/förskola. Däremot syns en liten ökning för enskilda verksamhetstyper, t ex kemisk industri, särskilda boenden och trygghetsboenden samt idrott-, bad- eller motionsanläggningar.

Bränder i, eller orsakade av, batterier och batteriladdare har haft en uppåtgående trend fram till 2023, men utvecklingen har därefter planat ut. För eldstadsrelaterade bränder noterades en relativt stor ökning under 2024, men under 2025 låg antalet under medelvärdet.

Omkring två av tre byggnadsbränder inträffar i ett bostadshus. Under 2025 minskade det totala antalet bostadsbränder efter ett par års uppåtgående trend. Det är bränder i vanligt boende (specifikt i flerbostadshus) som har minskat, medan det syns en liten ökning för särskilda boenden och trygghetsboenden.

Under året har endast en person bekräftats omkommen till följd av brand inom förbundets område, vilket är väldigt lågt jämfört med tidigare år och medelvärdet (5). Branden inträffade i en lägenhet i ett flerbostadshus. Det fanns ingen fungerande brandvarnare i lägenheten.

Antalet bränder i och i anslutning till skolor, förskolor och fritidsgårdar har uppvisat en nedåtgående trend under flera år. 2022 noterades en ökning, som framstår som en tillfällig topp. Därefter har antalet åter minskat och under 2025 inträffade 44 bränder. Av dessa bedöms cirka en tredjedel vara avsiktliga enligt händelserapporterna, vilket är lägre än genomsnittet på omkring 50 procent.

Antalet räddningsuppdrag i samband med trafikolyckor har uppvisat en nedåtgående trend under flera år och minskade även under 2025. En motsvarande utveckling kan ses på nationell nivå, där antalet räddningsuppdrag till trafikolyckor har minskat sedan 2017. Bedömningen är att det framför allt är uppdrag, kopplade till mindre allvarliga trafikolyckor, som har blivit färre.

Antalet sjukvårdsuppdrag har minskat stadigt varje år sedan 2019 och trenden fortsätter under 2025. Totalt har det utförts 311 uppdrag, nästan en halvering jämfört med 2024. Uppdragen har minskat inom alla kommuner utom Kungsbacka, där antalet är jämförbart med medelvärdet.

Händelser under året

Strax efter midnatt i slutet av april uppstod en brand på den översta balkongen i ett flerbostadshus i centrala Göteborg. Branden spred sig vidare till aktuell lägenhet och vindsutrymmet i fastigheten. De byggnadstekniska förutsättningarna gjorde insatsen komplex men skapade begränsningslinjer upprätthölls och större spridning undveks därmed. Ett hundratal boende i fastigheten utrymdes till en samlingsplats i intilliggande byggnad.



Vindsbrand i flerbostadshus. Foto: RSG

Under senare delen av våren inträffade ett större antal gräs- och terrängbränder på grund av långvarig torka, vilket i sin tur skapar ett stort uttag av resurser inom organisationen. Även andra delar av Sydsverige drabbades av torkan. RSG tillsammans med flera andra räddningstjänster i södra Sverige hjälpte till vid en omfattande torvtäktsbrand i Hylte kommun som pågick under åtta dygn.

Årets kanske mest uppmärksammade händelse inträffade natten till midsommarafton i korsningen Avenyn/Vasagatan i Göteborg. En spårvagn som kom västerifrån på Vasagatan och skulle svänga norrut på Avenyn, spårade ur och träffade ett gatukök som blev totaldemolerat. Personer vid och i gatuköket skadades, men lyckligtvis omkom inga människor vid olyckan. Flera utredningar har genomförts (eller pågår) och mycket tyder på att sjukdomsfall hos föraren är trolig orsak till urspårningen.



Ingen person omkom i samband med att spårvagn spårade ur på Avenyn. Foto: RSG

Ytterligare en omfattande brand i flerbostadshus inträffade i slutet av augusti. Räddningstjänsten larmades till brand i tak/vindsutrymme på en fastighet med nio våningar där tak- och stamrenoveringsarbete pågick. Fastigheten innehöll ett hundratal lägenheter i tre trapphus som fick utrymmas. Rätt omständigheter, metodval som minimerade vattenanvändning och tidig initiering av restvärdesarbete skapade möjligheter för de boende i två av de tre trapphus att återvända till sina lägenheter inom ett dygn från brandstart.



I augusti inträffade ytterligare en vindsbrand i ett flerbostadshus. Foto: RSG

Vid vissa av våra räddningsuppdrag är samverkan med andra aktörer extra viktigt för att begränsa skadeutfall samt kunna genomföra räddningsinsatsen effektivt och säkert. Några exempel under året är ett tjugotal händelser där explosioner eller hot om explosioner skett (samverkan med Polisen) samt större oljeutsläpp där vår UAS (drönare) kunnat nyttjas för bedömning av omfattning (samverkan med Kustbevakningen). På liknande sätt har RSG även genomfört flertalet samverkanskonferenser med till exempel medlemskommuner, Trafikverket och Länsstyrelsen vid olika typer av väderstörningar (snöoväder i januari, skyfall i Kungsbacka) och akuta problem med infrastrukturen (brand i kraftvärmeverk Mölndal) i samhället.

Räddningsuppdrag

Under 2025 genomförde RSG totalt 7 202 räddningsuppdrag, vilket är betydligt färre än 2024 (8 157) samt medelvärdet för de senaste fem åren (8 323). Motsvarande utveckling syns även på nationell nivå, där antalet räddningsuppdrag har minskat de senaste cirka tio åren.

TOTALT ANTAL RÄDDNINGSUPPDRAG 2025

7 202

Av det totala antalet räddningsuppdrag har knappt två procent (113 uppdrag) genomförts utanför RSG:s förbundsområde, flest inom Västra Räddningsregionen (VRR) (75 uppdrag). Vid 179 uppdrag har RSG ersatts eller förstärkts av resurser från andra räddningstjänster, varav 148 gånger från VRR (inkluderat när insatsledare från BORF enligt avtal larmas till Stenungsund, Tjörn eller Lilla Edet).

I den fortsatta redovisningen ingår endast de räddningsuppdrag som genomförts inom RSG:s förbundsområde (7 089).

Räddningsuppdragen delas in i kategorierna *Olycka/tillbud*, *Händelse utan risk för skada*, *Sjukvårdsuppdrag och Annat uppdrag* (Figur 1).

Kategorin *Olycka/tillbud* innebär de tillfällen då räddningsstyrkan har larmats ut till, och i de flesta fall hanterat konsekvenserna av, händelser orsakade av exempelvis bränder, trafikolyckor och utsläpp av farligt ämne. Totalt stod denna kategori för ungefär 40 procent av RSG:s uppdrag under 2025, vilket är motsvarande andel som föregående år.

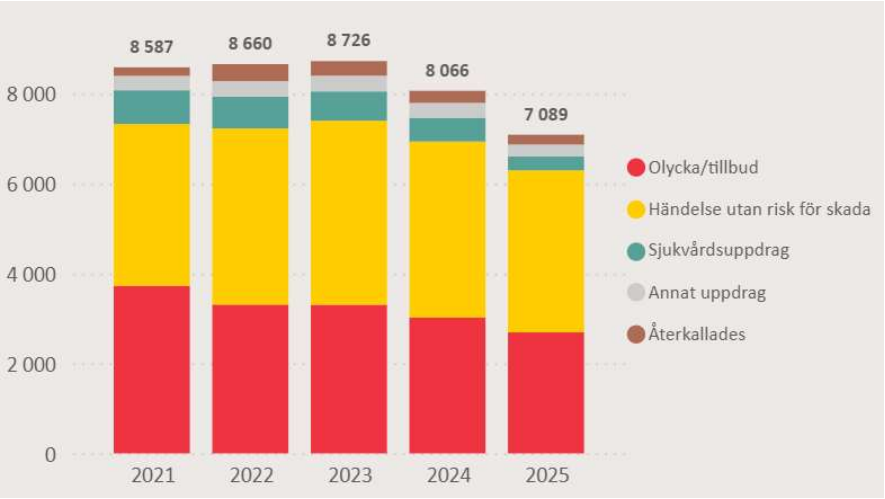
Händelser utan risk för skada utgör hälften av uppdragen och innefattar exempelvis obefogade automatlarm och falsklarm.

Antalet *Sjukvårdsuppdrag*, vilket innebär akuta sjukvårdsuppdrag enligt avtal med sjukvården (IVPA-avtal), har minskat kraftigt jämfört med föregående år och utgör nu endast cirka fyra procent av uppdragen (jämfört med åtta procent 2024).

Fyra procent av uppdragen kategoriseras som *Annat uppdrag*, vilket innebär uppdrag som inte räknas som räddningstjänst, till exempel *sanering av vägbana*, *hjälp till ambulans* och *hjälp till polis*.

Utöver ovanstående kategorier finns även uppgift om antal avbrutna larm, det vill säga larm där alla räddningstjänstens resurser har återkallats före ankomst till skadeplats.

Tabell 1 visar antalet räddningsuppdrag 2025 för olika händelsetyper inom respektive kategori. Bilden illustrerar även förändringar gentemot medelvärdet för 2021–2025.



Figur 1. Antal räddningsuppdrag per kategori och år inom RSG.

Tabell 1. Fördelning av räddningsuppdrag per händelsetyp inom RSG. Bilden illustrerar även förändringar gentemot medelvärdet för perioden 2021–2025. Grön = mer än 10% minskning; Röd = mer än 10% ökning.

HÄNDELSETYP	2025	Medelvärde 2021 - 2025	Förändring jämfört med medelvärdet
Olycka/tillbud	2 692	3 211	-16%
Brand i byggnad	677	749	-10%
Brand i skog eller mark	252	302	-17%
Brand i fordon/fartyg	217	252	-14%
Brand i avfall/återvinning	130	143	-9%
Brand i annat utomhus	159	161	-1%
Trafikolycka	634	850	-25%
Utsläpp av farligt ämne	188	194	-3%
Drunkning/tillbud	32	33	-3%
Nödställd person	201	237	-15%
Naturolycka	44	94	-53%
Annan olycka	158	196	-19%
Händelse utan risk för skada	3 605	3 827	-6%
Automatlarm utan brandtillbud*	2 734	2 948	-7%
Matlagning utan risk för skada**	129	135	-4%
Annan händelse utan risk för skada	742	744	0%
Sjukvårdsuppdrag (Hjärtstoppslarm/IVPA)	311	590	-47%
Annat uppdrag	262	322	-19%
Hjälp till ambulans	107	175	-39%
Hjälp till polis	23	22	5%
Lyfthjälp (t ex till hemtjänsten)	41	29	41%
Övriga uppdrag	91	96	-5%
Återkallades före ankomst	219	276	-21%
TOTALT	7 089	8 226	-14%

**Antal enligt händelserapporterna. I kapitlet "Automatlarm" redovisas i stället siffror enligt den uppföljning som görs av RSG:s Larmutredare.*
***Matlagning utan risk för skada är en ny händelsetyp sedan 2022. Medelvärdet avser 2022–2025.*

Antalet räddningsuppdrag har minskat inom nästan samtliga händelsekategorier, men den största minskningen syns för *sjukvårdsuppdrag*, *trafikolyckor* och *automatlarm utan brandtillbud*. Procentuellt sett är minskningen störst för *naturolyckor*, *sjukvårdsuppdrag* och *hjälp till ambulans*.

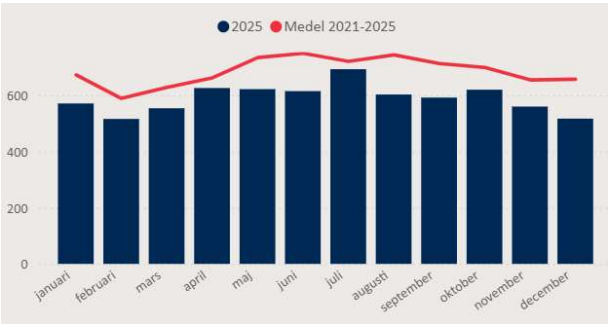
Totalt sett var det färre *bränder utomhus* jämfört med medelvärdet, men jämfört med 2024 inträffade fler bränder i skog och mark under vår och sommar.

Jämfört med medelvärdet har antalet uppdrag av typen *lyfthjälp (t ex till hemtjänsten) ökat* och trenden är uppåtgående.

Majoriteten av räddningsuppdragen genomfördes i Göteborg (64 procent). Därefter följer Kungsbacka och Mölndal (8 procent vardera), Lerum, Härryda och Stenungsund (4 procent) och Partille, Tjörn och Lilla Edet (2–3 procent).

Jämfört med 2024 har antalet uppdrag minskat i alla kommuner utom i Härryda som ligger på ungefär samma antal. (Bilaga, Tabell A)

Antalet uppdrag har under samtliga månader legat under medelvärdet (Figur 2). De flesta uppdragen sker under dag- och kvällstid, 08:00-21:00, med en tydlig topp runt klockan 16 (Figur 3).



Figur 2. Antal räddningsuppdrag fördelat per månad inom RSG.



Figur 3. Räddningsuppdrag fördelade över dygnet inom RSG.

Responstid till olyckor

Begreppet responstid avser tiden från första larmsamtal (112-samtal) till dess att den första räddningsresursen anländer till olycksplatsen.

RSG ska kontinuerligt arbeta för att minimera responstiden vid räddningsinsatser, i syfte att begränsa skador på människor, egendom och miljö. För tidskritiska livräddande räddningsinsatser anses det särskilt viktigt då tid kan vara direkt avgörande för möjligheten att rädda liv. De tidskritiska livräddande händelsetyper som avses är *brand i byggnad*, *trafikolycka* samt *drunkning.* Det behöver även säkerställas att räddningsinsatser vid olyckor och tillbud kan påbörjas inom godtagbar tid inom hela förbundsområdet.

I RSG:s verksamhetsplan finns följande kvalitetsmått med avseende på responstider:

Vid tidskritiska livräddande räddningsinsatser inom RSG:s förbundsområde ska:

- Medelresponstiden understiga 11 minuter.
- Responstiden understiga 16 minuter i 90 % av fallen.

Vid räddningsinsatser inom RSG:s förbundsområde ska:

- Responstiden i 95 % av fallen inte överstiga 25 minuter på platser med fast vägförbindelse.

För 2025 ser uppföljningen av ovan målsättningar ut enligt följande:

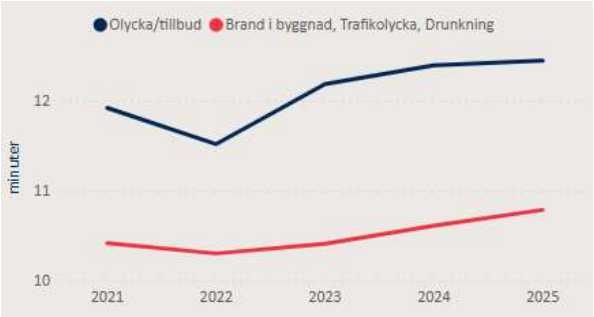
Tidskritiska livräddande räddningsinsatser inom RSG:

- medelresponstiden var **10:48 minuter.**
- responstiden var under 16 minuter i **89 %** av fallen.

Räddningsinsatser (olycka/tillbud) inom RSG:

- responstiden var maximalt 25 minuter i **95 %** av fallen.

Medelresponstiden visar en långsamt uppåtgående trend och fortsatte även öka något under 2025 (Figur 4). Det går dock inte att skönja någon ökning av till exempel person- eller egendomsskador kopplat till längre responstider.



Figur 4. Medelresponstid för olyckor och tillbud respektive för tidskritiska livräddande händelsetyper inom RSG.

Medelresponstiden skiljer sig åt mellan kommunerna. Medelresponstiden beror bland annat på vilken typ av händelser som sker inom kommunen samt spridningen på dessa händelser. Hur stor yta varje räddningstjänstresurs täcker (kommunens areal) och beredskapsformen (heltid eller RiB[1]) spelar också in. (Bilaga, Tabell B)



[1] Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) är personal, ofta med annan huvudsaklig sysselsättning, som är anställda enbart för beredskapstjänstgöring. Beredskapsformen innebär normalt en längre anspänningstid än för heltidspersonal.

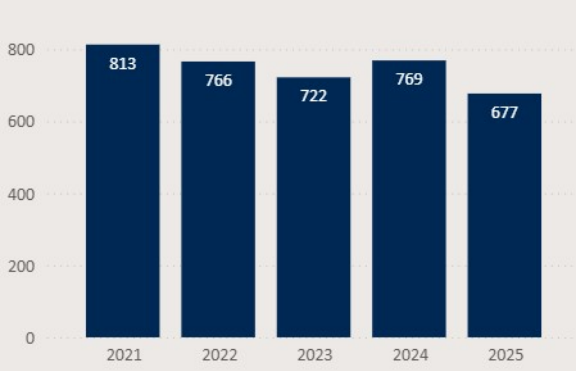
Bränder

2025 genomfördes totalt 1 435 räddningsuppdrag i samband med bränder inom RSG, vilket innebär drygt hälften av kategorin *Olycka/tillbud* och en femtedel av alla räddningsuppdrag. (Bilaga, Tabell C)

20%

AV RÄDDNINGSUPPDRAGEN ÄR BRÄNDER

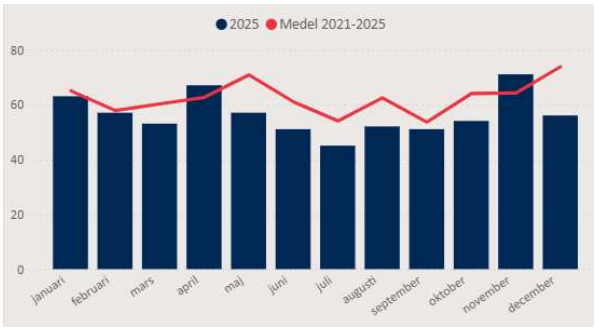
Antalet bränder i byggnad (677) har minskat jämfört med 2024 och ligger fortsatt även under medelvärdet (749). (Figur 5)



Figur 5. Bränder i byggnad per år inom RSG.

Minskningen jämfört med 2024 syns för alla övergripande verksamhetskategorier, t ex bostäder, industrier och skola/förskola. Däremot syns en liten ökning för enskilda verksamhetstyper, t ex *kemisk industri*, *särskilda boenden* och *trygghetsboenden* samt *idrott-, bad- eller motionsanläggningar*.

Antalet *Brand i byggnad* var högre än medelvärdet i april och november, men för alla andra månader är nivån lägre eller likvärdig (Figur 6).



Figur 6. Brand i byggnad fördelat per månad inom RSG.

Drygt 50 procent av byggnadsbränderna gav upphov till egendomsskador, vilket är något lägre än 2024 (Bilaga, Tabell D). Knappt en tredjedel av bränderna spred sig utanför det objekt som först antändes, vilket är en lägre andel än föregående år (Bilaga, Tabell E). Endast åtta procent av bränderna spred sig utanför startutrymmet, vilket är i nivå med medelvärdet för 2021–2025.

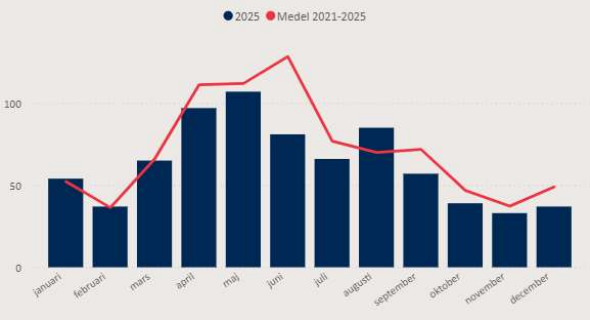
De vanligaste kända orsakerna till byggnadsbränder är *oaktsamhet vid matlagning/glömd spis/ugn* (oftast bostäder) samt *fel i (teknisk) utrustning*.

Bränder i, eller orsakade av, batterier och batteriladdare har haft en uppåtgående trend fram till 2023, men utvecklingen har därefter planat ut. För eldstadsrelaterade bränder noterades en relativt stor ökning under 2024, men under 2025 låg antalet under medelvärdet. (Bilaga, Tabell F)

Antalet bränder utomhus (758) är fler än 2024 (657) men färre än medelvärdet för 2021–2025 (943). Jämfört med 2024 inträffade fler bränder i skog och mark framför allt under vår och sommar.

Det är normalt att antalet uppdrag inom kategorin *Bränder utomhus* varierar från år till år, då dessa bränder är relaterade till vädret och ibland även till periodvisa avsiktliga bränder lokalt (t ex bilbränder och containerbränder).

Jämfört med medelvärdet är antalet bränder lägre för alla månader utom augusti. (Figur 7)

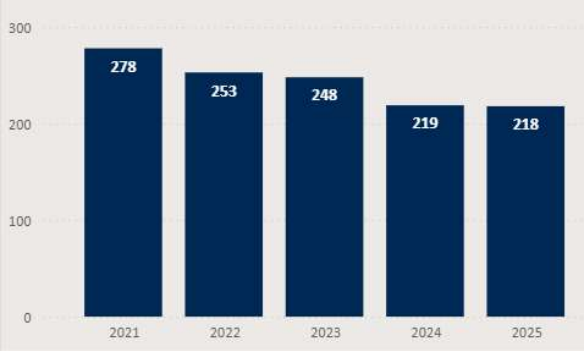


Figur 7. Bränder utomhus fördelat per månad inom RSG.

Avsiktliga bränder

Ungefär var femte brand har bedömts vara avsiktlig enligt händelserapporterna (9 procent av *Brand i byggnad* och 29 procent av *Brand utomhus*). Antalet (och andelen) avsiktliga bränder har minskat sedan 2019.

Avsiktliga bränder utomhus, exempelvis container- och fordonsbränder, har legat på en jämförelsevis mycket låg nivå de senaste åren, så även för 2025 (Figur 8).



Figur 8. Avsiktliga bränder utomhus per år inom RSG.

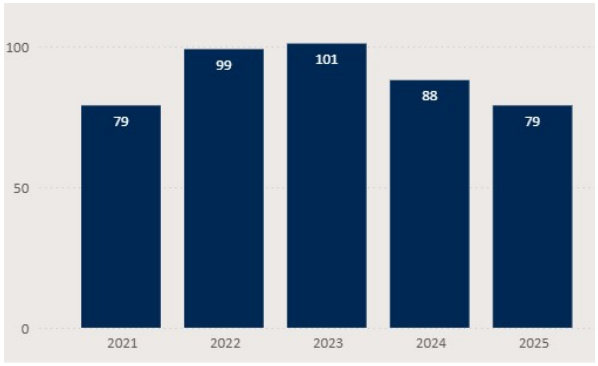
RSG arbetar med indikatorer för social oro där avsiktlig brand i skola, förskola och fritidsgård utgör en av flera parametrar. Andra indikatorer på social oro är avsiktliga bränder i fordon, avfall/återvinning och bostadshus. Figur A (Bilaga) visar alla avsiktliga bränder 2025 fördelat per stationsområde och indikator.

Bränder där människor skadas och omkommer

Under året har endast en person bekräftats omkommen till följd av brand inom förbundets område, vilket är väldigt lågt jämfört med tidigare år och medelvärdet (5). (Bilaga, Tabell G)

Branden som orsakade att en person omkom inträffade i en lägenhet i ett flerbostadshus. Det fanns ingen fungerande brandvarnare i lägenheten och branden upptäcktes av grannar först då rök började tränga ut genom säkerhetsdörren till trapphuset.

Nationellt visar preliminära siffror att 79 personer har omkommit till följd av bränder under 2025. Detta är en liten minskning jämfört med föregående år (88) och lägre än medelvärdet för 2021-2025 (89). (Figur 9)



Figur 9. Omkomna i bränder per år, Sverige, 2021-2025. Siffrorna för 2025 är preliminära. Källa: www.mcf.se

Vid sex procent av byggnadsbränderna inom RSG skadades en eller flera personer, vilket är jämförbart med tidigare år. För omkring 25 personer krävdes, enligt händelserapporterna, vård på vårdenhet, vilket är en minskning jämfört med 2024.

Bostadsbränder

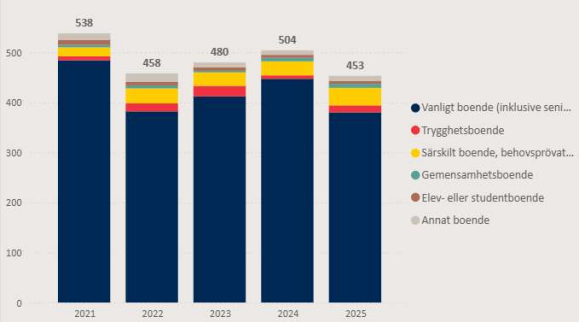
Bränder i bostäder är den vanligaste typen av byggnadsbrand. Omkring två av tre byggnadsbränder inträffar i ett bostadshus.

Under 2025 minskade antalet bostadsbränder efter ett par års uppåtgående trend. (Figur 10).

2 AV 3 BYGGNADSBRÄNDER INTRÄFFAR I ETT BOSTADSHUS

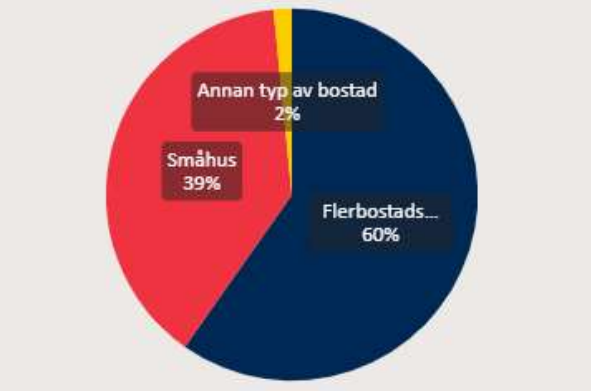
Under 2025 inträffade 453 bostadsbränder, varav drygt 80 procent i vanligt boende (inklusive seniorboende). Cirka 13 procent av bränderna inträffade i någon av boendeformerna *särskilt boende* (t ex äldreboende),

trygghetsboende och *gemensamhetsboende*, som oftast har personal på plats hela eller delar av dygnet. Jämfört med förra året har antalet bränder i denna kategori av bostäder ökat från 42 till 57 stycken. De brandorsaker som ökat mest är *avsiktliga bränder*, *fel i utrustning* och *rökning*.



Figur 10. Bostadsbränder per år inom RSG.

Majoriteten av bränderna i vanligt boende inträffade i flerbostadshus (Figur 11), men andelen har minskat något jämfört med 2024 och medelvärdet. I stället utgör bränder i *småhus* en större andel. I kategorin *småhus* ingår villa, radhus, parhus, kedjehus och fritidshus. I *Annan typ av bostad* ingår t ex attefallshus och husbil/husvagn/tält. (Bilaga, Figur B)



Figur 11. Andel bostadsbränder i vanligt boende per bostadstyp inom RSG.

Merparten av bostadsbränderna inom RSG inträffar i Göteborgs kommun (65 procent). I både Göteborg och Kungsbacka kommun minskade antalet bostadsbränder jämfört med föregående år. Antalet bostadsbränder per 1 000 invånare är högst för Lilla Edet (0,9) och lägst för Kungsbacka. Det inträffar dock ett relativt lågt antal bostadsbränder i Lilla Edet varför statistiken bör tolkas med viss försiktighet. (Bilaga, Tabell H och I)

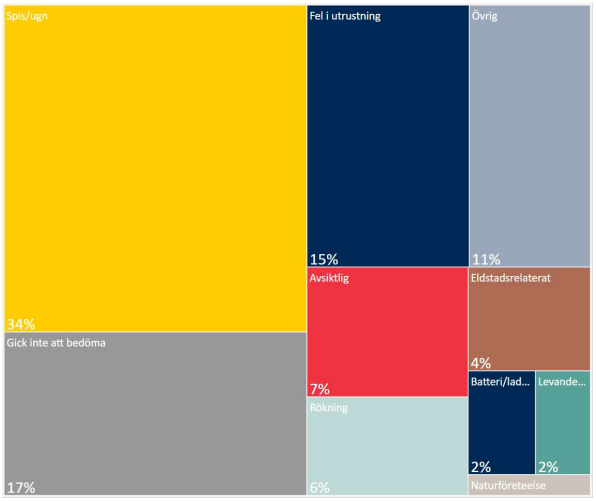
Jämfört med medelvärdet 2021–2025 inträffade det något fler bränder i april. För alla övriga månader var antalet motsvarande eller lägre än genomsnittet. (Bilaga, Figur C)

Bostadsbränder inträffar oftast under eftermiddagen och kvällen. Fördelningen i år ser liknande ut, men med en tydligare topp vid klockan 20. (Figur 12)



Figur 12. Bostadsbränder fördelade över dygnet inom RSG.

Drygt en tredjedel av alla bostadsbränder bedöms vara orsakade av *oaktsamhet vid matlagning/glömd spis/ugn*, vilket motsvarar medelvärdet (Figur 13). Denna brandorsak är vanligare i flerbostadshus än i småhus och därmed också vanligare i Göteborg än i övriga kommuner inom förbundet, med färre flerbostadshus.



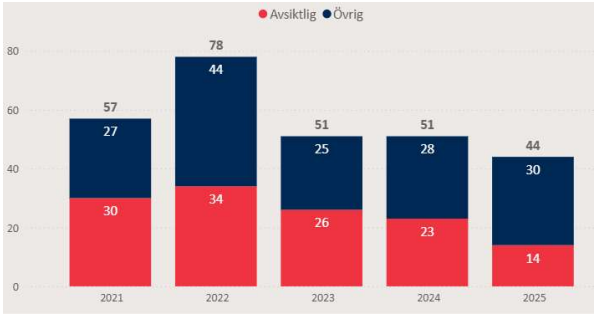
Figur 13. Brandorsaker vid bostadsbränder (alla bostadstyper) enligt RSG:s händelserapporter, 2025.

De vanligaste kända brandorsakerna i **flerbostadshus** var *oaktsamhet vid matlagning/glömd spis/ugn* (48 procent) och *fel i utrustning* (12 procent). Både *Avsiktliga bränder* och *glömd spis/ugn* var lägre jämfört med 2024 och medelvärdet.

De vanligaste kända brandorsakerna i **småhus** var *fel i utrustning* (22 procent), *oaktsamhet vid matlagning/glömd spis/ugn* (15 procent) och *eldstadsrelaterade bränder* (14 procent). Bränder relaterade till *fel i (teknisk) utrustning* och *eldstadsrelaterade bränder* minskade jämfört med 2024 och medelvärdet. För glömd spis/ugn syns dock en liten ökning.

Bränder i och omkring skola, förskola och fritidsgård

Antalet bränder i och i anslutning till skolor, förskolor och fritidsgårdar har uppvisat en nedåtgående trend under flera år. 2022 noterades en ökning, som framstår som en tillfällig topp. Därefter har antalet åter minskat och under 2025 inträffade 44 bränder. Av dessa bedöms cirka en tredjedel vara avsiktliga enligt händelserapporterna, vilket är lägre än genomsnittet på omkring 50 procent. (Figur 14)



Figur 14. Bränder i och omkring skola, förskola och fritidsgård inom RSG.

Jämfört med medelvärdet har det framför allt varit färre bränder under våren och sommaren (Bilaga, Figur D). De flesta bränderna inträffar mitt på dagen, i år med en topp klockan 12 (Bilaga, Figur E). I år har det inträffat något fler bränder än normalt under natt och tidig morgon.

Merparten av skolbränderna sker i Göteborgs kommun och där har också skett en liten ökning i år. Fyra av kommunerna (Lilla Edet, Partille, Stenungsund och Tjörn) har inte haft någon brand som krävt en räddningstjänstinsats. (Bilaga, Tabell J)

Bränder orsakade av levande ljus och fyrverkerier

Mellan första adventshelgen och trettondagen larmades RSG till sex brandtillbud som orsakats av levande ljus eller tomtebloss, vilket är något förre än föregående år (8) men samma som medelvärdet (6). (Bilaga, Tabell K)

Under samma period har fyra incidenter med fyrverkerier rapporterats, jämfört med föregående år då det inträffade 11 händelser orsakade av fyrverkerier, enligt dokumentation av förmodad orsak i händelserapporterna.

Det finns troligen ett mörkertal när det gäller bränder orsakade av fyrverkerier utomhus, eftersom det kan vara svårt att fastställa orsaken till exempelvis bränder i containrar, soptunnor etc.

Trafikolyckor

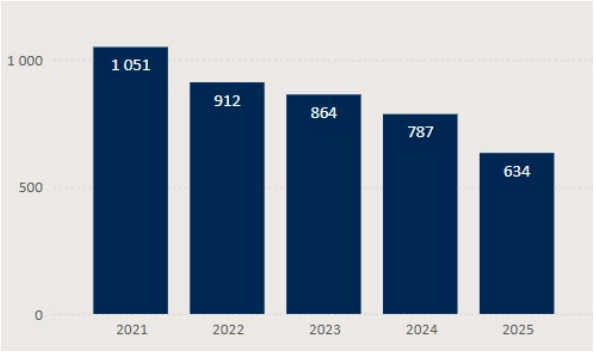
Antalet räddningsuppdrag i samband med trafikolyckor har uppvisat en nedåtgående trend under flera år och minskade även under 2025. En motsvarande utveckling kan ses på nationell nivå, där antalet räddningsuppdrag till trafikolyckor har minskat sedan 2017.

Bedömningen är att det framför allt är uppdrag, kopplade till mindre allvarliga trafikolyckor, som har blivit färre.

cirka 10%
AV RÄDDNINGSUPPDRAGEN ÄR TRAFIKOLYCKOR

I år har RSG genomfört 634 räddningsuppdrag i samband med trafikolyckor, vilket kan jämföras med medelvärdet för 2021–2025 (850). (Figur 15)

Den kraftigaste minskningen av trafikolyckor syns på Gårdas stationsområde där antalet har minskat med över 60 procent sedan 2021. Även för Angered och Lundby syns en markant minskning medan antalet är relativt konstant för exempelvis Lindome, Lilla Edet och Mölnlycke.



Figur 15. Räddningsuppdrag i samband med trafikolyckor inom RSG.

Antalet trafikolyckor har varit relativt jämnt fördelade över året och har för samtliga månader legat under medelvärdet. (Bilaga, Figur F).

Trenden sedan flera år tillbaka är att flest räddningsuppdrag vid trafikolyckor sker under eftermiddagen med en tydlig topp vid rusningstrafiken runt 16-tiden. Fördelningen ser liknande ut även för 2025. (Bilaga, Figur G)

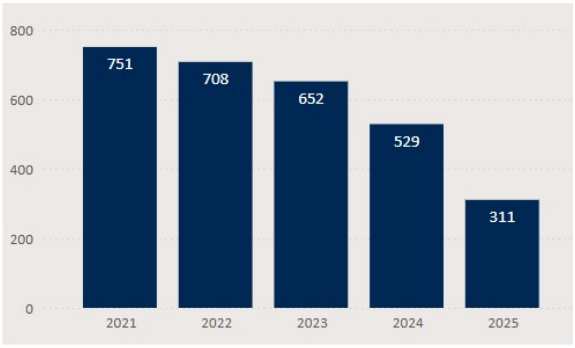
Drygt 40 procent av trafikolyckorna leder till någon form av personskada. Enligt händelserapporterna har omkring 270 personer transporterats till vårdenhet i samband med trafikolyckor. Medelvärdet för 2021–2025 är 330.

Vid fem procent av olyckorna har en eller flera personer varit fastklämda alternativt instängda i fordonet och behövt assistans från räddningstjänsten för att ta sig ut. Det är en liten ökning jämfört med medelvärdet, vilket indikerar att det är räddningsuppdrag till de mindre allvarliga olyckorna som har minskat.

Preliminära siffror från Transportstyrelsen visar att lika många personer har omkommit i vägtrafiken i Västra Götalandsregionen under 2025 (31) som 2024 (32).

Sjukvårdsuppdrag

Antalet sjukvårdsuppdrag har minskat stadigt varje år sedan 2019 och trenden fortsätter under 2025. Totalt har det utförts 311 uppdrag, vilket motsvarar 26 uppdrag per månad, nästan en halvering jämfört med 2024. (Figur 16)



Figur 16. Sjukvårdsuppdrag (IVPA) inom RSG.

Uppdragen har minskat inom alla kommuner utom Kungsbacka, där antalet är jämförbart med medelvärdet.

Drunkning och drunkningstillbud

Under året har RSG genomfört 32 räddningsuppdrag i samband med drunkning eller drunkningstillbud, vilket är på samma nivå som förra året och medelvärdet för de senaste fem åren. Enligt händelserapporterna har fyra personer omkommit i samband med dessa uppdrag, vilket är färre än 2024 (6).

Svenska Livräddningssällskapets nationella statistik visar preliminärt att 97 personer har omkommit i drunkningsolyckor under 2024 (till och med november), vilket är fler än motsvarande period 2024, då totalt 81 personer omkom. De flesta drunkningsolyckorna inträffade i juni, juli och augusti (60 procent). Nästan 80 procent var män/pojkar.

Självmord och självmordsförsök

Räddningstjänsten genomför varje år ett antal räddningsuppdrag i samband med självmord och självmordsförsök. Enligt RSG:s händelserapporter var antalet uppdrag i år 145. Medelvärdet för de senaste åren är 153 per år. Dessa siffror är troligtvis i underkant, då det kan finnas ett mörkertal inom händelsetyper som trafikolyckor, bränder och sjukvårdsuppdrag.

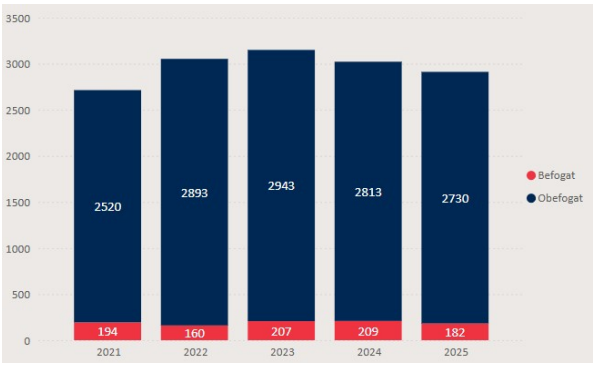
När det gäller självmord och självmordsförsök vid de högre broarna inom förbundsområdet (Angeredsbron, Hisingsbron, Tjörnbron och Älvsborgsbron) visar insatsstatistiken att

RSG genomför drygt 30 insatser per år (medelvärde 2021–2025) i samband med larm om hopp och hot om hopp. I år har det genomförts 34 uppdrag. På Älvsborgsbron var antalet uppdrag dubbelt så många (22) som 2024 (11). Ökningen beror till stor del på återkommande händelser kopplat till en och samma individ. På de övriga broarna har antalet händelser minskat.

Automatlarm

I detta kapitel redovisas siffror enligt den uppföljning som görs av RSG:s Larmutredare.

Under 2025 gjorde RSG totalt 2 912 utryckningar i samband med automatiska brand- och sprinklerlarm direktkopplat till räddningstjänsten. Av dessa bedömdes 182 vara befogade. Andelen obefogade automatlarm var därmed cirka 94 procent. (Figur 17)



Figur 17. Automatiska brand- och sprinklerlarm inom RSG. Från och med 1 januari 2023 ingår även kommunerna Lilla Edet, Stenungsund och Tjörn (Södra Bohuslän, SB). **Källa:** Larmutredare, RSG

De främsta kända orsakerna till obefogade larm är rök från matlagning samt damm/ånga från hantverkare/städning.

Olycksutredning & Analys

Händelserapporter och utvärderingar

Efter varje räddningsuppdrag skapas en händelserapport där ansvariga befäl dokumenterar händelsen och räddningsinsatsens genomförande. RSG:s rapportörer kan också skapa en eller flera utvärderingar kopplat till varje räddningsuppdrag. Dessa utvärderingar används i förbundets interna uppföljnings- och utvecklingsarbete. Innehållet i händelserapporter och utvärderingsflikar följs upp av olycksutredare inom funktionen Olycksutredning & Analys och förmedlas regelbundet till ansvariga inom förbundet.

2025 registrerades 910 utvärderingsposter och de är fördelade enligt följande: *Förebyggande insatser* (inklusive *Automatlarm*) 75 procent, *Räddningsinsats* 17 procent och *Fordon/Utrustning* 8 procent.

Under 2025 har 365 händelserapporter efterfrågats och lämnats ut till andra myndigheter, företag, media och privatpersoner.

Olycksutredning

Vid olyckor som kan förväntas ge organisationen speciella kunskaper och erfarenheter, kompletteras händelserapporten med en olycksutredning.

Under 2025 har följande olycksutredningar genomförts (datum anger när händelsen inträffade):

2025-01-02
Brand i elbuss, Öckerö
(extern utredning på uppdrag av Öckerö kommun)

2025-08-26
Brand i flerfamiljshus, Högsbo, Göteborg

Dessutom pågår arbetet med en extern olycksutredning på uppdrag av Räddsam Halland. Olycksutredningen avser en omfattande och utdragen torvtäktsbrand i Hylte kommun.

Utredningar och faktaunderlag redovisas internt via bland annat mail och interna hemsidan, samt presenterats för berörda i olika mötesforum. Utredningar skickas även till externa myndigheter, organisationer och andra intressenter, såsom MCF, Trafikverket och fastighetsägare.

Under året har personal från RSG även deltagit på externa forum för att redovisa olycksutredningar som genomförts inom RSG.

Sakkunnigutlåtanden

Under 2025 har RSG upprättat och lämnat ut 21 sakkunnigutlåtanden till Polis- och/eller Åklagarmyndigheten angående risk för spridning av brand och rök (20 stycken 2024). Under 2025 har gruppen utvecklat samarbetet med Polismyndigheten, som i större utsträckning har bistått med information och stöd vad gäller bland annat prioritering mellan inkomna ärenden.

Bilaga: Tabeller och diagram

Tabell A. Räddningsuppdrag fördelade per kommun.

Kommun	2021	2022	2023	2024	2025	Medel
Göteborg	5 449	5 765	5 645	5 163	4 575	**5 319**
Härryda	382	346	331	318	323	**340**
Kungsbacka	611	618	701	646	546	**624**
Lerum	356	316	352	331	273	**326**
Lilla Edet	228	252	209	193	170	**210**
Mölndal	672	570	686	636	545	**622**
Partille	293	275	277	246	203	**259**
Stenungsund	367	320	292	290	273	**308**
Tjörn	229	198	233	243	181	**217**
VRR (exkl RSG)	42	49	48	64	73	**55**
Övriga	46	49	49	27	40	**42**

Tabell B. Medelresponstid (minuter) och täckningsgrad (%) per kommun, 2025

Kommun	Larmbehandlingstid medel	Medelresponstid	Medelresponstid Olycka/tillbud	Medelresponstid TLR*	Olycka/tillbud max 25 min	TLR max 16 min
Göteborg	2,8	10,7	11,6	9,7	96 %	94 %
Härryda	3,3	14,1	14,6	13,1	95 %	78 %
Kungsbacka	3,5	14,0	15,4	13,3	89 %	78 %
Lerum	2,4	12,3	13,1	12,8	96 %	70 %
Lilla Edet	3,5	14,7	15,3	13,7	91 %	72 %
Mölndal	2,9	10,5	11,9	10,7	94 %	90 %
Partille	3,1	12,2	12,4	10,5	96 %	95 %
Stenungsund	3,2	12,4	12,2	10,3	96 %	89 %
Tjörn	3,4	14,4	14,4	13,3	94 %	75 %
Totalt	**2,9**	**11,5**	**12,4**	**10,8**	**95 %**	**89 %**

* TLR = Tidskritiska livräddande räddningsinsatser (brand i byggnad, trafikolycka, drunkning)

Tabell C. Bränder inom RSG

Händelse	2021	2022	2023	2024	2025
Brand i byggnad	813	766	722	769	677
Brand i skog eller mark	340	367	400	150	252
Brand i fordon eller fartyg utomhus	283	273	264	225	217
Brand i annat utomhus	143	160	189	152	159
Brand i avfall eller återvinning utomhus	179	142	134	130	130
Totalt	**1 758**	**1 708**	**1 709**	**1 426**	**1 435**

Tabell D. Andel egendomsskador vid byggnadsbränder inom RSG 2021–2025

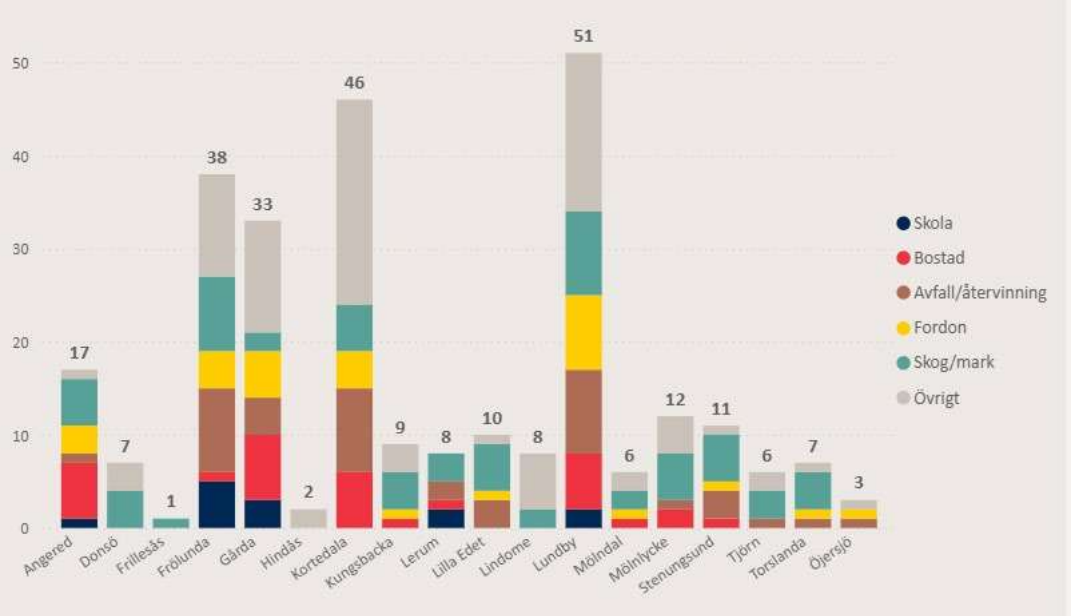
Verksamhetskategori	2021	2022	2023	2024	2025
Allmän verksamhet	56 %	39 %	53 %	59 %	53 %
Bostad	57 %	60 %	55 %	57 %	52 %
Industri	44 %	50 %	50 %	61 %	62 %
Skola och förskola	52 %	28 %	37 %	32 %	33 %
Vårdmiljö	45 %	40 %	30 %	40 %	43 %
Övrig verksamhet	65 %	66 %	63 %	61 %	73 %
Totalt	**56 %**	**54 %**	**53 %**	**56 %**	**53 %**

Tabell E. Andel byggnadsbränder per verksamhetstyp där branden spridit sig utanför det objekt som först antändes, RSG 2021–2025

Verksamhetstyp	2021	2022	2023	2024	2025
Allmän verksamhet	24 %	17 %	25 %	24 %	18 %
Bostad	31 %	36 %	31 %	32 %	30 %
Industri	14 %	16 %	20 %	18 %	16 %
Skola och förskola	21 %	7 %	10 %	9 %	13 %
Vårdmiljö	9 %			10 %	14 %
Övrig verksamhet	42 %	36 %	37 %	43 %	31 %
Totalt	**28 %**	**29 %**	**28 %**	**29 %**	**26 %**

Tabell F. Brandorsak, enligt händelserapporterna, vid byggnadsbränder inom RSG 2021–2025

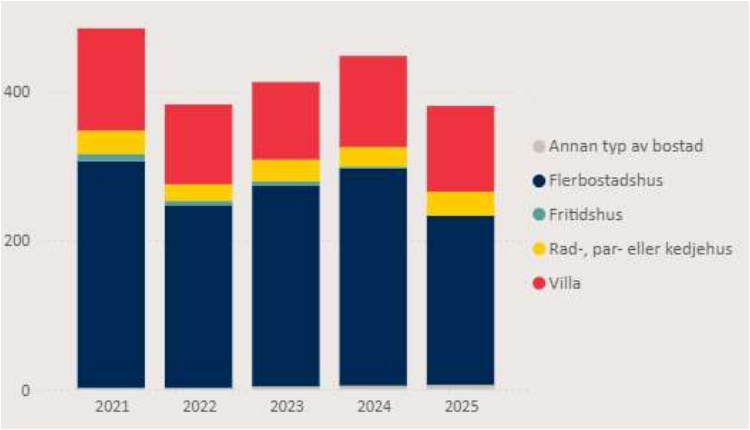
Orsak	2021	2022	2023	2024	2025
Spis/ugn	195	173	177	189	175
Gick inte att bedöma	167	164	130	133	126
Fel i utrustning	146	118	131	145	132
Övrig	121	130	122	115	91
Avsiktlig	93	97	79	82	62
Eldstadsrelaterat	26	25	26	36	21
Rökning	21	22	22	18	29
Batteri/laddare	17	20	20	25	24
Levande ljus	22	16	13	13	12
Naturföreteelse	5	1	2	13	5
Totalt	**813**	**766**	**722**	**769**	**677**



Figur A. Avsiktliga bränder 2025, per indikator och stationsområde inom RSG. I kategorin Övrigt ingår bland annat eldning av kabel och bränder i annat löst skräp utomhus.

Tabell G. Omkomna personer i bränder inom RSG

ANTAL	2021	2022	2023	2024	2025	Medel-värde
Omkomna i bränder	5	5	8	7	1	**5**



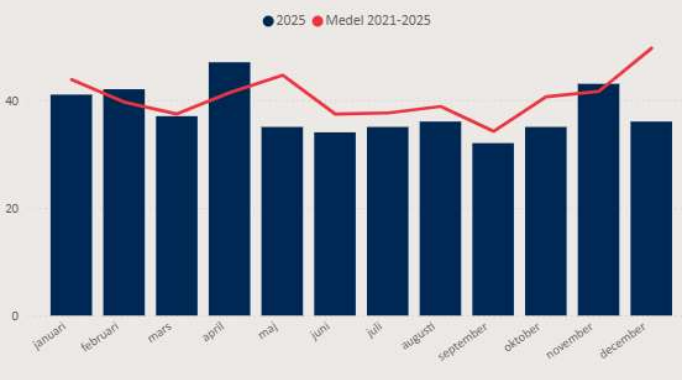
Figur B. Bostadsbränder i vanligt boende per bostadstyp och år inom RSG.

Tabell H. Bostadsbränder fördelade per kommun.

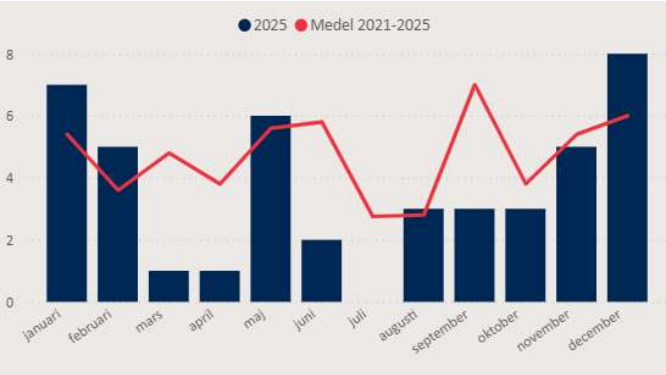
Kommun	2021	2022	2023	2024	2025
Göteborg	348	315	336	330	295
Härryda	20	11	18	22	21
Kungsbacka	39	39	34	44	28
Lerum	30	20	15	21	23
Lilla Edet	9	12	8	9	13
Mölndal	33	25	23	32	31
Partille	24	18	17	25	24
Stenungsund	17	10	14	12	10
Tjörn	18	8	15	9	8
Totalt	**538**	**458**	**480**	**504**	**453**

Tabell I. Bostadsbränder per 1 000 invånare, fördelat per kommun. Folkmängden för 2025 tom 31 oktober.

KOMMUN	2021	2022	2023	2024	2025
Göteborg	0,59	0,53	0,56	0,54	0,48
Härryda	0,51	0,28	0,45	0,55	0,53
Kungsbacka	0,46	0,45	0,40	0,51	0,32
Lerum	0,69	0,46	0,34	0,48	0,53
Lilla Edet	0,62	0,82	0,56	0,62	0,90
Mölndal	0,47	0,36	0,33	0,45	0,43
Partille	0,61	0,45	0,42	0,61	0,58
Stenungsund	0,62	0,36	0,50	0,43	0,36
Tjörn	1,10	0,49	0,93	0,56	0,50
RSG	0,58	0,49	0,51	0,53	0,47
Sverige	0,69	0,63	0,64	0,62	N/A



Figur C. Bostadsbränder, fördelat per månad, inom RSG.



Figur D. Bränder i och omkring skola, förskola och fritidsgård, fördelade per månad, inom RSG.



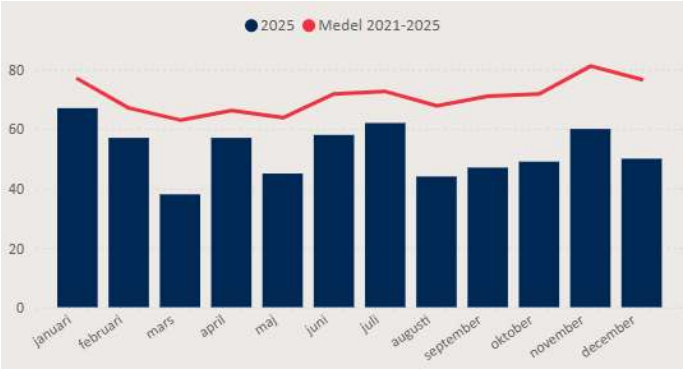
Figur E. Bränder i och omkring skola, förskola och fritidsgård, fördelade över dygnet, inom RSG.

Tabell J. Bränder i och omkring skola, förskola och fritidsgård per kommun.

Kommun	2021	2022	2023	2024	2025
Göteborg	37	51	32	33	37
Härryda	2	5	2		1
Kungsbacka	3	6	4	7	1
Lerum	4	5	2	4	3
Lilla Edet	1		1		
Mölndal	1	2	4	1	2
Partille	4	6	4	2	
Stenungsund	4	2		3	
Tjörn	1	1	2	1	
Totalt	**57**	**78**	**51**	**51**	**44**

Tabell K. Bränder och brandtillbud orsakade av levande ljus, 1:a adventshelgen till trettondagen, inom RSG.

ANTAL	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026	Medel-värde
Brandtillbud med levande ljus och tomtebloss	6	5	5	8	6	**6**



Figur F. Trafikolyckor, fördelade per månad, inom RSG.



Figur G. Trafikolyckor, fördelade över dygnet, inom RSG.